

**ANALISIS DISIPLIN KERJA DALAM UPAYA MENINGKATKAN KINERJA
KARYAWAN PADA PT MANDIRI INSAN USAHA
DI INDONESIA POWER UPK ASAM-ASAM**

***ANALYSIS OF WORK DISCIPLINE IN EFFORTS TO IMPROVE EMPLOYEE
PERFORMANCE AT PT.MANDIRI BUSINESS PERSONS
IN INDONESIA POWER UPK ASAM-ASAM***

Desprina Hidayah¹, Lamsah², Farida Yulianti³

¹Manajemen, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin,
NIM19310337

²Manajemen, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin,
NIDN1125126201

³Manajemen, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin,
NIDN1121076901

desprinaa@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji : (1) Disiplin kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan pada PT Mandiri Insan Usaha di Indonesia Power UPK Asam-asam dan (2) The recommended working approach to enhance the productivity of employees at PT Mandiri Insan Usaha in Indonesia Power UPK Asam-asam.

Penelitian ini dirancang sebagai pendekatan deskriptif yang bertujuan untuk menggambarkan secara detail realitas dari objek penelitian, yang merupakan suatu studi kasus yang memberikan informasi rinci tentang objek tersebut dalam periode waktu tertentu. Data dikumpulkan melalui metode observasi, wawancara, dan dokumentasi.

Dari hasil penelitian PT Mandiri Insan Usaha Di Indonesia Power UPK Asam-asam dalam penerapan disiplin kerja sudah dilakukan perusahaan dengan baik dan kedepannya akan memberlakukan disiplin ketat dan pemanggilan secara langsung.

Kata Kunci : disiplin kerja, dan kinerja karyawan

ABSTRACT

This study aims to examine: (1) Work discipline in improving employee performance at PT Mandiri Insan Usaha in Indonesia Power UPK Asam-asam and (2) Work discipline that should be carried out in improving employee performance at PT Mandiri Insan Usaha in Indonesia Power UPK Asam -sour.

The design of this research is a descriptive approach research where the goal is to describe the actual existence of a research object in a case study detailing an object over a certain period of time. Data is collected by observation, interviews and documentation.

From the research results of PT Mandiri Insan Usaha Di Indonesia Power UPK Asam-asam, the company has carried out work discipline well and in the future will impose strict discipline and direct summons.

Keywords: work discipline, employee performance

REFERENSI

- Abdullah M. Ma'ruf, 2014. Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan. Aswaja Pressindo. Yogyakarta.
- Abidin, Fudin Zainal. 2013. Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Rekatama Putra Gegana Bandung. Skripsi. Bandung : Falkutas Ekonomi. Universitas Winaya Mukti.
- Bangun, Wilson. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Erlangga, Jakarta.
- Handoko, T Hani. 2010. Manajemen Personalialia & Sumber Daya Manusia Edisi Kedua. Yogyakarta. BPFE UGM.
- Hasibuan, Malayu. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta. PT. Bumi Aksara.
- Mangiri, Kezia. 2015. pengaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Astra Credit Companies Cabang Samarinda. Skripsi. Samarinda : Falkutas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik. Universitas Mulawarman
- Pasolong, Harbani. 2011. Teori Administrasi Publik. Bandung. Alfabeta
Sedarmayanti, 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia, PT. Refika Aditama, Bandung.

- Reza, Regina Aditya. 2010. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar SantosaPerkasa Banjarnegara. Skripsi. Semarang : Falkutas Ekonomi.Universitas Diponegoro.
- Siagian, Sondang P. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta. Bumi Aksara
- Sinambela, Lijan Poltak, 2012. Kinerja Pegawai, Graha Ilmu, YogyakartaSugiyono, 2013. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Alfabeta, Bandung.
- Umar, Husein. 2004. Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis BisnisCetakan ke-6. Jakarta. PT Rajagrafindo Persada