

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PRESTASI KERJA KARYAWAN
TERHADAP IMPLIKASI PENGEMBANGAN KARIR PADA PT.RESHA RUBBY
LESTARI**

Muhammad Wahyudin¹, Hairul², H.Akhmad Samhudi³

Manajemen, 61201,Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 19.31.0168

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 1105076601

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 1125126201

Email : mwddn63@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji (1) motivasi kerja berpengaruh terhadap impikasi pengembangan karir PT.Resha Rubby Lestari,(2) prestasi kerja berpengaruh terhadap implikasi pengembangan karir PT.Resha Rubby Lestari,(3) dan motivasi kerja dan prestasi kerja berpengaruh terhadap impilkasi pengembangan karir PT Resha Rubby Lestari.

Rancangan Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan menggunakan kuisioner.Populasi penelitian seluruh karyawan PT.Resha Rubby Lestari Martapura dan sampel sebesar 20 responden dengan analisis data dan regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan (1) Motivasi kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap implikasi pengembangan karir karyawan PT. Resha Rubby Lestari, (2) prestasi kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap implikasi pengembangan karir karyawan PT.Resha Rubby Lestari, (3) Motivasi kerja dan prstasi kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap implikasi pengembangan karir karyawan PT.Resha Rubby Lestari, Hal ini mengidentifikasi bahwa motivasi kerja dan prestasi kerja harus diberikan secara bersama- sama dan adanya pemberian apresiasi berupa penghargaan agar kinerja karyawan meningkat.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Prestasi Karyawan, Pengembangan Karir.

ABSTRACT

This study aims to examine (1) work motivation has an effect on the career development implications of PT. Resha Rubby Lestari, (2) work performance has an effect on the implications of PT. Resha Rubby Lestari's career development, (3) and work motivation and work performance have an effect on development implications PT Resha Rubby Lestari's career.

The research design is a quantitative study using a questionnaire. The research population is all employees of PT. Resha Rubby Lestari Martapura and the sample size is 20 respondents with data analysis and multiple regression.

The results of the study show (1) work motivation partially has a significant effect on the implications for the career development of employees of PT. Resha Rubby Lestari, (2) work performance partially has a significant effect on the implications of career development for PT. Resha Rubby Lestari employees, (3) work motivation and work achievement simultaneously have a significant effect on the implications for career development for employees of PT. Resha Rubby Lestari, this identifies that work motivation and work performance must be given jointly and there is appreciation in the form of awards so that employee performance increases. .

Keywords: Work Motivation, Employee Performance, Career Development.

karyawan." *Yogyakarta: Gava Media* 15 (2017).

DAFTAR PUSTAKA

Adriana, Meidina. *Pengaruh Dana Pihak Ketiga, Penyaluran Kredit Dan Biaya Operasional Pendapatan Operasional (Bopo) Terhadap Laba Bersih*. Diss. Univeristas Komputer Indonesia, 2021.

Adha, Risky Nur, Nurul Qomariah, and Achmad Hasan Hafidzi. "Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, budaya kerja terhadap kinerja karyawan dinas sosial kabupaten Jember." *Jurnal Penelitian IPTEKS* 4.1 (2019): 47-62.

Andjarwati, Tri. "Motivasi dari sudut pandang teori hirarki kebutuhan Maslow, teori dua faktor Herzberg, teori xy Mc Gregor, dan teori motivasi prestasi Mc Clelland." *JMM17: Jurnal Ilmu ekonomi dan manajemen* 2.01 (2015).

Bintoro, Daryanto, and Drs Daryanto. "Manajemen penilaian kinerja

Efiyanti, Wulan, and Asep Achmad Rifai. "HUBUNGAN ANTARA PENGEMBANGAN KARIR DAN PEMBERIAN INSENTIF TERHADAP LOYALITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. GLOSTAR INDONESIA (GSI) II CIMANGKOK SUKABUMI (STUDI PADA BAGIAN LABORATORIUM): Manajemen Sumber Daya Manusia." *Jurnal Mahasiswa Manajemen* 2.3 (2021): 111-132.

Gunawan, Gunawan, Selamat Kurnia, and Muhammad Siddik Hasibuan. "Analisis perhitungan HPP menentukan harga penjualan yang terbaik untuk UKM." *Teknovasi* 3.2 (2016): 10-16.

Kh, Annasia Nadhira. *TINJAUAN PELAKSANAAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN DINAS TANAMAN PANGAN DAN HORTIKULTURA PROVINSI JAWA BARAT*. Diss. Program Studi Manajemen D3 Fakultas

Ekonomi-Bisnis Universitas
Widyatama, 2020.

Putra, Kevin Arya Nugraha, and Tri Indra Wijaksana. "Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Telkom Witel Purwokerto." *eProceedings of Management* 9.4 (2022).

Panjaitan, Maludin. "Pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan." *Jurnal Manajemen* 3.2 (2018): 1-5.

Rahmawati, Nopy. "Aspek Hierarki Kebutuhan Bertingkat Tokoh Utama Dalam Novel Vegetarian Karya Han Kang: Kajian Teori Psikologi Humanistik Abraham Maslow." *Jurnal Sapala* 5.1 (2018): 3-5.

RAHMANDANINGRUM, FEFIE. *PENGARUH RASIO LIKUIDITAS, KUALITAS AKTIVA, SENSITIVITAS, EFESIENSI DAN SOLVABILITAS TERHADAP ROA (RETURN ON ASSETS) PADA BANK GO PUBLIC*. Diss. STIE PERBANAS SURABAYA, 2014.

Siswanto, Tito. "Optimalisasi sosial media sebagai media pemasaran usaha kecil menengah." *Liquidity: Jurnal Riset Akuntansi dan Manajemen* 2.1 (2013): 80-86.

Simarmata, N. I. P., Hasibuan, A., Rofiki, I., Sukarman, P., Tasnim, T., Sitorus, E., ... & Simarmata, J.

(2021). *Metode Penelitian Untuk Perguruan Tinggi*.

Sahyana, Yana. "Peran pemerintah dalam pemberdayaan masyarakat Desa (Studi pada Desa sukamulya kecamatan pakenjeng kabupaten garut provinsi jawa barat)." *TRANSFORMASI: Jurnal Manajemen Pemerintahan* (2017): 157-181.

TUMPAI, RATKLIF VEBRIANTO, and NILUH EVY ROSSANTY. "Pengaruh Pengembangan Karir Dan Manajemen Konflik Terhadap Kinerja Bpjs Kesehatan Cabang Palu." *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako (JIMUT)* 6.2 (2020): 167-176.

Yusuf, Burhanuddin, and M. Nur Rianto Al Arif. "Manajemen sumber daya manusia di lembaga keuangan syariah." (2015).

Yoesana, Umy. "Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Disiplin Kerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Muara Jawa Kabupaten Kutai Kartanegara." *Jurnal pemerintahan integratif* 1.1 (2013): 13-27.