

LINGKUNGAN KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI DI KANTOR DESA HAUR KUNING KECAMATAN BERUNTUNG BARU KABUPATEN BANJAR

Sultana Aulia¹, Iswiyati Rahayu², Sitna Hajar Malawat³

¹Ilmu Administrasi Publik, 63201, FISIP, Uniska, 19120134 ²Ilmu Administrasi Publik, 63201, FISIP, Uniska, 00101062001 ³Ilmu Administrasi Publik, 63201, FISIP, Uniska, 11130590001 Email : sultanaaulia9933@gmail.com

ABSTRAK

Sultana Aulia, 19120134. "LINGKUNGAN KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI DI KANTOR DESA HAUR KUNING KECAMATAN BERUNTUNG BARU KABUPATEN BANJAR". Bimbingan Ibu Iswiyati sebagai pembimbing utama dan Ibu Sitna Hajar Malawat sebagai co pembimbing.

Tujuan penelitian yaitu untuk mengetahui secara rinci bagaimana lingkungan kerja dalam meningkatkan kinerja pegawai di Kantor Desa Haur Kuning Kecamatan Beruntung Baru Kabupaten Banjar. Metode penelitian menggunakan kualitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Data dikumpulkan dengan cara wawancara dan dokumentasi kepada informan yaitu masyarakat dan petugas pelayanan. Analisis data menggunakan pendekatan analisis data kualitatif, yaitu bersifat menggambarkan temuan hasil penelitian secara utuh dengan menggunakan dasar-dasar teori yang ada.

Hasil penelitian menunjukkan lingkungan kerja Kantor Desa Haur Kuning sudah dapat dikatakan baik dan nyaman untuk bekerja karena pencahayaan, suara dan warna lingkungan kerja Kantor Desa Haur Kuning sudah baik, meskipun masih terdapat sedikit hambatan seperti ketika terjadi pemadaman listrik maka kantor akan terasa gelap, adapun hambatan faktor suara adalah suara yang bising ketika turun hujan deras sehingga menghambat kelancaran komunikasi antar pegawai, pada faktor warna kantor desa ada beberapa warna yang kusam tetapi masih nyaman untuk bekerja. Faktor udara menjadi hambatan utama dalam efektivitas dan efisiensi pekerjaan pegawai, karena belum memiliki pendingin udara atau AC disetiap ruangan. Mengingat kita berada di Negara tropis, udara yang panas dan gerah akan menghambat kenyamanan pegawai dalam melakukan pekerjaannya. Solusi yang dibutuhkan untuk mengatasi hambatan tersebut adalah memberikan pegawai alat berupa headphone sehingga ketika turun hujan, pegawai tetap bisa melakukan pekerjaannya tanpa kebisingan. Sedangkan untuk faktor udara solusi yang tepat adalah dengan menggunakan AC atau pendingin udara di setiap ruangan kerja.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai

DAFTAR PUSTAKA

I. BUKU

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara, Keith Davis. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Cetakan Ke Empat Belas*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Abdullah, M. 2014. *Menejemen Dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Penerbit Aswaja Pressindo.
- Afandi, P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep Dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Busro, Muhammad. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group.
- Dr. Muhammad Busro. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Foster, Bill Dan Seeker, Karen, R. 2021. *Pembinaan Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Jakarta: PT Toko Gunung Agung Tbk

- Kasmir 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Mangkunegara, A. A. A. P. 2018, *Menejemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. (S.Sandiarsih, Ed.). Bandung: PT Remaja Rosdakarya Offset.
- Moleong, L. 2015 *Metodologi Peneltian Kualitatif (Edisi Rev)*. Bandung : PT Remaja akarya.
- Prof. Dr. Suparno E.W, M.M. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Saiful 2018. *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berimplikasi Terhadap Kinerja*. Surabaya: Jakad Publishing.
- Sedarmayanti. 2017. *Perencanaan Dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama\
- Simanjuntak, Widodo, Suparno Eko. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sinambela, L. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono 2016 *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatis, Dan R&D*. Bandung: PT Alfabet
- Unaradjan, DD 2019:58. *Metode Penelitian Kuantitatif (K. Sitohang)*. Universitas Katolik Indonesia Atma Jaya.
- Wexley Dan Yuki .2016.*Perlaku Organisasi Dan Psikologi Personalialia*. Jakarta: Rineka Cipta.

