

ANALISIS KOMPENSASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA DALAM USAHA MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA PT. MARTAPURA GRIYA INDAH (KAB. BANJAR)

Nur Ismi Inayati¹, Hairul², Hj. Lamsah³

¹Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi 61201, Universitas Islam Kalimantan
(UNISKA) Muhammad Arsyad Al – Banjari, Banjarmasin 19310484

²Program Studi Manajemen 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan
(UNISKA) Muhammad Arsyad Al – Banjari, Banjarmasin 1125096201

³Program Studi Manajemen 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan
(UNISKA) Muhammad Arsyad Al – Banjari, Banjarmasin 1125126201

Email : nurismiinayati01@gmail.com/No. Hp 088246258654

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui lebih jelas mengenai bagaimana kompensasi kerja selama ini yang dilakukan dalam usaha meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Martapura Griya Indah. Serta untuk mengetahui lebih jelas mengenai bagaimana disiplin kerja selama ini yang dilakukan dalam usaha meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Martapura Griya Indah. Penelitian ini menggunakan metode penelitian deskriptif dengan menggunakan pendekatan kualitatif, dan teknik yang digunakan adalah observasi dan wawancara dengan direktur utama, wawancara juga dilakukan kepada karyawan marketing banker dan juga karyawan marketing administration PT. Martapura Griya Indah. Hasil penelitian pada PT. Martapura Griya Indah kompensasi kerja selama ini yang dilakukan dalam usaha meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Martapura Griya Indah mencakup semua jenis penghargaan yang finansial dan non finansial sangat baik dan disiplin kerja selama ini yang dilakukan dalam usaha meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Martapura Griya Indah yaitu sangat baik seperti keteladanan pemimpin, balas jasa, waskat, sanksi hukum, ketegasan, dan hubungan kemanusiaan, dan disiplin.

Kata Kunci: Kompensasi Kerja; Disiplin Kerja

ABSTRACT

This study aims to test: To find out more clearly about how work compensation has been carried out so far in an effort to improve employee performance at PT. Martapura Griya Indah. As well as to find out more clearly about how work discipline has been carried out so far in an effort to improve employee performance at PT. Martapura Griya Indah. This study used a descriptive research method using a qualitative approach, and the techniques used were observation and interviews with the main director, interviews were also conducted with marketing banker employees and marketing administration employees at PT. Martapura Griya Indah. Research results at PT. Martapura Griya Indah compensation for work so far carried out in an effort to improve employee performance at PT. Martapura Griya Indah includes all kinds of excellent financial and non-financial awards and work discipline so far carried out in an effort to improve employee performance at PT. Martapura Griya Indah is very good, such as exemplary leadership, remuneration, waskat, legal sanctions, firmness, and human relations, and discipline.

Keywords: *Work Compensation; Work Discipline*

REFERENSI

- Afian, Journal dan riset management “*Pengaruh kompensasi, motivasi dan disiplin terhadap kinerja karyawan pada CV Cenara Production*. Surabaya. Vol 04 NO 04, 2015
- Alimuddin, Wahyuni. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*. Skripsi. Makassar: Universitas Hasanuddin. 2012
- Bagus Ikhsan Bagaskara. 2018. *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Cen Kurir Indonesia, Jakarta)* [Skripsi]. Fakultas Ekonomika dan Bisnis. Universitas Diponegoro. Semarang
- Chakim, A. (2010). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan Administrasi Universitas Wahid Semarang*. Fakultas Ekonomi Universitas Wahid Semarang.
- Dessler, Gary. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Indeks
- Dewi, Vicky Frestiani. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja*. Jurnal. Samarinda: Universitas Mulawarman. 2014
- Dito, Anoki Herdian. “*Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Slamet Langgeng Purbalingga dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening*”, dalam <http://eprints.undip.ac.id/23253/1/Lengkap.pdf> diakses pada 25 September 2017.
- Firmandari, Nuraini. “*Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Moderasi*.” *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam IX*. No.1 (2014): 56.
- Hasibuan, M. S.P. *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: BUMI AKSARA. 2014
- Hidayat, M. (2021). *Analisis Waktu Kerja/Shift Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tirta Investama Medan*. Kumpulan Karya Ilmiah Mahasiswa Fakultas Sosial Sains, 1(01).
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada
- Manik, S. (2016). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi Pada Karyawan Bank*. *Jurnal Lembaga Keuangan dan Perbankan Vol.1 No.2*, hal 235.
- Martono, T. B., & Nugroho, R. (2014). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi dan Disiplin Kerja Prajurit di Satuan Kerja KRI X Armada RI Kawasan Timur*. *Jurnal Ekonomi & Manajemen Vol. 1 No. 1*, hal 77.
- Mulyadi. “*Pengaruh pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Balai Pustaka*.” *Manajemen STIE Pertiwi (2012): 2-3*.
- Mustika, Asra Putri. 2017. *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Asn Di Tinjau Dari Perspektif Etos Kerja Islam Studi Pada Kantor Kecamatan Kebun Tebu Kabupaten Lampung Barat*. Lampung: Universitas Islam Negeri (Uin) Raden Intan Lampung. Nasution. 2011. *Metode Research*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Nyoman Marayasa, Anggi Faradilla. 2019. *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Dinar Indonesia*. *Jurnal Ekonomi Efektif*. 2(1):112-114
- Prihandono, A. B. 2018. *Pengaruh kompensasi, disiplin kerja, dan motivasi terhadap kinerja karyawan*. Skripsi. Universitas Sanata Dharma.
- Reza, Regina Aditya, 2010, *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sinar Sentosa Perkasa Banjarnegara*, Skripsi
- Riana, N., Fajri, K., & Alsyauki, K. (2016). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di Kampung Batu Malakasari Tektana Waterpark Kabupaten Bandung*. *Tourism Sientific Journal Vol.2 No.1*, hal 9.
- Rowen. 2017. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Loyalitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV. Tirta Agung Jaya Mandiri (Studi Kasus pada CV. Tirta Agung Jaya Mandiri)*. Yogyakarta: Universitas Sanata Dharma.
- S. P. Hasibuan, Malayu. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara, 2011.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombiasi (Mixed Methods)*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sumampouw, Christine Lydia. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*. Jurnal. Manado: Universitas Manado. 2010
- Trilaksono, Yusuf Agung. 2014. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Gula Rejo Agung Madiun*. (Internet). <https://www.researchgate.net/publication/323670945>
- Yahya. 2013. “*Pengaruh motivasi, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan Pada CV putra jaya Semarang*. Diponegoro journal of social politica 2013
- Yuliana, Ita dan Ariefentoro, Teguh, 2012, *Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin terhadap kinerja karyawan PT Adira Kredit Cabang Semarang*.