

PENERAPAN DISIPLIN KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI PADA PT. PELABUHAN BARITO KUALA MANDIRI MARABAHAN

ABSTRAK

Fariana Eviani¹, H. Basuki², Hj. Lamsah³

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 19311191

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 1111066301

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 1123126801

Email : Farianaeviani@gmail.com

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimanakah penerapan disiplin kerja dalam meningkatkan kinerja pegawai pada PT. Pelabuhan Barito kuala Mandiri. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kualitatif yang digambarkan secara rinci lewat wawancara dengan para informan. Penelitian ini menggunakan 2 macam sumber data yaitu sumber data primer dan sumber data sekunder. Data tersebut dianalisis secara deskriptif kualitatif yaitu dengan cara, data yang sudah diperoleh dari hasil observasi, wawancara, dan dokumentasi diolah dengan baik menjadi perangkat informasi yang bisa memperoleh kesimpulan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat kedisiplinan pegawai cukup baik. Terlihat dari indikator-indikator yang digunakan lewat wawancara mendalam kepada para informan, menunjukkan hasil positif meskipun tidak terlepas dari beberapa kekurangan. Untuk kedepannya diharapkan kepada pimpinan agar dapat memberikan sanksi yang tegas untuk memberikan efek jera bagi pegawai yang tidak disiplin.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This study aims to find out how the application of work discipline in improving employee performance at the PT. Pelabuhan Barito kuala Mandiri. The method used in this research is qualitative which is described in detail through interviews with informants. This study uses 2 kinds of data sources, namely primary data sources and secondary data sources. The data was analyzed descriptively qualitatively in a way, the data that has been obtained from the results of observations, interviews, and documentation is properly processed into an information tool that can draw conclusions.

The results of the study show that the level of employee discipline is quite good. It can be seen from the indicators used through in-depth interviews with informants, showing positive results even though they are inseparable from some shortcomings. In the future, it is hoped that the leadership will be able to provide strict sanctions to give a deterrent effect for employees who are not disciplined.

Keywords: work discipline, employee performance

DAFTAR PUSTAKA

- Sastrohadiwiryo, Siswanto B. 2015. Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administrasi dan Operasional. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Riant Nugroho. 2014, Kebijakan Publik di Negara-Negara Berkembang. Yogyakarta, Pustaka Pelajar.
- Agustini, Faizah. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan. Medan: Madenatera
- Edy, Sutrisno, 2016, Manajemen Sumber Daya Manusia, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Stephen Robbins. 2016. Perilaku Organisasi. Edisi Kesepuluh. Jakarta; Indeks.
- Sujarweni, V. Wiratna. 2015. Metodologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi, 33. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.

- A., Morissan M. dkk.2017. Metode Penelitian Survei. Jakarta: Kencana.
- Sugiyono 2015. Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods). Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2017. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta, CV.
- Sugiyono. 2018. Metode Penelitian Kuantitatif. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, 2013, Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D. (Bandung: ALFABETA).
- AA. Anwar Prabu Mangkunegara. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung: Remaja Rosdakarya.
- AA. Anwar Prabu Mangkunegara. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung: Remaja Rosdakarya
- Alfred R.Lateiner. 2002. Teknik Memimpin Pegawai dan Pekerja, Terjemahan Imam Soedjono. Jakarta: Bumi Aksara
- As'ad. 2015. Psikologi Industri, Seri Ilmu Sumber Daya Manusia. Jakarta: Liberty
- Bejo, Siswanto. 2005. Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional. Jakarta: Bumi Aksara
- Edy Sutrisno. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Hasibuan. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara
- Husein Umar. 2013. Metode Penelitian Untuk Skripsi Dan Tesis Bisnis(Edisi Kedua). Jakarta: Rajawali Pers
- Lexy J Moelong. 2014. Metodologi Penelitian Kualitatif. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- M. Junaidi Ghory dan Fauzan Almanshur. 2014. Metodologi Penelitian Kualitatif. Yogyakarta: Ar-Ruzz Media
- Malayu S.P. Hasibuan. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara
- Moelong, Lexy J. 2010. Metode Penelitian Kualitatif. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Moelong. 2014. Metodologi Penelitian Kualitatif. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Nasution. 2003. Metode Research. Jakarta: Bumi Aksara
- Sastrohadiwiryo. 2015. Manajemen Tenaga Kerja Indonesia. Jakarta: Bumi Aksara
- Setiaji, Bambang. 2019. Jalan Mudah Ke Analisis Kuantitatif. Solo: Al – es'af Press
- Simamora Henry. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Yayasan Keluarga Pahlawan Negara
- Siswanto Sastrohadiwiryo. 2013. Manajemen Tenaga Kerja Indonesia. Jakarta: Bumi Aksara