II. PP

Peraturan Pemerintah Pasal 56 PP No. 30 Tahun 2019 Tentang *Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil*.

III. Jurnal

- A.A Tri Budianto. (2015). "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Perusahaan Gas Negara (PERSERO) Tbk SBU Distribusi Wilayah Jakarta". *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulung Vol. 3 No. 1, Oktober 2015*.
- Ahmad & Syaiful 2020. *Analnsisi Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Guru SMPN 3 Kedungwaru Tulungagung*. Revitalisasi: Jurnal Ilmu Manajemen,.
- Andrian, R & Agustina, T (2022). *Hubungan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Pada Pt Kuala Mina Persada 2, 7-9*
- Agung, B. D. (2012). "Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali". *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan Vol. 6 No. 2 Agustus 2012*.
- Agustin, (2021) *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Karyawan Pada PT Gama Panca Makmur Di Tangerang*. JENIUS Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia 4(2):128
- Arda, M. 2017. *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan*. Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis, 18(1). 4560.
- Diana, K. S. (2013). "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai BAPPEDA". *Jurnal Malikussaleh Industrial Engineering Journal Vol. 2 No. 1 (2013)*.
- Dr. Muhammad Busro. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadam Group.
- Jufrizen, J. 2018. *Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Prosiding: National Conferences Management And Business (NCMAB) 2018, 405-424.
- Muizu, W. O. Z., & Sari, D. 2019. *Improving Employee Performance Through Organizational Cuture, Leadership, And Work Motivation: Survey On Banking Organization In Southeast Sulawesi Province*. Jurnal Bisnis Dan Manajemen.
- Musaba, Zulkifli. (1989). *Terampil Menulis Dalam Bahasa Indonesia Yang benar*. Banjarmasin: Sarjana Indonesia.

- Nadia, (2021) *Pengaruh Stress Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Keperawatan Pada RSUD Arifin Achmad Provinsi Riau*.
- Nela P. R. (2014). "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara)". *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 8 NO.2 Maret 2014*.
- Nizamuddin, Syaiful Sagala, 2018. *Effect Of Leadership, Organizational Structure, Compensation, And Motivation Toward Performance Of Aggregate Data Control On The Statistics Centre Of North Sumatra Province*. International Journal Of Education And Research. ISSN : 2411-5681
- Pranitasari, Diah. 2019. *The Effect Of Managerial Effectiveness, Work Environment And Team Work On Lecturer's Work Engagement. International Journal Of Innovative Technology And Exploring Engineering (IJITEE) ISSN: 2278-3075 Volume-8 Issue-12*.
- Purwadi, Darma, D. C., Febrianti, W., & Mirwansyah, D. 2020. *Exploration Of Leadership, Organizational Culture, Job Satisfication, And Employee Performance*. Technium Social Sciences Journal.
- Prof. Dr. Suparno E.W, M.M. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Silfina. Z. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Tanjung Pinang)". *Jurnal Naskah Publikasi*.
- Sinambela, L. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Taiwo Dan Chynthia.2015. *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor PT Keramik Diamond Industry*. AGORA Journal Vol 3 No.2
- Yudiarso, A.W & Yusuf, M. (2021). *Pengaruh Kemampuan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kualitas Pelayanan Perawat Kepada Rsm Ahmad Dahlan Kediri*. Al-Hikmah: Jurnal Kependidikan Dan Syariah, 27-41