

# **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BORNEO BANGUN PERDANA BANJARMASIN**

**Suci Rahmah<sup>1</sup>, Erni Alfisah<sup>2</sup>, Fanlia Adiprimadana Sanjaya<sup>3</sup>**

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari  
Banjarmasin, 19.31.0820

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari  
Banjarmasin, 1124066801

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari  
Banjarmasin, 1104099401

**Email : sucirahmah12@gmail.com**

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji: (1) Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Borneo Bangun Perdana Banjarmasin, (2) Faktor paling dominan pada Lingkungan Kerja yang mempengaruhi Kinerja Karyawan PT. Borneo Bangun Perdana Banjarmasin.

Rancangan penelitian ini adalah kuantitatif. Populasi sebanyak 30 orang dan penelitian ini menggunakan sampel jenuh yaitu seluruh karyawan PT. Borneo Bangun Perdana Banjarmasin sebanyak 30 responden dengan menggunakan angket / kuesioner. Analisis data regresi linear sederhana dengan menguji validitas, reliabilitas, dan asumsi klasik menggunakan SPSS 18.

Hasil penelitian menunjukkan (1) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Borneo Bangun Perdana Banjarmasin. Karena hasil nilai signifikansi adalah sebesar  $0,001 < 0,5$  artinya variabel lingkungan kerja memiliki pengaruh sehingga ( $H_a$ ) dapat diterima (2) Lingkungan Kerja mempunyai pengaruh yang dominan pada indikator suara atau tingkat kebisingan terhadap kinerja karyawan PT. Borneo Bangun Perdana Banjarmasin.

**Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan, Tingkat Kebisingan**

## **DAFTAR PUSTAKA**

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- A.A Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Arikunto. (2017). *Pengembangan Instrumen Penelitian dan Penilaian Program*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Burhanuddin Yusuf. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah* (M. Nur Rianto Al Arit, Ed.). Jakarta: PT.RajaGrafindo Persada.
- Danang Sunyoto. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.
- Edison, Anwar, & Komariyah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV.

- Alfabeta.
- Edy Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Fahmi Irham. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Aplikasi*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Pertama*. Bandung: Pustaka Setia.
- Hasibuan Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Khairunnisa, H. (2016). *Pengaruh Penempatan Kerja Dan Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Auto 2000 Padang. Diploma thesis, Universitas Andalas*.
- Lestary, L., & Harmon, D. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis & Investasi*, 3(2).
- Priyatno. (2013). *Analisis Korelasi, Regresi, dan Multivariate Dengan SPSS*. Yogyakarta: Gava Media.
- Rahmawanti dkk. (2014). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara). In *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* (Vol. 8, Issue 2).
- Rizal Nabawi. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*.
- Robbins dalam Bintoro dan Daryanto (2017:107). (2016). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Penerbit Gaya Media.
- Sandy Farizal. (2015). *Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. JAMU JAGO Kota Semarang)*. 11.
- Sedarmayanti. (2014). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sunarsi, D., Wijoyo, H., Dharmapala Riau, S., Prasada, D., & Andi, D. (2020). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MENTARI PERSADA DI JAKARTA. In *Seminar Nasional Manajemen*.