

PERAN LINGKUNGAN KERJA DALAM UPAYA MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA PT. BORNEO ARTA MANDIRI BANJARMASIN

Winda Aulia¹, Husnurrofiq², Abdul Kadir³

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, NIM19311332

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, NIDN1105036201

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, NIDN1116066502

Email : windaauliaa00@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji : (1) keadaan lingkungan kerja pada PT. Borneo Arta Mandiri Banjarmasin dalam upaya meningkatkan Kinerja Karyawan, (2) upaya yang dilakukan oleh PT. Borneo Arta Mandiri Banjarmasin terhadap lingkungan kerja agar kinerja karyawan meningkat.

Rancangan penelitian ini adalah penelitian kualitatif deskriptif yang merupakan data yang tidak memunculkan data – data berupa angka statistik. Teknik pengambilan data yang digunakan yaitu observasi, wawancara, kuesioner, dan dokumentasi dengan informan karyawan PT. Borneo Arta Mandiri Banjarmasin dengan Populasi penelitian kusioner sebanyak 10 orang responden.

Hasil penelitian menunjukkan 1) lingkungan kerja fisik dan non fisik memiliki peran penting dalam meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Borneo Arta Mandiri Banjarmasin. Keadaan lingkungan kerja PT. Borneo Arta Mandiri Banjarmasin dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan seperti memberikan fasilitas – fasilitas yang mendukung dan menjalan hubungan baik antara karyawan dengan karyawan lainnya, 2) upaya yang dilakukan oleh PT. Borneo Arta Mandiri Banjarmasin yaitu dengan memelihara fasilitas – fasilitas kerja, menyediakan tempat yang nyaman dan cukup untuk mendukung kerja para karyawan supaya tidak terjadi kecelakan kerja, menjaga keamanan barang – barang customer dan yang pastinya selalu menjaga kebersihan di dalam perusahaan untuk membuat rasa aman dan nyaman agar kinerja karyawan selalu meningkat.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to examine: (1) the state of the work environment at PT. Borneo Arta Mandiri Banjarmasin in an effort to improve employee performance, (2) the efforts made by PT. Borneo Arta Mandiri Banjarmasin to the work environment so that employee performance increases.

The design of this research is descriptive qualitative research which is data that does not reveal data in the form of statistics. Data collection techniques used were observation, interviews, questionnaires, and documentation with PT employee informants. Borneo Arta Mandiri Banjarmasin with a questionnaire study population of 10 respondents.

The results showed 1) the physical and non-physical work environment has an important role in improving employee performance at PT. Borneo Arta Mandiri Banjarmasin. PT. Borneo Arta Mandiri Banjarmasin in an effort to improve employee performance such as providing supporting facilities and maintaining good relations between employees and other employees, 2) efforts made by PT. Borneo Arta Mandiri Banjarmasin, namely by maintaining work facilities, providing a comfortable and sufficient place to support the work of employees

so that work accidents do not occur, maintaining the safety of customer goods and of course always maintaining cleanliness in the company to create a sense of security and comfort so that employee performance always increases.

Keywords: Work Environment, Employee Performance.

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2016:67). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.*
- Afni, Inon. 2015. *Evaluasi Kinerja Karyawan PT. Nur Ramadhan Wisata Yogyakarta (Periode 2013-2014).* Skripsi. Yogyakarta: Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga.
- Afandi, P. (2016:15). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori, konsep dan indikator Cetakan ke-1.* Zanafa Publishing. Riau
- Ahyari, 2015. *Manajemen Produksi dan Perencanaan Sistem Produksi.* Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Alfandi, P (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator).* Riau: Zanafa Publishing.
- Andriati, L. S. (2017). *Penilaian Kinerja Karyawan Divisi Human Capital di PT. Bio Farma (PERSERO).* Bandung (Doctoral Dissertation).
- Bintaro dan Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan.* Yogyakarta: Gava Media.
- Darmadi. (2020:242). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Keja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Indomaret Cabang Kelapa Dua Gading Serpon Kabupaten Tangerang.* Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma.
- Dimayanti, Safira. *Peran Lingkungan Kerja Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Buana Indah Setia.* Universitas Islam Kalimantan MAB, 2021.
- Effendy, A. A., & Fitria, J. R (2019:50). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Modernland Realty, Tbk).* Jurnal Ilmiah Manajemen.
- Fahmi, Irham (2017:188). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Bandung: Alfabeta.
- Fitria Noorainy. (2017). *Pengaruh Lingkungan Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Sejretariat Daerah Kabupaten Pangandaraan.*
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta: PT BukuSeru.
- Hamid, N. A., & Hassan, N. (2015). The Relationship Between Workplace Environment and Job Performance in Selected Government Offices in Shah Alam, Selangor. *International Review of Management and Business Research*, 845-851.
- Handoko. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Hasibuan, M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: PT.Bumi Aksara.
- Hendy Tannady. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta: Ruko Jambusari.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.* Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunera (2017: 67). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan,* Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Maulana, M. I. (2016). *Analisis Peranan Lingkungan Kerja Dalam Peningkatan Kinerja Karyawan: Studi Kasus Pada CV. Dharma Utama Batu (Doctoral Dissertation.* Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim.
- Miles, M.B, Huberman, A.M, dan Saldana, J. 2014. *Qualitative Data Analysis, A Methods Sourcebook,* Edition 3. USA: Sage Publications. Tjetjep Rohindi Rohidi, UI-Press.
- Nitisemito, (2015 : 109), *Manajemen Sumber Daya Manusia,* Pustaka setia, Bandung.

- Nuryasin, Ilham, Mochammad Al Musadieq, Ika Ruhana. (2016). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. JurnalAdministrasi Bisnis. 41 (1): 16-24.
- Putri, Intan Andini. 2019. *Analisis Pelaksanaan Penilaian Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) Adam Bengkulu*. Skripsi. Bengkulu: IAIN Bengkulu.
- Reksohadiprodjo, Sukanto dan Gitosudarmo, Indriyo. 2015. *Manajemen Produksi Edisi4*. Yogyakarta.
- Robbins, Stephen P., Timothy A. Judge (2016: 261). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti, (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*, cetakan kelima. Reflika. Aditama, Bandung.
- Sedarmayanti, (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama. Bandung.
- Sihombing, Danton. (2015). *Tipografi dalam Desain Grafis*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Simamora, Henry (2015: 339). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIEY.
- Sogiyono. (2017 :60). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kuantitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Susilowati, I.H., Retnowulan, J., & Widiyanti, W. (2018). *Penilaian Kinerja Keuangan Pemerintah Daerah Bogor Periode 2012 – 2016*. Widya Cipta, 2(2), 193-200.
- Sutrisno (2016: 172). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedelapan. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Torang (2014: 74). *Organisasi dan Manajemen*. Bandung: Alfabeta.