

# **ANALISIS STRATEGI PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN DI PT BINUANG MITRA BERSAMA BLOK DUA KABUPATEN TAPIN**

## **ABSTRAK**

Mahli<sup>1</sup>, Hj. Lamsah<sup>2</sup>, Abdul Kadir<sup>3</sup>

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari  
Banjarmasin, 19310344

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari  
Banjarmasin, 1123126801

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari  
Banjarmasin, 11160666502

**Email : mahliarraysid92173@gmail.com**

Dalam teori peningkatan strategi kinerja yang dikemukakan oleh Kasmir, ada beberapa faktor yang mempengaruhi kinerja baik hasil maupun perilaku kerja adalah sebagai berikut: 1. Kemampuan dan Keahlian Karyawan. 2. Motivasi Kerja, 3. Budaya Organisasi, 4. Kepemimpinan, 5. Kepuasan Kerja, 6. Disiplin Kerja. Sedangkan dampak dari peningkatan kinerja terdapat 2 faktor yang dipengaruhi kinerja baik secara langsung maupun tidak langsung yaitu (1) Kompensasi, yaitu balas jasa yang diberikan perusahaan kepada karyawannya, (2) jenjang karier merupakan penghargaan yang diberikan perusahaan kepada karyawannya. Di PT. Binuang Mitra Bersama Blok Dua Kabupaten Tapin para karyawan kurang akan disiplin kerja dan kurangnya menaati peraturan.

Jenis penelitian yang digunakan peneliti adalah penelitian lapangan (field research) dengan menggunakan pendekatan kualitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan oleh peneliti adalah wawancara dan observasi. Hasil penelitian ini adalah Pelaksanaan strategi peningkatan kinerja karyawan pada PT. BMB dengan menggunakan teori kemampuan dan keahlian kerja, motivasi kerja, kepemimpinan, budaya organisasi, kepuasan kerja dan kedisiplinan kerja. Semua aspek telah dijalankan dengan baik oleh PT.BMB, kecuali pada aspek kedisiplinan kerja masih banyak para karyawan yang datang terlambat, ijin dengan berbagai alasan dan belum menaati peraturannya dibuat. Pelaksanaan dampak strategi peningkatan kinerja karyawan pada PT. BMB dengan menggunakan teori kompensasi dan karir. Pada aspek karir PT. BMB belum melaksanakan manajemen karir pada karyawannya, di PT. BMB ini hanya menaikan gaji kepada karyawannya yang telah bekerja cukup lama secara bertahap sebagai bentuk loyalitas terhadap perusahaan. Sedangkan untuk aspek kompensasi telah dilaksanakan dengan baik.

**Kata Kunci: Karyawan, Kopensasi, Karir, PT Binuang Mitra Bersama**

## **DAFTAR PUSTAKA**

Buku :

Adamy Marbawi. Manajemen Sumber Daya Manusia, Aceh : Universitas Malikussaleh, 2016.

Fred, Forest, Manajemen Strategik. Jakarta : Salemba Empat, 2016.

Kasmir. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : PT RajaGrafindo Persada, 2016.

Mattala Rismawati. Evaluasi Kinerja Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan. Jakarta : Celebes Media Perkasa, 2018.

Prihantoro Agung. Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja dan Komitmen, Yogyakarta : DEEPUBLISH, 2019.

Priyono, Marnis. Manajemen Sumber Daya Manusia. Sidoarjo : Zifatama Publisher, 2008.

Semiwan Conny R. Metode Penelitian Kualitatif. Yogyakarta : Grasindo, 2009.

- Sutrisno Edy. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Kencana, 2009.
- Surjarweni Wiratna. Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi. Yogyakarta : Pustakabaru Press, 2019.
- Umi Farida, Sri Hartono. Manajemen Sumber Daya Manusia II. Ponorogo : UNMUH Ponorogo PRESS, 2016.
- Warella Samuel Y. Penilaian Kinerja Sumber Daya Manusia. Medan : Yayasan Kita Menulis, 2021.
- Yunus Eddy. Manajemen Strategis. Yogyakarta : Andi Offset, 2016.
- Skripsi :
- Bahrumi Suganda, “Peran Pemimpin Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada PT.BPRS Aman Syariah Sekampung” Skripsi, Metro: Institut Agama Islam Negeri Metro, 2018
- Fathah Nur Janah, “Starctgi Peningkatan Kinerja Karyawan PDAM Tirta Anom Patroman” Skripsi, Purwokerto: Institut Agama Islam Negeri Purwokerto, 2016.
- Husnul Afifah, “Peningkatan Kinerja karyawan Badan Amil Zakat Nasional Provinsi Jawa Timur” Skripsi, Surabaya :Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya, 2020.
- Nanang Yogi Anggoro Putro, “Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing (Studi Pada Perusahaan Jasa Outsourcing PT. ASH cabang madiun)” skripsi, Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta, 2017.
- Ningsih, “Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi kasus PT Pelabuhan Indonesia 1 Perseroan Medan)” Skripsi, Medan: Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan, 2019.
- Rina Rizki Siregar, “Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Perum Perumnas Regional 1 Medan”, Skripsi, Medan: Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Medan, 2018.
- Sofian Wahyu Anggoro, “Pengaruh Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja, dan Gaji Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT INDO Gula Plastik di Sragen” Skripsi, Surabaya: Universitas Bhayangkara, 2019.
- Sulia Megarani, “starategi Peningkatan Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Sogan Batik Rejoani, Sleman Yogyakarta” Skripsi, Yogyakarta: Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta, 2016.
- Tiara Khairunisa, “Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Klinik Vita Medika, Kabupaten Lampung Timur”, Skripsi, Lampung: Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya,2017
- Warniati, “Manajemen Strategi Dalam Peningkatan Kinerja Karyawan PT Makassar Raya Motor Cabang Parepare (Analisis Manaajemen Syariah)” Skripsi, Parepare: Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Parepare, 2018.
- Zeni Rofia Wardani, “Analisis Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Tanteka Screen Printing Ponorogo”, Skripsi, Ponorogo: Institut Agama Islam Negeri Ponorogo, 2019.