

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UD KARYA BAKTI BANJARBARU

Muhammad Yusuf¹, Hairul², Syahrani³

¹Manajemen, 61201 , Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA)
Muhammad Arsyad Al-Banjari, NPM 19310358

²Manajemen, 61201 , Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA)
Muhammad Arsyad Al-Banjari, NIDN 1125096201

³Manajemen, 61201 , Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA)
Muhammad Arsyad Al-Banjari, NIDN 1125097401

Email : muhammadyusufsyafuruddin@gmail.com/081256412198

ABSTRAK

Muhammad Yusuf, 2023, Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan UD Karya Bakti Banjarbaru, Pembimbing I : Hairul, S.E., M.M, Pembimbing II : Syahrani, S.E., M.M

Penelitian ini bertujuan untuk menguji : (1) lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan UD karya bakti banjarbaru. (2) Lingkungan kerja komitmen berpengaruh terhadap kinerja karyawan di UD Karya Bakti Banjarbaru Banjarbaru. (3) Lingkungan kerja , Disiplin Kerja, berpengaruh terhadap kinerja karyawan di UD Karya Bakti Banjarbaru.

Rancangan penelitian ini adalah penelitian kuantitatif yaitu penelitian yang menekankan pada data-data numerikal (angka) yang diolah dengan metode statistika. Populasi penelitian seluruh karyawan UD Karya Bakti Banjarbaru Banjarbaru dan sampel 30 responden teknik sampel jenuh atau *nonprobability sampling*.

Hasil penelitian menunjukkan 1) Lingkungan kerja berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan di di UD Karya Bakti Banjarbaru Banjarbaru, 2) Lingkungan kerja , Disiplin Kerja, berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan di UD Karya Bakti Banjarbaru 3) Lingkungan kerja , Disiplin Kerja, berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan di di UD Karya Bakti Banjarbaru, hal ini mengindikasikan para karyawan memahami apa yang dapat memotivasi terhadap lingkungan kerja dan disiplin kerja merupakan sikap loyalitas

karyawan terhadap perusahaan merupakan proses berlanjut yang mengekspresikan perhatian mereka terhadap kinerja karyawan dan kesuksesan selanjutnya.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung : Remaja Rosdakarya
- A.Z. Fachri Yasin, Dkk, *petani, usaha kecil dan koperasi berwawasan ekonomi*
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing
- Agung Setiawan (2013), *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang*.
- Agung, Bhuono. 2015. *Strategi Jitu Memilih Metode Statistik Penelitian Dengan SPSS*. Yogyakarta: Andi.
- Agus Riyanto. (2017). *Aplikasi Metodologi Penelitian Kesehatan*. Yogyakarta : Nuha Medika
- Berto Kristanto Purba, 2017. *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus PT. Capella Dinamik Nusantara Cab. Kandis)*, JOM FISIP Universitas Riau, Februari Vol. 4 Nomor 1.
- Bernardin, H. John dan Russel. 2013. *Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Ahli Bahasa Achmad S. Ruky. Jakarta: PT Gramedia Pustaka.
- Budianto,A.Aji Tri & Amelia Ktini (2015) *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap*

*Kinerja Pegawai pada PT.Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk SBU
Distribusi Wilayah Jakarta. Openjurnal.unpam. 3 (1) : 100-124.*

Bungin, B. (2016). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: K E N C A N A.

Cahyani, Putu Novia & Ardana, I. K. (2013). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik,
Gaya Kepemimpinan dan Intensif Finansial Terhadap Kinerja Pegawai Non
Medis Pada Rumah Sakit Balimed Denpasar. Manajemen, VOL 2(4).*

Darmawan. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

Darmawan, Didit. 2013. *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*, Cetakan Pertama.
Surabaya: Pena Semesta.

Deli Apika. 2020. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja dan Disiplin Kerja
Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Berkilau Pangkalan Kerinci II.*

Dessler, Gary, “*Manajemen sumber daya manusia Human Resource Management*”,
Jakarta, salemba Empat, 2015.

Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS*. Semarang: Badan
Penerbit UNDIP.

Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25*.
Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang

Handoko. 2014. *Managemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta:
BPFE.

Hartatik, Puji Indah. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Jogjakarta: Suka
Buku

Hasibuan, Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi

Aksara.

Husein Umar. 2007, *Metode Penelitian Untuk Skripsi Dan Tesis Bisnis*, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada

Kholil, M. Abdul, dkk. (2014) "*Pengaruh Disiplin dan Lingkungan Terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Pada PT. Inti karya Plasma Perkasa Tapung*". Jom Fekom. Vol. 1. No 2 (hlm. 1-13).

Laksmi, Gani, F., & Budiantoro. (2016). *Manajemen Perkantoran Modern*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.

