

PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI CV. NN CAHAYA BOGA BANJARMASIN

Ahmad Bintar Setiawan¹, Farida Yulianti², Ervica Zamilah³
Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 18.31.0944
Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 069809131
Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 061510810
Email : bintar.7.ahmad@gmail.com

ABSTRAK

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan faktor terpenting dalam setiap kegiatan sebuah perusahaan, oleh karena itu pelaksanaan suatu pengembangan sumber daya manusia dimaksudkan agar karyawan dapat meningkatkan kinerjanya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kemampuan kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan CV. NN Cahaya Boga.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kausal komparatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan CV. NN Cahaya Boga. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini dengan menggunakan sampel jenuh yaitu seluruh anggota populasi digunakan sebagai sampel. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dengan jumlah sampel sebanyak 50 responden. Teknik analisa yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan dan secara parsial kemampuan kerja dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan CV. NN Cahaya Boga. Hasil koefisien determinasi menunjukkan bahwa variabel kemampuan kerja dan motivasi kerja memberikan kontribusi *R Square* sebesar 63,6% terhadap produktivitas kerja karyawan, sedangkan sisanya 36,4% dipengaruhi oleh variabel lain.

Kata Kunci: kemampuan kerja, motivasi kerja, produktivitas kerja karyawan.

ABSTRACT

Human Resources (HR) is the most important factor in every activity of a company, therefore the implementation of a human resource development is intended so that employees can improve their performance. This study aims to determine the effect of work ability and work motivation on work productivity of employees of CV. NN Light Boga.

The type of research used in this research is comparative causal research. The population in this study are employees of CV. NN Light Boga. The sampling technique used in this study used a saturated sample, namely all members of the population were used as samples. Data collection was carried out by distributing questionnaires with a total sample of 50 respondents. The analysis technique used in this research is multiple linear regression analysis technique.

*The results showed that simultaneously and partially work ability and work motivation have a significant effect on the work productivity of employees of CV. NN Light Boga. The results of the coefficient of determination show that the variable work ability and work motivation contributes *R Square* of 63.6% to employee work productivity, while the remaining 36.4% is influenced by other variables.*

Keywords: work ability, work motivation, employee work productivity.

DAFTAR PUSTAKA

- Afgani, M.R. 2017. Pengaruh Kemampuan, Motivasi Kerja dan Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Slamet Langgeng Kabupaten Purbalingga. Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
- Mulyadi. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta. In Media.
- Parashakti, R.D dan D. Noviyanti (2021). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jebma (Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen dan Akuntansi)* 1(2):127-136.
- Sari, D.M dan D. Andriani. 2022. Pengaruh Kemampuan Kerja, Pelatihan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *ULIL ALBAB: Jurnal Ilmiah Multidisiplin* 1(9):2935-2943.
- Shinta, C.I.A.P., I.M. Astrama dan I.A.S. Dewi. 2023. Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi. *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata* 3(6): 1243-1252.
- Simamora, H. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Ketiga. Yogyakarta. STIE YKPN.
- Simbolon, A.I., M. Bakri dan F. Hanum. 2022. Pengaruh Motivasi Dan Kemampuan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Serambi Konstruktivis* 4(2):95-100.
- Wibowo. 2017. Manajemen Kinerja. Edisi 5. Depok. Rajagrafindo Persada.
- Handoko, T. H. 2017. Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta. BPFPE.
- Hasibuan, M. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta. Bumi Aksara