

# PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI *SOCIAL CAFFE* JALAN PRAMUKA BANJARMASIN

Rika Yulinda<sup>1</sup>, Dwi Wahyu Artiningsih<sup>2</sup>, Defin Shahrial Putra<sup>3</sup>

<sup>1</sup>)Manajemen, 61201,Fakultas Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan MAB, NIM19310984

<sup>2</sup>)Manajemen, 61201,Fakultas Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan MAB,NIDN 1119056501

<sup>3</sup>)Manajemen, 61201,Fakultas Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan MAB,NIDN 1130128801

Email: [yy184983@gmail.com](mailto:yy184983@gmail.com)

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kompensasi Kerja Di *Social Caffe* Jalan Pramuka Banjarmasin. Metode penelitian yang digunakan merupakan penelitian kuantitatif, Populasi dalam penelitian ini yaitu seluruh karyawan sebanyak 24 orang, teknik analisis data yang digunakan dengan program SPSS 21.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Motivasi Karyawan (X1) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan *Social Caffe* Jalan Pramuka Banjarmasin. Dibuktikan dengan nilai signifikansi sebesar  $t_{hitung} > t_{tabel} = 3,464 > 2.07961$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima dan nilai sig sebesar 0,002, di bawah 0,05, yang artinya artinya Motivasi Karyawan (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dan variabel Disiplin Kerja (X2) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan *Social Caffe* Jalan Pramuka Banjarmasin. Dibuktikan dengan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel} = 2,675 > 2.07961$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima dan nilai sig sebesar 0,014, di bawah 0,05, yang artinya artinya Disiplin Kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan *Social Caffe* Jalan Pramuka Banjarmasin, maka hipotesis diterima.

**Kata Kunci:** Motivasi, Kinerja, *Social Caffe* Banjarmasin.

## ABSTRACT

*The purpose of this study was to determine the effect of work motivation and discipline on work compensation at Social Caffe Jalan Pramuka Banjarmasin The research method used is quantitative research, the population in this study are all 24 employees, the data analysis technique used is the SPSS 21 program. The results of this study indicate that the variable Employee Motivation (X1) has a positive and significant influence on Employee Performance at Social Caffe Jalan Pramuka Banjarmasin. Evidenced by a significance value of  $t_{count} > t_{table} = 3.464 > 2.07961$  then  $H_0$  is rejected and  $H_1$  is accepted and the sig value is 0.002, below 0.05, which means that Employee Motivation (X1) has a positive and significant effect on Employee Performance, and Discipline variables Work (X2) has a positive and significant influence on Employee Performance at Social Caffe Jalan Pramuka Banjarmasin. Evidenced by the value of  $t_{count} > t_{table} = 2.675 > 2.07961$  then  $H_0$  is rejected and  $H_1$  is accepted and the sig value is 0.014, below 0.05, which means that Work Discipline (X2) has a positive and significant effect on Employee Performance Social Caffe Jalan Pramuka Banjarmasin, then the hypothesis is accepted.*

**Keywords:** Influence of Motivation, Performance, *Social Caffe* Banjarmasin

## DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- A.A. Anwar, Prabu Mangkunegara. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung. Rosda
- Abdullah, M. 2014. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta : Penerbit Aswaja Pressindo.
- Achmad, Zein. 2012. *Aplikasi Pemasaran dan Salesmanship*. Jakarta : Lentera Ilmu Cendekia.
- Anoraga, Panji. 2016. *Psikologi Kerja*. Jakarta. Rineka Cipta
- Berelson, B., & Stainer G. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Danim, Sudarwan, 2014. *Motivasi kepemimpinan dan efektivitas kelompok*. Jakarta: Rineka Cipta
- Depdiknas RI. 2015. *Kamus Besar Bahasa Indonesia*. Jakarta.
- Dessler, G. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Edwin B Flippo, 2012, *Personel Management (Manajemen Personalia)*, Edisi. VII Jilid II, Terjemahan Alponso S, Erlangga, Jakarta
- Edy Sutrisno, 2015, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Kencana.
- Em, Griffin. 2012. *A first look at communication theory*. New York: McGraw-Hill Companies.
- Endah Dwi Purwanti. 2014. Pengaruh Motivasi dan Pengupahan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Unit Produksi dan JASA (UPJ) Siklus SMK Negeri 7 Purworwjo. *Skripsi*
- Ernawati, Fidyah Yuli. Siti Rochmah. 2019. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai Negeri Sipil di Dinas Sosial Kabupaten Kendal). *Jurnal STIE Semarang*. Vol. 11, No. 2. <http://jurnal3.stiesemarang.ac.id/index.php/jurnal/article/view/366>.
- Ery Teguh Prasetyo, Puspa Marlina. 2019. Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen* Vol 3, (1), 2019, 21-30
- Fahmi, Irham. 2013. *Perilaku Organisasi Teori, Aplikasi, dan Kasus*. Bandung. Alfabeta
- Fandy Tjiptono. 2015. *Strategi Pemasaran*. Edisi 4, Andi Offset, Yogyakarta.
- Fathoni, Abdurrahmat. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Rineka Cipta

