

**, PENGARUH PENGAWASAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.
HASNUR RIUNG SINERGI RANTAU KABUPATEN TAPIN**

RIKA HANIFA

Mahasiswa Universitas Kalimantan Arsyad Al Banjari Banjarmasin
Fakultas Ekonomi

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Pengawasan terhadap Kinerja Karyawan PT. Hasnur Riung Sinergi Rantau Kabupaten Tapin.

Penelitian ini menggunakan rancangan penelitian kuantitatif dan merupakan penelitian survey. Populasi penelitian ini sebanyak 61 responden dan sampel sebanyak 61 responden dengan teknik analisis data dengan instrument penelitian uji validitas, uji reliabilitas dan menggunakan regresi linear sederhana,

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Pengawasan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Hasnur Riung Sinergi Rantau Kabupaten Tapin. Determinasi adjusted (R^2) adalah 0,518 atau 51,8%, hal ini menunjukkan besarnya kontribusi yang diberikan seluruh variabel bebas terhadap variabel terikatnya

Kata kunci : *Pengawasan dan Kinerja Karyawan.*

This study aims to discuss Supervision of Employee Performance at PT. Hasnur Riung Sinergi Rantau Tapin District.

This research uses quantitative research and is a survey research. The population of this study was 61 respondents and a sample of 61 respondents with data analysis techniques with the research instrument validity test, reliability testing and using simple linear regression,

The results of this study indicate that the Supervision variable is significant towards the Employee Performance of PT. Hasnur Riung Sinergi Rantau Tapin District. The adjusted determination (R^2) is 0.518 or 51.8%, this is the independent variable given to the variable it receives

Keywords: Oversight and Employee Performance.

PENDAHULUAN

Pengawasan harus selalu dilakukan oleh PT. Hasnur Riung Sinergi Rantau dalam pekerjaannya sehari – hari yaitu sebagai perusahaan kontraktor pertambangan batu bara dimana karyawannya memiliki cakupan kerja yang cukup luas yaitu ada karyawan yang berada dikantor ada juga yang berada dilapangan yang tidak bisa sekaligus diawasi, maka peran pimpinan dalam merencanakan pengawasan karyawan PT. Hasnur Riung Sinergi Rantau perlu direncanakan dengan baik dan terus dievaluasi secara berkala agar kinerja karyawan dalam mewujudkan visi, misi dan tujuan perusahaan bisa tercapai dengan efektif dan efisien.

PT. Hasnur Riung Sinergi Rantau Kabupaten Tapin merupakan perusahaan tambang batu bara yang memiliki 6 (enam) bidang kerja yaitu Production, Plant, Engineering, Logistik, HRE dan HRGS dimana bidang kerja tersebut memiliki pekerjaan yang berbeda namun saling berkaian serta wilayah kerjanya terpisah ada yang dilapangan serta dikantor sehingga perlu melakukan pengawasan secara efektif dan baik oleh PT. Hasnur Riung Sinergi Rantau Kabupaten Tapin terhadap semua karyawannya.

Berdasarkan uraian di atas maka penulis tertarik menyusun skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hasnur Riung Sinergi Rantau Kabupaten Tapin.**

RUMUSAN MASALAH

Apakah Pengawasan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Hasnur Riung Sinergi Rantau Kabupaten Tapin ?

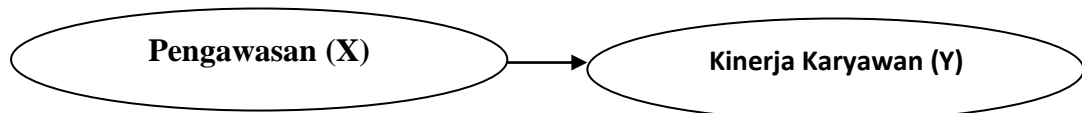
HIPOTESIS

Berdasarkan uraian diatas maka Hipotesis dalam penelitian ini adalah:

H1 =Pengawasan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Hasnur Riung Sinergi Rantau Kabupaten Tapin.

KERANGKA KONSEPTUAL

Gambar 1 Kerangka Konseptual



Sumber : Diolah Sendiri

METODE PENELITIAN

1) Jenis Penelitian

Jenis Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang bermaksud menjelaskan hubungan kausal antar variabel melalui pengujian hipotesis. Sehingga penelitian ini termasuk dalam jenis eksplanatori yaitu jenis penelitian yang bertujuan mencari potensi-potensi hubungan-hubungan antara satu variabel dengan variabel lainnya atau bagaimana suatu variabel mempengaruhi variabel lainnya. (Sularso,2008:12).

2) Lokasi Penelitian

Adapun lokasi penelitian ini yaitu pada PT. Hasnur Riung Sinergi Kabupaten Tapin beralamat sebagai berikut :

- 1) Head Office : Office 8 Lantai 7, Kawasan SCBD Lot 28, Jl. Jend. Sudirman, Kav. 52-53, Jakarta Selatan, Telp. (021) 9343888
- 2) Site BRE Office: Ds. Beramban, Kecamatan Piani, Kabupaten Tapin, Kalimantan Selatan
- 3) Site AGM Office : Jl. A. Yani KM 101 RT 08 RW 03 Desa Suato Tatakan, Kec. Tapin Selatan, Kab. Tapin, Kalimantan Selatan.

