

**PERAN MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA DALAM UPAYA  
MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA  
PT COLOMBUS MEGAH PERMATA SARANA UNIT BANJARMASIN**

**ABSTRAK**

Tiara Wulandhari<sup>1</sup>, Syahrani<sup>2</sup>, Ervica Zamilah<sup>3</sup>

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari  
Banjarmasin, 19.31.0757

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari  
Banjarmasin, 1125097401

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari  
Banjarmasin, 1130077601

Email : [tiaraa.wlndri30@gmail.com](mailto:tiaraa.wlndri30@gmail.com)

Website : [uniska-bjm.ac.id](http://uniska-bjm.ac.id)

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui (1) cara PT Colombus Megah Permata Sarana Unit Banjarmasin memberikan motivasi kerja dalam upaya meningkatkan kinerja karyawannya (2) cara PT Colombus Megah Permata Sarana Unit Banjarmasin menerapkan kedisiplinan kerja dalam upaya meningkatkan kinerja karyawannya (3) tingkat kinerja karyawan selama 3 tahun terakhir setelah pelaksanaan pemberian motivasi dan penerapan disiplin kerja. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif kualitatif, serta menggunakan teknik analisis reduksi data, penyajian data dan verifikasi data.

Hasil penelitian ini adalah (1) Motivasi yang diberikan yaitu dengan memberikan balas jasa yang memadai, insentif, bonus tahunan, tunjangan dan uang THR, menciptakan kondisi kerja yang nyaman bagi karyawan, memberikan fasilitas kerja yang memadai, memberikan *reward* dan pimpinan memberikan pengakuan bahwa kinerja karyawan baik dengan diberikan piagam penghargaan. (2) Kedisiplinan yang diterapkan PT Colombus Megah Permata Sarana Unit Banjarmasin yaitu dengan menetapkan tujuan perusahaan dan kemampuan apa yang harus dimiliki karyawan untuk dapat bekerja di PT Colombus Megah Permata Sarana Unit Banjarmasin, menjadi tauladan yang baik, memberikan balas jasa yang memadai, bersikap adil dengan seluruh karyawan, melakukan pengawasan secara melekat, memberikan sanksi kepada karyawan yang melanggar peraturan, menjaga hubungan kemanusiaan yang harmonis dengan seluruh karyawan. (3)Tingkat kinerja karyawan selama 3 tahun terakhir setelah karyawan diberikan motivasi dan penerapan disiplin kerja yang telah ditetapkan yaitu semakin membaik dan meningkat hal tersebut dapat dilihat melalui ketepatan waktu karyawan dalam menyerahkan laporan sesuai *deadline* yang telah ditentukan, serta tingkat ketidakhadiran karyawan semakin tahunnya mengalami penurunan.

**Kata Kunci** : Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

**ABSTRACT**

*This research was conducted with the aim of knowing (1) how PT Colombus Megah Permata Sarana Unit Banjarmasin provides work motivation in an effort to improve the performance of its employees (2) how PT Colombus Megah Permata Sarana Unit Banjarmasin applies work discipline in an effort to improve employee performance (3) performance levels employees for the last 3 years after the implementation of giving motivation and applying work discipline. The research method used is descriptive qualitative, and uses data reduction analysis techniques, data presentation and data verification.*

*The results of this study are (1) the motivation given is by providing adequate remuneration, incentives, annual bonuses, allowances and THR money, creating comfortable working conditions for employees, providing adequate work facilities, providing rewards and*

leaders giving recognition that performance good employees with award certificates. (2) The discipline applied by PT Colombus Megah Permata Sarana Unit Banjarmasin is by setting company goals and what abilities employees must have to be able to work at PT Colombus Megah Permata Sarana Unit Banjarmasin, being a good role model, providing adequate remuneration, being fair with all employees, carry out inherent supervision, provide sanctions to employees who violate regulations, maintain harmonious human relations with all employees. (3) The level of employee performance for the last 3 years after employees are given motivation and the application of work discipline that has been set, namely getting better and increasing, this can be seen through the timeliness of employees in submitting reports according to predetermined deadlines, as well as the level of employee absences that are increasing year by year. decline.

Keywords: Motivation, Work Discipline, Employee Performance.

---

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Analisa, Wulan, Luck. (2011). *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. (Studi pada DISPRINDAG Kota Semarang.
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Bugis, S. (2018). *Hubungan Antara Komitmen Organisasi dengan Disiplin Kerja pada Anggota Lembaga Dakwah Kampus (LDK) di Yogyakarta*. Dipetik Januari 8, 2020, dari eprints.mercubuana-yogya: <http://eprints.mercubuana-yogya.ac.id/id/eprint/3789>
- Colquitt, J. A., Lepine, A. J., & Wesson, J. M. (2011). *Organizational Behavior*. New York: Mc. Graw Hill.
- Fitria Damayanti. (2015). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Melalui Disiplin Kerja*. Jurnal investasi Fakultas Ekonomi Unwir Vol.1, No. 1: 36-53.
- Fred Luthans. (2006), *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh, PT. Andi: Yogyakarta.
- Greenberg, J. And Robert A. Baron. (2014). *Behavior in Organization International Edition*. New Jersey: Prentice Hall.
- Hartatik. (2014). *Mengembangkan SDM (I)*. Jogjakarta: Laksana.
- Hasibuan, Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kreitner dan Kinicki. (2017). *Perilaku Organisasi (Orgaizational Behavior)*. Salemba. Empa, Jakarta.
- Lijan Poltak. (2012). *Kinerja Pegawai: Teori, Pengukuran, dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Newstrom, Davis, dan Keith. (2014). *Perilaku dalam Organisasi, Edisi Ketujuh*. Penerbit. Erlangga, Jakarta.
- Noviantari, Ni Wayan dan Ni Made Dwi Ratnadi. (2017). *Pengaruh Financial Distress, Ukuran Perusahaan, dan Leverage pada Konsertivatisme*.
- Pratiwi Andini. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank BNI Syariah Cabang Bogor*. Jurnal Ilmiah Vol 1, No.2, Universitas Gunadarma.
- Robbins, Stephen P & Judge, Timothy A. (2013). *Organizational Behavior Edition*. 15. New Jersey: Pearson Education.

- Rozarie, C. R. D., & Indonesia, J. T. N. K. R. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Negara Kesatuan Republik Indonesia.
- Saydam, Gouzali. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resource Management: Suatu Pendekatan Mikro (Dalam Tanya Jawab)*. Cetakan Kedua. Jakarta: Penerbit Djambatan.
- Sitorus, Raja Maruli Tua. 2020. *Pengaruh Komunikasi antarpribadi Pimpinan. Terhadap Motivasi Kerja*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.
- Sudaryono. (2017). *Pengantar Manajemen: Teori dan Kasus*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulfemi, W. (2018). *Pengaruh disiplin Ibadah Sholat, lingkungan sekolah, dan intelegensi Terhadap Hasil Belajar Peserta Didik Mata Pelajaran Pendidikan Agama Islam*. Jurnal Penelitian Pendidikan Agama dan Keagamaan , 16, 166-178.
- Sunyoto, Danang. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Center For Academic Publishing Service, Yogyakarta.
- Sutrisno, Edy. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Veithzal, Rival. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja Edisi Kelima*. Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Wulantika, Lita. (2012). *Knowledge Management dalam Meningkatkan Kreasi dan Inovasi Perusahaan*. Majalah Ilmiah UNIKOM, Vol. 10, no.2. Universitas Komputer Indonesia.