- Faustiono, Cardoso Gomes. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. Andi
- Hasibuan, Malayu S. P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. PT Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu. S.P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Bumi Askara
- Heidjrachman Ranupandojo dan Suad Husnan, 2013, *Manajemen Personalia*, Yogyakarta, BPFE.
- Kotler, Philip., Keller, Kevin L. 2013. *Manajemen Pemasaran*. Jilid Kedua, Jakarta: Erlangga.
- Kotler, Philip; Armstrong, Garry, 2008. *Prinsip-prinsip Pemasaran*. Jilid 1, Erlangga, Jakarta.
- Luthfah Nurfaizah Darajat, Rosyidah. 2012. Hubungan Budaya Organisasi dengan Komitmen Organisasi Perawat Bagian Rawat Inap Kelas II dan III Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Yogyakarta. Vol 6, No 2., Juni. *Jurnal manajemen dan kewirausahaan Universitas Gajah Mada*
- Moehariono. 2012. *Perencanaan, Aplikasi dan Pengembangan Indikator Kinerja Utama (IKU) Bisnis dan Publik*. Jakarta. Raja Grafindo Persada
- Mondy, R. Wayne, Noe Robert M., 2016. *Human Resource Management, Tenth Edition*, Jilid I, Penerjemah Bayu Airlangga, M.M., Jakarta: Erlangga.
- Ngalim Purwanto. 2017. *Psikologi Pendidikan*. Bandung: PT Remaja Rosda Karya.
- Nursalam. 2017. *Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan: Pendekatan Praktis*. Cet. 2. Jakarta: Salemba Medika.
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. 2019. Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*.
- Samsudin, Sadili. 2019 *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Sastrohadiwiryo Siswanto. 2019. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta Timur: PT. Bumi Aksara.
- Sedarmayanti. 2014. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju.
- Siagian, P. Sondang. 2017. *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Jakarta: Rineka Cipta
- Sinungan, Muchdarsyah. 2019. *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Jakarta. Bumi Askara
- Stephen, Robbins (2015), *Perilaku Organisasi*, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung. Alfabeta
- Suharsimi, Arikunto. 2014. *Prosedur Penelitian suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta. Rineka Cipta
- Sunyoto, Danang. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Center for Academic Publishing Service
- Supratikno, Hendrawan, DKK. 2006. *Manajemen Kinerja untuk Menciptakan Keunggulan Bersaing*. Yogyakarta. Graha Ilmu
- Surakhmad. 2012. *Inovasi Pembelajaran*. Jakarta : Bumi Aksara
- Suwatno dan Donni Juni Priansa. 2016. *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Veithzal Rivai Zainal, S. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan . Edisike-7*. Depok: PT RAJAGRAFINDO.
- Wibowo. 2014. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Raja Garfindo Persada
- Widodo, Suparno Eko. 2015. *Manajemen Perkembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Widoyoko, S. Eko Putro. 2015. *Teknik Penyusunan Instrumen Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Yosin Rahmawati, 2019. Pengaruh Bauran Pemasaran Terhadap Minat Beli Konsumen (Studi Kasus Toko Cahaya Murah Kecamatan Jenangan). *Skripsi*. Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Ponorogo.