

ANALISIS MOTIVASI KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA PT. BORNEO ARTA MANDIRI BANJARMASIN

ABSTRAK

Fatimah¹, Husnurrofiq², Purboyo³

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, NIM19311322

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, NIDN1105036201

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, NIDN1126067301

Email : Fatimah.mahxxz@gmail.com

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui : (1) Motivasi yang dilaksanakan PT. Borneo Arta Mandiri Banjarmasin untuk meningkatkan kinerja karyawan, (2) Motivasi yang seharusnya dilakukan oleh PT. Borneo Arta Mandiri Banjarmasin dalam meningkatkan kinerja karyawan.

Rancangan penelitian ini adalah penelitian kualitatif dan merupakan penelitian tentang riset yang bersifat deskriptif dan cenderung menggunakan analisis. Teknik pengumpulan data yaitu dengan observasi, wawancara, angket atau kuisioner, dan dokumentasi. Populasi penelitian ini adalah karyawan PT. Borneo Arta Mandiri Banjarmasin yang berjumlah 10 responden.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Motivasi yang diberikan oleh PT. Borneo Arta Mandiri Banjarmasin saat ini sudah berjalan dengan baik yaitu dengan gaji yang cukup untuk karyawan, memberikan lingkungan kerja atau kondisi pekerjaan yang aman, nyaman serta mendukung, memberikan sarana kerja yang proporsional, memberikan penghargaan terhadap pekerja yang mempunyai prestasi kerja, kenaikan jabatan bagi pekerja yang selalu meningkatkan kinerjanya, memberikan tunjangan hari raya kepada karyawan, memberikan bonus atau insentif kepada karyawan. (2) Apa yang dilakukan pimpinan untuk memotivasi karyawannya saat ini sudah baik, namun harus lebih di tingkatkan lagi. Karena ada beberapa karyawan yang merasa kondisi kerja kurang nyaman, memberikan penghargaan kepada pekerja yang berprestasi serta bonus yang kurang merata, dan pemberian bonus yang kurang merata. Maka dari itu diharapkan pimpinan terus memberikan perhatiannya kepada karyawan dalam hal motivasi.

Kata Kunci : Motivasi, Kinerja Karyawan

ABSTRAK

The purpose of this research is to find out: (1) the motivation that PT. Borneo Arta Mandiri Banjarmasin to improve employee performance, (2) Motivation that should have been carried out by PT. Borneo Arta Mandiri Banjarmasin in improving employee performance.

The design of this research is qualitative research and is a research about research that is descriptive in nature and tends to use analysis. Data collection techniques are observation, interviews, questionnaires or questionnaires, and documentation. The

population of this study are employees of PT. Borneo Arta Mandiri Banjarmasin totaling 10 respondents.

The results of this study indicate that (1) the motivation given by PT. Borneo Arta Mandiri Banjarmasin is currently running well, namely with adequate salaries for employees, providing a working environment or working conditions that are safe, comfortable and supportive, providing proportional work facilities, providing rewards for workers who have work performance, promotions for employees who always improve their performance, provide holiday allowances to employees, provide bonuses or incentives to employees. (2) What the leadership is doing to motivate its employees is good now, but it needs to be further improved. Because there are some employees who feel the working conditions are not comfortable, giving awards to employees who excel and bonuses are not evenly distributed, and bonuses are not given evenly. Therefore, it is hoped that the leadership will continue to pay attention to employees in terms of motivation.

Keywords: Motivation, Employee Performance

DAFTAR PUSTAKA

- Abdussamad, Zuchri. (2021). Metode Penelitian Kualitatif. Makassar: CV syakir Media Press.
- Afandi, P. (2016) Concept & Indicator Human Resources Management For Management Research. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). Riau: Zanafa Publishing.
- Ansory M.M, Indrasari ST M.M (2018). Buku Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Asli. Sidoarjo. Indomedia Pustaka.
- Arifin, K. (2018). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Telkom Indonesia Wilayah Sulawesi Selatan (Studi kasus pada PT. Telkom Makassar STO Balaikota). Jurnal Bisnis dan Kewirausahaan, 7(3).
- Bintoro, & Daryanto. (2017). Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan. Yogyakarta:Penerbit Gava Media.
- Busro, Muhammad. (2018). Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Prenamedia Grup.
- Diawati, H., Komariah, K., & Norisanti, N. (2019). Peran Motivasi Kerja dan Efikasi Diri (Self-efficacy) dalam Meningkatkan Kinerja karyawan. Journal Of Management and Bussines (JOMB), 1(1), 99-108.
- Fahmi, Irham 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia, teori dan aplikasi. Alfabeta, Bandung.
- Hamali, A. Y. (2018). Pemahaman Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: PT BukuSeru.

- Hasibuan, Malayu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Ketujuh Belas. Jakarta. Bumi aksara.
- Hidayah, V. (2021). Analisis Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Di Hotel Taufina Solok. *Jurnal Pariwisata Bunda*, 1(2), 45-62.
- Kadarisman. (2017). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PTRajaGrafindo Persada.
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (teori dan praktik)*. Depok : Raja GrafindoPersada.
- Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja, Cetakan Kesatu. Bandung: PT.Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan (CetakanKesebelas)*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi kedua. Bandung: CV Alfabeta.
- Miles, M. B. & Huberman, M. (1992). *Analisis Data Kualitatif*. Jakarta: PenerbitUniversitas Indonesia
- Moehariono, M. (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi (Revisi)*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Mubarok, E. S. (2017). *Manajemen sumber daya manusia pengantar keunggulan bersaing*. Penerbit In Media, Bogor.
- Nawawi, Ismail. 2017. *Budaya Organisasi Kepemimpinan dan Kinerja*. Jakarta:PT. Fajar Iterpratama Mandiri.
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hazara Cipta Pesona. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 60-74.
- Ridhoni, A. (2021). *Analisis Motivasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Toko Rdh Textile Banjarmasin (Doctoral dissertation, Universitas Islam Kalimantan MAB)*.
- Rivai, H. Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- Rivai, V., & Sagala, E. . (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, Stephen P., Timothy A. Judge. (2016). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta : Salemba Empat.

- Sedarmayanti. 2017. Perencanaan dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas kerja, Cetakan Kesatu. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sekartini, N. L. (2016). Pengaruh kemampuan kerja, disiplin kerja, motivasi kerja terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan administrasi universitas warmadewa. *Jurnal Ekonomi & Bisnis JAGADITHA*, 3(2), 64-75.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: 2017.
- Sulistiyani, Ambar T. dan Rosidah. 2017, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Suparyadi. (2015) . *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV. AndiOffset.
- Supriyanto, H., & Mukzam, M. D. (2018). Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada Karyawan LPP Radio Republik Indonesia Stasiun Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 58(1).
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada MediaGroup.
- Umam, K. (2018). *Perilaku Organisasi (Edisi II ed.)*. Bandung: Pustaka Setia.