Lelebici (2014), Roelofsen (2002). Musriha (2011) "*Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi pada PT Trio Corporate* ." Jurnal Agora Volume 5

Liawandy, Feru, Sri Indarti, & Marzolina (2014) *Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Nafal Tiara Abdi Pekanbaru*. JOM Fekon. 1 (2) : 1-15

Mangkunegara, A.A.A. P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Remaja Rosdakarya. Bandung.

Mathis, L., Robert., & Jackson, M, John. (2012). *Human Resources Management*.

Marwansyah. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua, Alfabeta, Bandung.

Masriati1, 2018. *Pengaruh Beban Kerja, Karakteristik Individu, dan Disiplin Kerja Perawat Terhadap Kinerja Perawat di Puskesmas Palanro Kabupaten Baru*.

Mahmudi (2013) *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN

- Nana Syaodih Sukmadinata. 2014. *Pengembangan Kurikulum cet 17*. PT. Remaja Rosydakarya. Bandung.
- Nawawi, Ismail. 2013. *Budaya organisasi kepemimpinan dan Kinerja*. Jakarta: PT. Fajar Iterpratama Mandiri.
- Ni Made Mirah Damayanti. 2021. *Pengaruh Karakteristik Individu, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BPR Mambal Kabupaten Badung*
- Nguyen, T. L. H., Nguyen, T. T. H., Nguyen, T. T. H., Le, T. H. A., & Nguyen, V. C. (2020). *The Determinants of Environmental Information Disclosure in Vietnam Listed Companies. Journal of Asian Finance, Economics and Business,*
- Nuryasin. (2016). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 41 No.1 .
- Priansa, Doni Juni, “*Perencanaan Dan Pengembangan SDM*”, CV Alfabeta, Bandung, 2018.
- Priyatno, Duwi. 2013. *Analisis Korelasi, Regresi dan Multivariate dengan SPSS*. Yogyakarta. Gava Media
- Puryana, Dessy Eka (2016) *Hubungan Koordinasi Dengan Disiplin Kerja Pegawai Pada Kantor Inspektorat Daerah Kota Samarinda*. eJournal Ilmu Pemerintahan. 4 (2) : 843-856
- Purwanto. (2007). *Instrumen Penelitian Sosial dan Pendidikan Pengembangan dan Pemanfaatan*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

- S.K, Purwanto dan Suharyadi. (2016). *Statistika: Untuk Ekonomi dan Keuangan Modern, Edisi 2 buku 2*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Sabil, M. (2018). *Pengaruh kepemimpinan, motivasi, komunikasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai kantor desa kecamatan pragaan kabupaten sumenep*. Jurnal Riset Manajemen, 1–25.
- Sedarmayanti. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Siagian, Sondang. P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: BumiAksara.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono (2016) *Metode Penelitian*. Bandung: Alfabeta
- Suharyadi & Purwanto S.K. (2016). *Statistika Untuk Ekonomi dan Keuaangan Modern*. Edisi 3. Jakarta; Salemba Empat.
- Sunardi. 2012. *Bisnis Pengantar Konsep Strategi dan Kasus*. Yogyakarta: CAPS
- Sutrisno, E. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana, Jakarta
- Simanjuntak dalam Widodo (2015). “*Pengaruh Persepsi Karyawan Pada Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Semangat Kerja*”. Penelitian dilakukan oleh Letda Karo Karo 2017. Universitas Sanata Dharma Yogyakarta.
- Ronal Donra Sihalohe dan Hotlin Siregar, 2019. “*Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Super Setia Sagita Medan*” Universitas Sisingamangaraja XII Tapanuli
- Uha, Ismail Nawawi, *Budaya Organisasi Kepemimpinan dan kinerja*, jakarta: Kencana, 2013.

Veithzal Rivai, 2014, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*.
Cetakan Pertama. Jakarta, PT. Raja GrafindoPersada.

Wau, Samal ua Waoma, Ferdinand T. Fau, 2021. *dengan judul pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor camat samombawa kabupaten nias selatan*

Widodo, Suparno Eko. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*.
Yogyakarta: Pustaka Belajar, 2015.

Wirawan. (2014). *Kepemimpinan: Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian*. Edisi 1. Cetakan kedua. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.

Peraturan Undang undang

Perpres 68/2022 *merupakan upaya pemerintah untuk mempercepat dan memperluas penciptaan SDM Indonesia*

Peraturan Menteri Perdagangan Nomor 64/M-DAG/PER/2012

Permenhut No.P.68/Menhut-II/2011 dan revisi Permenhut No. P.45/Menhut-II/2012 serta Permenhut No. P.42/Menhut-II/2013

UU 20/2003 *tentang Sistem Pendidikan Nasional*.

UU 14/2005 *tentang Guru dan Dosen*.

UU 12/2012 *tentang Pendidikan Tinggi*.