

SKRIPSI

**ANALISIS PEMBERIAN MOTIVASI DALAM
MENINGKATKAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA
PT. AMANAH TRANSMULIA LOGISTIK BANJARMASIN**

**Diajukan Sebagai Syarat
Untuk memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



OLEH :

NAMA : PUTRI RINDA PRANANDA

NPM : 19.31.0281

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM KALIMANTAN
MUHAMMAD ARSYAD AL-BANJARI
BANJARMASIN**

2023

ABSTRAK

Putri Rinda Prananda. NPM : 19.31.0281 "Analisis Pemberian Motivasi Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Amanah Transmulia Logistik Banjarmasin". Pembimbing I (Hj. Lamsah,) dan Pembimbing II (Ervica Zamilah,).

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui: 1) Bagaimana pemberian motivasi dalam meningkatkan disiplin kerja karyawan pada PT. Amanah Transmulia Logistik Banjarmasin? Dan 2) Faktor apa yang dapat menunjang dan menghambat keberhasilan pemberian motivasi pimpinan dalam meningkatkan disiplin kerja karyawan pada PT. Amanah Transmulia Logistik Banjarmasin.

Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian pendekatan kualitatif. yaitu metode penelitian yang digunakan untuk meneliti pada kondisi obyek yang alamiah dimana peneliti adalah sebagai instrumen kunci.

Hasil dari penelitian ini adalah Permasalahan yang dihadapi dalam penerapan motivasi terhadap peningkatan disiplin kerja karyawan di lingkungan PT. Amanah Transmulia Logistik Banjarmasin adalah berupa pemberian hak cuti yang tidak sepenuhnya diberikan kepada masing-masing karyawan, rendahnya tingkat disiplin dan ketaatan karyawan, dan masih belum memadainya sarana dan prasarana penunjang kerja. Hendaknya Dalam menjaga kedisiplinan para pekerja, hendaknya perusahaan memberikan gaji yang cukup bagi karyawan sesuai dengan standar pengupahan berdasarkan kondisi daerah. Selain hal tersebut, perusahaan juga perlu memberikan kesempatan karyawannya untuk maju dan berkarir, dengan demikian disiplin kerja akan timbul dengan sendirinya karena para pekerja mempunyai harapan untuk lebih maju, serta berikanlah penghargaan yang berupa pengakuan yang kemudian disertai dengan hadiah kenaikan gaji, pemindahan posisi yang lebih sesuai dengan kemampuannya.

Kata Kunci: Motivasi, Disiplin kerja karyawan

DAFTAR PUSTAKA

- Amilia dan Ayu Novianti, 2016, Pengaruh Bauran Pemasaran terhadap Kepuasan Konsumen pada Warung Kanasha di Kota Langsa, Jurnal Manajemen Dan Keuangan, Vol.5, No.1, Mei 2016
- Badeni. (2017). Kepemimpinan dan perilaku organisasi. Bandung : Alfabeta.
- Dadang. (2013). E-Business & E-Commerce. Yogyakarta : Andi.
- Dessler, G. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Salemba Empat.
- Fakultas Ekonomi, 2023., Pedoman Penulisan Dan Bimbingan Serta Ujian Skripsi, Fakultas Ekonomi Universitas Islam Kalimantan, Banjarmasin
- Gitosudarmo, Indriyo. (2015). Manajemen Pemasaran Edisi Pertama. Yogyakarta : BPF.
- Handoko, T. Hani. (2011). Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia. Yogyakarta : Penerbit BPF.
- Hardjanto, I. (2012). Manajemen Sumber Daya Aparatur (MSDA). Malang.
- Hartatik, Indah Puji. (2014). Buku Praktis Mengembangkan SDM. Yogyakarta : Laksana.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2015). Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah Edisi Revisi. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Hutama, A., Hamid, D., & Mayowan, Y. (2016). Pengaruh Pengalaman Kerja, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja
- Indriyo Gitosudarmo, 2014, Manajemen Pemasaran, Yogyakarta, BPF Yogyakarta
- Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi Cv. Megah Sejahtera). Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 40, No. 1, November 2016.
- Kotler, Philip and Gary Armstrong, 2014, Prinsip-prinsip Pemasaran, Edisi 12, Jilid 1, Terjemahan Bob Sabran, Erlangga, Jakarta

Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan Kelima, Bandung : Remaja Rosdakarya.

Nuraini. (2013). Sumber Daya Manusia. Pekan Baru: Yayasan Aini Syam. Rivai. (2006). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Sondang, Siagian. (2014). Filsafat Administrasi. Jakarta : Gunung Agung.

Sugiyono. (2015). Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods). Bandung : Alfabeta.

Sugiyono, 2017, Metode Penelitian Bisnis Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D, Alfabeta, Bandung.

Suparyanto dan Rosad, 2015, Manajemen Pemasaran, IN MEDIA, Bogor.Suri

Sutrisno, Edy. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia(Cetakan ke tujuh). Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Widodo, S. E. (2015). Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia, Yogyakarta: Pusaka Pelajar.

Winardi. (2012). Manajemen Perilaku Organisasi Edisi Revisi. Jakarta : Kencana Prenada Media Group.

Sugiyono (2015). Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods). Bandung: Alfabeta.

Widodo, S. E. (2015). Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia, Yogyakarta: Pusaka Pelajar.

Jurnal

Amran (2009) Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Departemen Sosial Kabupaten Gorontalo

Eko Rosnanda (2012) Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Dunia Marine Internusa”

Kenda Laksa Shaylendra (2015) Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Bank Perkreditan Rakyat Lamongan

Priono,Marzuki dan Yoyok Soesatyo (2015) *Influence Of Motivation and Discipline on The Performance of Employess (Studies on CV Eastern Star Home in Surabaya)*

Zaenal Mustafa Elqadri, Dewi Tri Wijaya dan Priono (2015) *The Influence of Motivation and Discipline Work Again Employee Work Productivity Tona'an Markets*