

# **PENGARUH STRES KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PEGADAIAN CABANG BANJARBARU**

**Nadya Corianisa<sup>1</sup>, Teguh Wicaksono<sup>2</sup>, Dwi Wahyu Artiningsih<sup>3</sup>**

<sup>1</sup>Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, 18310075

<sup>2</sup>Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, 1116028801

<sup>3</sup>Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, 1119056501

E-mail : nadyacorianisa703@gmail.com

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : (1) pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan PT Pegadaian Cabang Banjarbaru, (2) pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan PT Pegadaian Cabang Banjarbaru, (3) pengaruh stres kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT Pegadaian Cabang Banjarbaru. Metode yang digunakan adalah kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Pegadaian Cabang Banjarbaru yang berjumlah 37 karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu sampel jenuh, yaitu seluruh populasi sejumlah 37 karyawan PT Pegadaian Cabang Banjarbaru. Hasil penelitian menunjukkan : (1) Stres Kerja berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan, melalui uji t dengan nilai koefisien variabel Stres Kerja 4,527 dan signifikansi pada 0,002. (2) Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan, melalui uji t dengan nilai koefisien variabel Kompensasi 8,281 dan signifikansi pada 0,000. (3) Stres Kerja dan Kompensasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, melalui uji F dengan nilai Ftabel sebesar 8,239 dengan probabilitas signifikansi pada 0,000.

**Kata Kunci : Stres, Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*This research aims to determine: (1) the influence of work stress on the performance of PT Pegadaian Banjarbaru Branch employees, (2) the influence of compensation on the performance of PT Pegadaian Banjarbaru Branch employees, (3) the influence of work stress and compensation on the performance of PT Pegadaian Banjarbaru Branch employees. The method used is quantitative. The population in this study were all employees of PT Pegadaian Banjarbaru Branch, totaling 37 employees. The sampling technique used was a saturated sample, namely the entire population of 37 employees of PT Pegadaian Banjarbaru Branch. The research results show: (1) Job Stress has a significant effect on the Employee Performance variable, through the t test with a coefficient value for the Job Stress variable of 4.527 and significance at 0.002. (2) Compensation has a significant effect on the Employee Performance variable, via the t test with a coefficient value for the Compensation variable of 8.281 and significance at 0.000. (3) Work Stress and Compensation together have a significant effect on*

*Employee Performance, through the F test with an F table value of 8.239 with a significance probability of 0.000.*

**Keywords: Stress, Work, Compensation, Employee Performance**

## **REFERENSI**

### **Buku :**

- Abdullah, M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta. Aswaja Pressindo
- Batjo, Nurdin., & Shaleh, Mahadin., (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Makassar. Aksara Timur
- Edy, Sutrisno. (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta, Kencana Prenada Media Group
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya. Ubhara Manajemen Press
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Semarang. Universitas Diponegoro
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang. Universitas Diponegoro
- Handayani, Ririn. (2020). *Metodologi Penelitian Sosial*. Yogyakarta. Trusmedia
- Hasibuan, Malayu S.P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Bumi Aksara
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung. PT Remaja Rosdakarya
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung. PT Remaja Rosdakarya
- Nida, K., Artiningsih, D. W., & Wicaksono, T. (2023). Analisis Stres Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Tim Kurir J&T Express Banjarmasin). Proceeding: Islamic University of Kalimantan.
- Nurdin, Ismail & Hartati, Sri. (2019). *Metodologi Penelitian Sosial*. Surabaya. Media Sahabat Surabaya
- Robbins, Stephen P., (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta. Salemba Empat
- Robbins, Stephen P., (2016). *Perilaku Organisasi*. Jakarta. Salemba Empat

- Robbins, Stephen P., & Timothy A. Judge. (2015). *Perilaku Organisasi*. Edisi 16. Jakarta. Salemba Empat
- Robbins, Stephen P., & Timothy A. Judge. (2018). *Perilaku Organisasi*. Jakarta. Salemba Empat
- Simamora, Henry. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YPKN
- Sujarweni, V Wiratna. (2015). *Metodelogi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Cetakan ke-1. Yogyakarta. Pustaka Baru Press
- Sugiyono, (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung. CV Alfabeta
- Sugiyono, (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung. CV Alfabeta
- Sugiyono, (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung. CV Alfabeta
- Sugiyono, (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung. CV Alfabeta
- Sugiyono, (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung. CV Alfabeta
- Sutrisno, E. (2016gk). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Kencana
- Vanchapo, A. R. (2020). *Beban Kerja dan Stres Kerja*, Pasuruan, CV Penerbit Qiara Media

#### **Jurnal :**

- Anis, M., & Irbayuni, S. (2021). Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT Mahakam Kencana Intan Padi. *Jurnal Sains Manajemen* 7(2)
- Fathussyaadah, E., & Ratnasari, Y. (2019). Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di Koperasi Karya Usaha Mandiri Syariah Cabang Sukabumi. *Jurnal Ekonomik* V(2)
- Muhamad Ekhsan, & Septian, B. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Konflik Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan: The Influence of Work Stress, Work Conflict and Compensation on Employee Performance. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Perusahaan*. 1(1), 11-18
- Rahayu, T. P., & Liana, L. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Phapros, Tbk Kota Lama Semarang). 6(3), 1-9
- Rahman, W., & Kader, M. (2019). Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Telekomunikasi Indonesia (TELKOM) Kandatel Luwuk. *Jurnal Ilmiah Manajemen Emor (Ekonomi Manajemen Orientasi Riset)*. 2(1), 126-137

- Tanjung, H., & Putri, L. M. (2021). Pengaruh Stress Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Provinsi Sumatera Utara. *Seminar Nasional Teknologi Edukasi dan Humaniora (1)*
- Yolanda, Hestin. (2018). *Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Pinago Utama Palembang*
- Yulianti, N. A., Marnisah, L., & Roswanti, R. (2022). Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada CV Arwana Mas Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM.3 (1)*, 6-12