

ANALISIS PEMBERIAN KOMPENSASI DALAM MENINGKATKAN SEMANGAT KERJA KARYAWAN (STUDI PADA CV. MAYA TREVEL BANJARBARU KALIMANTAN SELATAN)

Rizkiah Alfiani¹, Teguh Wicaksono², Mohammad Zainul³

¹ Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, NPM 19311112

² Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, NIDN 1116028801

³ Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, NIDN 1105076601
E-mail : Rizkiahalfiani2711@gmail.com

ABSTRAK

Adapun tujuan dari penelitian ini, yaitu untuk mengetahui bagaimana pemberian kompensasi dalam meningkatkan semangat kerja pada CV. Maya Travel, dan bagaimana pemberian kompensasi yang seharusnya CV. Maya Travel berikan untuk meningkatkan semangat kerja karyawan. Metode yang digunakan ialah deskriptif kualitatif dengan teknik pengumpulan dimulai observasi, wawancara dan dokumentasi. Sumber data adalah data primer yang diperoleh dari hasil observasi dan data sekunder dari laporan-laporan perusahaan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) CV. Maya Trevel masih terjadi kurangnya memberikan kompensasi dan upah yang seharusnya diberikan kepada karyawan, namun dalam upaya menerapkan pemberian kompensasi untuk meningkatkan semangat kerja, pemilik usaha memperhatikan beberapa faktor yang menurunkan semangat kerja akibat dari kurangnya pemberian kompensasi ialah menurunkan gairah kerja karyawan dan gaji/kurang insentif karyawan. 2) besaran kompensasi sudah ditentukan dan diketahui, sehingga karyawan secara pasti mengetahui besarnya kompensasi yang akan diterima. Fenomena yang terjadi pada CV. Maya Trevel dalam pemberian kompensasi tahunan terkadang menimbulkan kecemburuan sosial antar karyawan satu dengan yang lain, jika pemberian kompensasi tersebut tidak adil dan baik sehingga mengakibatkan menurunnya tingkat kinerja para karyawan yang merasa tidak diberlakukan adil dalam pemberian kompensasi.

Kata Kunci : Pemberian Kompensasi, Meningkatkan, Semangat Kerja

DAFTAR PUSTAKA

Buku :

- Moekijat .(2010). *Kompensasi Dalam Kinerja Karyawan*. Lombok: Pusat Penelitian Dan Pengembangan Sastrohardiwiroyo. (2018). *Kepemimpinan Organisasi Dan Bisnis*. Jawa Tengah: Pena Persada
- Sawir Muhammad. (2021). *Ilmu Administrasi Dan Analisis Kebijakan Publik Konseptual dan Praktik*. Jakarta : Deepublis
- Marnisah Luis. (2019). *Hubungan Industri Dan Kompensasi Teori Dan Praktik* . Yogyakarta : Deepublis

Sudrajat Rahman Arip. (2021). *Perilaku Organisasi Sebagai Suatu Konsep & Analisis*. Bandung: Nilacakra

Paramata Vip., Kosasih., & Sunarsi Denok. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Dan Praktik*. Penerbit : Cipta Media Nusantara

Arif Partono Prasetio., Fety Poerwita Sari., Rolyana Ferinia., (2021) *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategis*. Bandung : Tel-U Press

Sutrisno, Edy. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta; Kenana Prenada Media Grup.

Hasibuan, S. P Melayu. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta; Bumi Aksara.

Manullang, M. 2014. *Dasar-Dasar Manajemen*. Yogyakarta : Gadjah Mada University Press.

Maarif, Muhammad Samsul. 2014. *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bogor : PT. Penerbit IPB Press.

Ilham, Nurul. 2022. *Dasar-Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya : Cipta Media Nusantara

Jurnal :

Wijaya Hengki Umriati. (2020). *Analisis Data Kualitatif Teori Konsep Dalam penelitian Pendidikan. Sulawesi selatan: Sekolah Tinggi Theologia Jaffray*

Sulistiyani Eka Lestari., & I Putu Artaya (2020). *Penerapan Kompensasi Dalam Industri Padat Karya Indonesia*. Surabaya: Narotama University Pres

Ita Rahmawati., & Lailatus Sa'diah (2020). *Faktor Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. Jombang : LPMM

Opan Arifudin (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Global (PT. GM). *JIMEA / Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi,*