

ANALISIS MOTIVASI KERJA DALAM UPAYA MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA PT. MANDALA MULTIFINANCE BANJARMASIN

ABSTRAK

Rabiatul Adawiah¹, Husnurrofiq², Purboyo³

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 19.31.1333

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 1105036201

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 1126067301

Email : rabiatuladawiah2019@gmail.com

Penelitian ini bertujuan : (1) untuk mengetahui motivasi kerja yang dilakukan dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Mandala Multifinance Banjarmasin, (2) untuk mengetahui motivasi kerja yang sebaiknya dilakukan dalam meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Mandala Multifinance Banjarmasin.

Metode penelitian ini adalah jenis penelitian deskriptif kualitatif dan menggunakan teknik analisis data Milles dan Huberman dengan teknik pengumpulan data studi pustaka, interview, dan observasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Motivasi Kerja yang dilakukan oleh PT. Mandala Multifinance Banjarmasin sudah cukup baik, dengan motivasi yang diberikan membuat karyawan merasa senang dalam bekerja karena merasa dihargai sehingga mereka melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya masing-masing sesuai dengan SOP perusahaan. (2) Motivasi Kerja yang sebaiknya dilakukan oleh PT. Mandala Multifinance Banjarmasin yaitu dengan memberikan pelatihan secara merata kepada semua karyawan agar kinerja karyawan terus meningkat dan tidak menurun, selain itu juga perlu adanya pemberian kesempatan dari atasan kepada karyawan untuk maju sehingga hal ini juga dapat meningkatkan kinerja karyawan.

Kata kunci : Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims : (1) to find out the work motivation that is done in an effort to improve employee performance at PT. Mandala Multifinance Banjarmasin, (2) to find out the work motivation that should be done in improving employee performance at PT. Mandala Multifinance Banjarmasin.

This research method is a type of qualitative descriptive research and uses data analysis techniques from Milles and Huberman with data collection techniques from literature studies, interviews, and observation.

The results of the study show that (1) Work Motivation carried out by PT. Mandala Multifinance Banjarmasin is quite good, with the motivation given to make employees feel happy at work because they feel valued so that they carry out their respective duties and responsibilities in accordance with company SOP. (2) Work Motivation that should be done by PT. Mandala Multifinance Banjarmasin namely by providing training evenly to all employees so that employee performance continues to increase and not decrease, besides that it is also necessary to provide opportunities from superiors to employees to advance so that this can also improve employee performance.

Keywords : Work Motivation, Employee Performance

DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosida Karya.
- AA. Anwar Prabu Mangkunegara, (2014), Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Abdul, M. (2013). Strategi Pembelajaran . Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep Dan Indikator. Yogyakarta: Zanafa Publishing.
- Badriyah, M. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan 1. Bandung : CV Pustaka Setia.
- Busro, M. (2018). Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Darman. (2013). “Pengaruh Pertumbuhan Ekonomi Terhadap Tingkat Pengangguran Analisis Hukum Okun” Jurnal The Winner, 14 (1): 1-12

- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Roswani, E. (2018). *Analisis Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT Telekomunikasi Indonesia Witel Makassar (Doctoral Dissertation, Universitas Muhammadiyah Makassar)*.
- Handoko, T. H. (2013). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia Edisi Kedua*. Yogyakarta: BPFE.
- Harsuko, R. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Aktivitas Utama dan Pengembangan SDM)*. UB Press.
- Hasibuan, Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Penerbit Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Jamaludin, A. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kaho Indahcitra Garment Jakarta*. *Journal of Applied Business and Economics*. 3 (3): 161-169
- Pratiwi, M. A. (2021) *Analisis Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sadulur Karya Bersama Di Banjarbaru (Doctoral Dissertation, Universitas Islam Kalimantan MAB)*.
- Milles, M.B, Huberman, A.M. (2014). *Qualitative Data Analysis, A Methods Sourcebook, Edition 3*. USA: Sage Publication. Terjemahan Tjetjep Rohindi Rohidi, UI-Press.
- Toyibah, P. T. (2021). *Analisis Motivasi Kerja Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Agrabudi Gas Utama Barito Kuala (Doctoral Dissertation, Universitas Islam Kalimantan MAB)*.
- Robbins (2016:260) dalam Bintoro dan Daryanto (2017:107). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Penerbit Gaya Media.
- Sastrohadiwiryo. (2013). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sedarmayanti, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*, Bandung. PT Refika Aditama.
- Sinambela, L. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. PT. Bumi Aksara*.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan 8)*. Pranada Media Group.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama*, Jakarta: Kencana.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan ke sebelas*. Prananda Media Group, Jakarta

- Rifa'I, T. A. (2021). Analisis Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Konveksi ESGE Sablon Ponorogo (Doctoral Dissertation, IAIN Ponorogo).
- Triatna, C. (2016). Perilaku Organisasi dalam Pendidikan. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya Offset.
- Wardani, Z. R. (2019). Analisis Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Tanteka Screen Printing Ponorogo (Doctoral Dissertation, IAIN PONOROGO).