

# **ANALISIS KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. GAWI MAKMUR KALIMANTAN ESTATE SATUI**

**Rismah<sup>1</sup>, Dwi Wahyu Artiningsih<sup>2</sup>, Apriya Santi<sup>3</sup>**

<sup>1</sup>Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari  
Banjarmasin, 18310876

<sup>2</sup>Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari  
Banjarmasin, 1119056501

<sup>3</sup>Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari  
Banjarmasin, 1104047701

Email: [rismahrf21@gmail.com](mailto:rismahrf21@gmail.com)

## **ABSTRAK**

Sumber daya manusia diperusahaan perlu dikelola secara profesional agar terwujudnya keseimbangan antara kebutuhan pegawai dengan tuntutan dan kemampuan organisasi perusahaan. Salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah kepuasan kerja. Kepuasan kerja dan kinerja memiliki hubungan yang erat. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gawi Makmur Kalimantan Estate Satui. Metode yang digunakan adalah metode kualitatif. Penelitian deskriptif kualitatif yaitu rangkaian kegiatan untuk memperoleh data yang bersifat apa adanya tanpa ada dalam kondisi tertentu yang hasilnya lebih menekankan makna. Kesimpulan yang diperoleh dari hasil penelitian ini adalah kepuasan kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Gawi Makmur Kalimantan Estate Satui. Kepuasan kerja dipengaruhi oleh kepuasan terhadap pekerjaan, kepuasan terhadap imbalan, kepuasan terhadap pimpinan atasan, kepuasan terhadap rekan kerja, dan kesempatan promosi mempengaruhi kinerja karyawan dalam memberikan kuantitas dan kualitas pekerjaannya terhadap perusahaan.

**Kata Kunci : Kepuasan kerja, kinerja.**

## **ABSTRACT**

Human resources in the company need to be managed professionally in order to realize a balance between the needs of employees and the demands and capabilities of the company's organization. One of the factors affecting employee performance is job satisfaction. Job satisfaction and performance have a very close relationship. The purpose of this study was to analyze Job Satisfaction towards Employee Performance at Pt. Gawi Makmur Kalimantan Estate Satui. The method used is a qualitative method. Qualitative descriptive research is a series of activities to obtain data that is as it is without existing in certain conditions whose results emphasize more meaning. The conclusion obtained from the results of this study is that job satisfaction has an influence on the performance of PT. Gawi Makmur Kalimantan Estate Satui. Job satisfaction is influenced by satisfaction with work, satisfaction with rewards, satisfaction with superior supervision, satisfaction with colleagues, and promotion opportunities affect employee performance in providing the quantity and quality of their work to the company.

**Keywords: Job satisfaction, performance.**

## **DAFTAR PUSTAKA**

- Badriyah, Mila. 2015. Manajemen Sumber daya Manusia. Bandung : CV Pustaka Setia.
- Bangun, W. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Erlangga. Jakarta.
- Bernaddin, H.J.,and Russell. 2014. Human Resources Management. New York. MC. Graw Hill,inc.
- Deni purbowati (2021), Teknik analisa data
- Handoko, T.H. 2013. Manajemen Personalia dan Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan 2014. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja. Jersey: Prentice Hall.
- Hertanto, Eko. 2017. Kuesioner Kepuasan Kerja Karyawan Model Robbins & Judge.[https://www.academia.edu/23819725/KUESIONER\\_KEPUASAN\\_KERJA\\_KARYAWAN\\_MODEL\\_ROBBINS\\_and\\_JUDGE\\_](https://www.academia.edu/23819725/KUESIONER_KEPUASAN_KERJA_KARYAWAN_MODEL_ROBBINS_and_JUDGE_). Diakses pada tanggal 18 Januari 2023.

- Kartika, Amalia. 2012. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada agen PT. Jasaraharja Putera Cabang Jakarta. Skripsi. (Tidak dipublikasikan). Fakultas Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Indonesia, Depok.
- Kasmir. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. PT. Rajagrafindo Persada. Depok.
- Kaswan. 2012, Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi, Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Lijan Poltak. 2012. Kinerja Pegawai. Graha Ilmu: Yogyakarta.
- Luthans, Fred. 2016. Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh. Edisi Bahasa Indonesia. Penerbit Andi. Yogyakarta.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Martoyo, S.D. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: BPFE.
- Rachman, Taufiq. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Rivai, Veithzal & Sagala, Ella Jauvani. 2011, Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik, Jakarta: Rajawali Pers.
- Suwardi. 2011, Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan kerja, dan Komitmen organisasional terhadap kinerja pegawai. Jurnal Analisis Manajemen Vol. 5 No 1 Juli 2011.
- Umam, Khaerul. 2016. Perilaku Organisasi. Bandung. Pusaka Setia.
- Wibowo, 2013, Manajemen Kinerja, Edisi-Ketiga. PT. Raja Grafindo Persada Jakarta.
- Wirawan. 2013. Kepemimpinan: Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.