

**PENGARUH PELATIHAN DAN PEMBERIAN INSENTIF TERHADAP
PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN PDAM BANDARMASIH KOTA
BANJARMASIN**

Mohammad alfin Firdaus, HJ.Lamsah. S.E., M.M, Ervica Zamilah S.E., MM

Arikunto, Suharsimi.(2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*, Cetakan Ketiga
belas. Jakarta: PT.Rineka Cipta

Bacal, Robert. (2008). *Performance Management. Terjemahan Surya Dharma dan Yanuar
Irawan*. Jakarta : Gramedia Pustaka.

Handoko, T. Hani. (2010). *Manajemen*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.

Hasibuan, Melayu S.P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.

Koko Happy Anggriawan. (2015). Pengaruh Insentif Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan
(Studi Pada Karyawan CV Suka Alam (Kaliwatu Rafting) Kota Batu, Jawa Timur),
Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 28 No. 1 November 2015

Kasmir, Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama, Cetakan Kedua,
(Jakarta: Rajawali Pers, 2016).55

Mondy, R.Wayne. 2008, Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Ke-10, Penerbit Erlangga.
Jakarta

Panggabean, S. Mutiara. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia

Rivai dan Sagala. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*.Edisi Kedua.
Rajawali Pers. Jakarta.

Rivai dan Sagala.2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*.

Edisi Keempat. Rajawali Pers. Jakarta

Simamora, Henry. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 2. STIE

YKPN.YOGYAKARTA

Sedarmayanti.(2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen*

Pegawai Negeri Sipil (cetakan kelima). Bandung : PT Refika Aditama

Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta. Bandung.

Sinaga, C. (2018). *Pengaruh Pelatihan dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan*

Pada PT. Anugerah Samudera Hindia (Doctoral dissertation, Universitas Sumatera

Utara).

Subianto, Marianus. (2016). Pengaruh Gaji dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan paada PT.

Serba Mulia Auto di Kabupaten Kutai Barat. eJournal Administrasi Bisnis, 4(3): 698-

712

ABSTRAK

Tujuan penulis melakukan penelitian untuk mengetahui pengaruh pelatihan terhadap kinerja Karyawan, untuk mengetahui pengaruh pemberian insentif terhadap kinerja Karyawan, untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan pemberian insentif terhadap kinerja Karyawan PDAM Bandarmasih Kota Banjarmasin, dengan pendekatan penelitian menggunakan asosiatif, dengan jumlah sampel sebanyak 78 karyawan.

Hasil penelitian ini dikumpulkan melalui kuesioner yang diproses dan dianalisis dengan menggunakan Regresi Linier Berganda. Lalu melakukan uji kualitas data yang digunakan adalah uji validitas dengan menggunakan Corrected Item Total dan uji reabilitas menggunakan Cronbach Alpha. Untuk uji hipotesis dalam penelitian ini. Peneliti menggunakan uji t, dan uji F serta melakukan uji determinasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan dan positif pelatihan terhadap Kinerja Karyawan PDAM Bandarmasih Kota Banjarmasin yang ditunjukkan dari hasil

thitung $4.285 > 1.98045$ dengan nilai signifikan $0.000 < 0.05$, terdapat pengaruh signifikan dan positif pemberian insentif terhadap Kinerja Karyawan PDAM Bandarmasih Kota Banjarmasin yang ditunjukkan dari hasil thitung $2,238 > 1.99210$ dengan nilai signifikan $0.028 < 0.05$, dan terdapat pengaruh signifikan dan positif variabel pelatihan dan pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Bandarmasih Kota Banjarmasin yang ditunjukkan dari hasil Fhitung $58.139 > 3.12$ dengan nilai signifikan $0.000 < 0.05$, dengan R Square sebesar 0.608 atau 60,8% yang artinya terdapat pengaruh pelatihan dan pemberian insentif terhadap kinerja karyawan.