HASIL PENELITIAN

Tabel 1 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Variabel	Item	R	r _{syarat}	Keterangan	α	Syarat	Keterangan
Pengawasan (X1)	X.1	0,806	0,3	Valid	0,928	0,6	Reliabel
	X.2	0,839	0,3	Valid			
	X.3	0,875	0,3	Valid			
	X.4	0,880	0,3	Valid			
	X.5	0,890	0,3	Valid			
	X.6	0,912	0,3	Valid			
	X.7	0,705	0,3	Valid			
	X.8	0,691	0,3	Valid			
Kinerja Karyawan (Y)	Y.1	0,549	0,3	Valid	0,810	0,6	Reliabel
	Y.2	0,805	0,3	Valid			
	Y.3	0,803	0,3	Valid			
	Y.4	0,724	0,3	Valid			
	Y.5	0,632	0,3	Valid			
	Y.6	0,815	0,3	Valid			

Berdasarkan tabel perhitungan statistik atas uji validitas dan reliabilitas diatas dapat disimpulkan bahwa semua item pertanyaan dalam penelitian ini adalah valid karena nilai korelasi $>0,3$ dan hasil uji reliabilitas semua item pertanyaan dalam penelitian ini adalah realibel karena nilai r alpha $> 0,6$.

Tabel 2 Rekapitulasi Analisis Regresi Linier Sederhana Pengaruh Pengawasan (X) terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT. Hasnur Riung Sinergi Rantau Kabupaten Tapin

Variabel	Koefisien Regresi (bi)	Standar error	t	t tabel df 58	sig
Konstanta	7.133				
Pengawasan (X)	0,526	0,066	7,957	2,002	0,000
Konstanta = 7.133 Multiple R = 0,719 R square (R ²) = 0,518 Sig = 0,000					

Berdasarkan hasil perhitungan statistik diatas dapat dilihat dilihat R Square sebesar 0,518 yang berarti besarnya variasi sumbangan variabel Pengawasan terhadap variabel Kinerja Karyawan adalah 51,8% sedangkan sisanya 42,2% dijelaskan oleh sebab lain diluar dari penelitian.

Pada model regresi linear sederhana ini, akan dilihat besarnya kontribusi untuk variabel bebas terhadap variabel terikatnya dengan melihat besarnya koefisien determinasi totalnya (R²). Jika R² yang diperoleh mendekati 1 (satu) maka dapat dikatakan semakin kuat model tersebut menerangkan hubungan variabel bebas terhadap variabel terikat.

Sebaliknya jika R² makin mendekati 0 (nol) maka semakin lemah pengaruh variabel-variabel bebas terhadap variabel terikat

Berdasarkan tabel 4.7 berdasarkan nilai – nilai tersebut diatas maka dapat ditentukan model regresi linier sederhana yang dinyatakan dalam persamaan sebagai berikut:

$$Y = a + bX$$

$$Y = 7.133 + 0,526X$$

Berdasarkan persamaan tersebut, menunjukkan bahwa variabel bebas memiliki koefisien regresi positif. Hal ini berarti variabel Pengawasan (X), mempunyai hubungan yang searah atau berbanding lurus dengan variabel terikatnya atau Kinerja Karyawan (Y). Artinya, jika variabel X mengalami kenaikan maka variabel terikatnya Y juga ikut mengalami kenaikan, dan jika variabel X mengalami penurunan, maka variabel terikatnya Y akan mengalami penurunan

PEMBAHASAN

nilai t_{hitung} variabel Pengawasan (X) adalah sebesar 7,957 dan nilai t_{tabel} dengan tingkat kepercayaan 95 % dan rumus $df = n - K - 1 = 61 - 2 - 1 = 58$ maka di dapat nilai t_{tabel} sebesar 2,002, karena nilai t_{hitung} lebih besar dari pada nilai t_{tabel} ($7,957 > 2,002$) atau nilai probabilitas (0,000) jauh lebih kecil dari pada nilai α (5%) maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis dalam penelitian ini yang mengatakan bahwa Pengawasan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Hasnur Riung Sinergi Rantau Kabupaten Tapin adalah terbukti benar atau teruji. Signifikan dalam penelitian ini diartikan yaitu sesuatu yang

benar-benar berbeda atau nyata memberikan pengaruh atau dampak yaitu Pengawasan benar – benar nyata memberikan pengaruh atau dampak terhadap Kinerja Karyawan

IMPLIKASI HASIL PENELITIAN

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis, implikasi hasil penelitian dapat diuraikan, variabel Pengawasan (X) merupakan variabel yang berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Hasnur Riung Sinergi Rantau Kabupaten Tapin, untuk itu kedepannya Pengawasan harus ditingkatkan agar kinerja karyawan menjadi baik, pengawasan bisa dilakukan secara langsung atau tidak langsung, saat ini pengawasan bisa dilakukan dengan kemajuan teknologi seperti cctv atau gps yang mengetahui keberadaan karyawan apakah sedang bekerja atau tidak mengingat luasnya wilayah kerja PT. Hasnur Riung Sinergi Rantau Kabupaten Tapin.

