

ANALISIS MOTIVASI TERHADAP KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA CV. RESTU GURU PROMOSINDO CABANG BANJARBARU

M. Hendi Indrawan¹, Hairul², Hj. Farida Yulianti³

¹Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 1931.11.49

²Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 069908141

³Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 069809131

Email: heonhendi@gmail.com/ No. Hp: 081344964337

ABSTRAK

M. Hendi Indrawan, 2023, Analisis Motivasi Terhadap Karyawan Bagian Produksi Pada CV. Restu Guru Promosindo Cabang Banjarbaru, Pembimbing I : Hairul, Pembimbing II : Hj. Farida Yulianti.

Tujuan didirikannya suatu perusahaan adalah untuk meningkatkan nilai perusahaan melalui peningkatan kemakmuran pemilik dan pemegang saham. Untuk mencapai tujuan perusahaan maka diperlukannya kinerja karyawan. Saat ini kebutuhan akan pengelolaan kinerja yang baik dirasakan semakin penting di berbagai perusahaan untuk mendorong motivasi dan komitmen serta mengembangkan kinerja para karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa motivasi terhadap kerja karyawan bagian produksi pada CV. Restu Guru Promosindo cabang Banjarbaru Kalimantan Selatan.

Penelitian ini bersifat kualitatif. Metode yang digunakan berupa observasi dan wawancara. Wawancara digunakan untuk mendapatkan data yang lebih spesifik. Setelah data didapatkan kemudian peneliti mereduksi data dengan membuat abstraksi. Setelah data terabstraksi kemudian peneliti menyusunnya dalam satu kesatuan.

Berdasarkan hasil dari observasi dan wawancara dengan beberapa karyawan serta pimpinan CV. Restu Guru Promosindo Banjarbaru didapatkan bahwa faktor motivasi kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan sebagai berikut: 1) Memenuhi kebutuhan hidup dalam keluarga. 2) Adanya pendapatan untuk Kebutuhan masa depan. 3) Hubungan dalam perusahaan untuk memenuhi kebutuhan harga diri. 4) Hubungan atasan dan bawahan. 5) Kondisi Lingkungan kerja. Peneliti menyarankan agar adanya penilaian kerja yang terjadwal sehingga kinerja karyawan dapat tepantau dengan baik. Disamping itu, pemimpin perusahaan dapat secara terbuka mengadakan evaluasi dalam pekerjaan karyawan.

Kata Kunci : motivasi, tenaga kerja

DAFTAR PUSTAKA

- Abadi, S., & Latifah, F. (2016). Decision Support System Penilaian Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Menggunakan Metode Simple Additive Weighting. *Jurnal TAM (Technology Acceptance Model)*, 5, 37–43.
- Afandi, P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Ajbar. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Grup Penerbit CV Budi Utama.
- Ajie, Mutiara, Ramadhan, Ni, Mujiati. 2018. Pengaruh kepemimpinan transformasional, keadilan organisasional dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional pada karyawan Hotel Soori Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 7, No. 2, 2018: 730-758.

- Anwar, P, M. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung: Remaja Rosdakarya
- Azwar. (2019). Analisis Dan Pengumpulan Data Dalam Metodologi Penelitian
- Erri, D, Fajrin, A. N. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Media Intan Semesta Jakarta, XVI (1), 77–83
- Ersani, Aditya, Wiyani (2015). “Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Pengembangan Karir Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan”
- Hamli, A, Y. (2018). Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Buku Seru
- Harsuko, Riniwati. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia (Aktivitas Utama dan Pengembangan Sumber Daya Manusia). Penerbit UB Press. Malang
- Hasibuan, Malayu. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Leonardo, A. Eddy, M, S. (2013). “Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Haragon Surabaya.”
- Mu, Ari. 2019. “Pengertian Karyawan.” *Journal of Chemical Information and Modeling* 53(9): 1689–99.
- Olivia, T. (2015). “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sejahtera Motor Gemilang.”
- Rido, S. (2018). “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dalam Perspektif Ekonomi Islam”
- Rivai, Veitzal. Dkk. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik. Jakarta: Rajawali Press.
- Sri, M. Dr.Bachruddin, S, L, S.E, M.M. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Nur Rima ALWaali (NRA). ISSN:
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta,
- Sugiyono. (2019). Metode penelitian kuantitatif, kuantitatif R & D. cetakan ke 1 Bandung: CV. Alfabeta.
- Suharno, B. (2013). Pengertian karyawan menurut UU tahun 1969. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sutrisno, Edy. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Kedelapan. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Sutrisno, Edy. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Kencana.2355-9357 e- Proceeding of Management : Vol.5, No.1 Maret 2018. Page 1076-1078.
- Zeni Rofia Wardani (2019). “Analisis Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Tanteka Screen Printing Ponorogo”