SARAN

1. Hasil penelitian yang menunjukkan bahwa Pengawasan merupakan faktor yang berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Hasnur Riung Sinergi Rantau Kabupaten Tapin, hal ini bisa disikapi dengan cara meningkatkan Pengawasan, pengawasan bisa dilakukan secara langsung atau dengan menugaskan karyawan lain untuk mengawasi pekerjaan karyawan selain itu perusahaan bisa menerapkan sistem pengawasan dengan sistem berbasis teknologi dengan monitor cctv agar pengawasan berjalan efisien dan efektif.
2. Bagi penelitian lanjutan agar menambahkan variabel lainnya selain Faktor Pengawasan yang mempengaruhi Kepuasan Lansia. Selain itu karena pengaruh Pengawasan terhadap Kinerja Karyawan hanya sebesar 51,8% untuk itu bagi peneliti selanjutnya di harapkan menambahkan variabel baru karena masih banyak faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan selain faktor Pengawasan.

DAFTAR PUSTAKA

- Ali , Muhamad. 2007. *Strategi Penelitian Pendidikan*. Bumi Aksara. Bandung.
- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta. Jakarta.
- Campbel .2001. *Personnel Training and Development”, Annual Review*., Palo Alto, California.
- Cascio, Wayne F. 2001. *Managing Human Resources*. Mc Graw –Hill. Colorado.
- Etzioni, Eva .2005. *Social Change, Sources, Patterns and. Consequences*. New York, Basic Books .London.
- Gibson, James L .2006. *Perilaku organisasi”*. Rineka Cipta .Jakarta.
- _____.2007.*Organisasi: Perilaku, Struktur dan Proses*. Bina Rupa Aksara. Jakarta.
- Gie, The Liang .2005. *Administrasi Perkantoran*. Modern Liberty. Yogyakarta.

- Indrawidjaya, Adam Ibrahim .2003. *Perilaku Organisasi*, Cetakan kedua, Penerbit Sinar Baru. Bandung.
- Ivancevich dan Matteson .2009. *The stress experienced by teachers is no different*. Mc Graw –Hill. Singapore.
- Kartono, Kartini .2003. *Pemimpin dan kepemimpinan*”, Penerbit PT. Rajagrafindo Persada, Jakarta.
- Lateiner, Alfred, R .2005. *Teknik Memimpin Pegawai dan Pekerja*. Terjemahan. Imam Soedjono. Aksara Baru. Jakarta.
- Malayu,Hasibuan, S.P .2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. Bumi Aksara, Jakarta.
- Manullang .2000. *Dasar-dasar Manajemen*. Gajah Mada Univ. Press. Yogyakarta
- Martoyo.S .2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, BPFE, Yogyakarta.
- Musanef .2006. *Manajemen Usaha Pariwisata di Indonesia*. Gunung. Agung .Jakarta.
- Nawawi, Hadari.2003. *Metode Penelitian Bidang Sosial*. Gajah Mada University. Press, Yogyakarta.
- O'reilly, Ronald. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Prestasi Pustaka: Jakarta.
- Price .2001. *Organizations Behaviour, Structure and Process*, McGraw-Hill. Singapore
- Sanusi, Anwar. 2011.*Metodelogi Penelitian Bisnis*, Salemba Empat, Jakarta
- Sekaran, Uma .2006. *Metodologi Penelitian untuk Bisnis*, Edisi 4, Buku 1, Salemba Empat .Jakarta.
- Siagian, P. Sondang .2004. *Organisasi Kepemimpinan, & Perilaku Administrasi*. Gajah Mada Univ. Press. Yogyakarta.
- Sritua, Arief .2005. *Metodologi Penelitian Ekonomi*, Universitas. Indonesia. Jakarta.
- Steers, Richard. M.2005. *Efektifitas Organisasi*, (Alih Bahasa M.Yamin),. Erlangga. Jakarta.
- Sugiyono, 2006, *Metode Penelitian Kualitatif*, Alfabeta. Bandung.
- Sukamto .2003. *Penelitian Tindakan (Action Research)*. Universitas Gajah Mada Press. Yogyakarta.
- Sularso,Sri .2008. *Buku Pelengkap Metode Penelitian Akuntansi Sebuah Pendekatan Replikasi* .BPFE-Yogyakarta.
- Supomo Drs. Bambang, M.Si. Akuntan,. 2006. *Metedologi Penelitian Bisnis*.BPFE Yogyakarta
- Tangkilisan, Hessel Nogi. 2005. *Manajemen Publik*. PT Gramedia Widiasarana Indonesia : Jakarta.
- Umar, Husein, 2005. *Metode Penelitian*. Salemba Empat .Jakarta.
- Wibowo,2007. *Manajemen Kinerja*. Bumi Aksara .Jakarta.
- Winardi .2003. *Manajemen Perilaku Organisasi*. Pustaka Binaman Pressindo. Jakarta.
- Zainun, Buchari .2004. *Manajemen dan Motivasi*. Balai Aksara. Jakarta.