

**ANALISIS DISIPLIN KERJA DALAM UPAYA MENINGKATKAN
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. TALENTA BUMI
KABUPATEN BARITO KUALA**

Gita Lestari¹, Husnurrofiq², Apriya Santi³

¹Manajemen, 61201,Fakultas Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan MAB, NPM.19311158

²Manajemen, 61201,Fakultas Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan MAB, NIDN. 1105036201

³Manajemen, 61201,Fakultas Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan MAB, NIDN. 1104047701

Email:lestarigitalestari@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk : (1) mengetahui disiplin kerja dalam upaya meningkatkan produktivitas kerja pada PT. Talenta Bumi Kabupaten Barito Kuala, (2) mendapatkan gambaran disiplin kerja yang ideal dalam upaya meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada PT. Talenta Bumi Kabupaten Barito Kuala.

Rancangan penelitian ini yaitu penelitian deskriptif, data yang digunakan yaitu data primer dan data sekunder, teknik pengumpulan data menggunakan observasi, wawancara, dokumentasi dan studi pustaka. Analisis data menggunakan metode analisis kualitatif, yakni hanya menggunakan logika pemikiran yang mengacu pada teori-teori yang bersumber dari penelitian kepustakaan.

Hasil penelitian dari PT. Talenta Bumi Kabupaten Barito Kuala, peningkatan tingkat absensi akan mempengaruhi kegiatan perusahaan sehari-hari, terutama jika tingkat ketidakhadiran tahunan tinggi. Manfaat dari penelitian ini dapat berpengaruh positif antara perusahaan dan karyawan agar dapat terciptanya disiplin kerja upaya meningkatkan hasil produksi di suatu perusahaan tersebut. Disiplin kerja memiliki peran penting dalam meningkatkan produktivitas karyawan. Karyawan yang memiliki tingkat disiplin yang tinggi cenderung lebih fokus, tanggung jawab, dan dapat bekerja dengan efisien.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Produktivitas.

DAFTAR PUSTAKA

Abdurahmat Fathoni. (2006,). *Sumber Daya Manusia*. Bandung : Rineka,Cipta,Ambar.

Ahmad Sohanji. (2011,). *Teknik Penulisan Lapangan Kualitatif*,. Bandung : : Remaja Rosdakarya.

Ahmad Tohardi. (2002,). *Manajemen sumber daya manusia : pengertian Kedisiplinan*. Bandung: Universitas Tanjung Putra,Mandar Maju.

Arif Furchan. (1992). *Pengantar Metode Penelitian Kualitatif*. Surabaya: Usaha Nasional.

AS.Moenir. (2002). *Sumber Daya Manusia: Perbedaan Kedisiplinan*, Jakarta: Bumi Aksara.

Gomes, F.C (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta.

Hariandja, (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Pentingnya disiplin kerja*.
https://repository.bsi.ac.id/index.php/unduh/item/269372/File_10-Bab-II-Landasan-Teori.pdf
<http://repository.unimar-amni.ac.id/2711/2/BAB%20II.pdf>
<http://www.anakciremai.com./2008/09/makalah-manajemen-tentangmanajemen.html> Jakarta:
Grasindo.

<http://www.aneahira.com/artikel-umum/manajemen-sdm.htm>.

<http://www.arriple.blogspot.com/2016/04/pengertian-jenis-jenis-produktivitas.html?m=1>

<http://www.manaje-men.com/unsur.manajemen.html>

<https://www.talentabumi.co.id/,2023>

komaruddin, 2001. *Enslopedia Manajemen*, Edisi ke 5, jakarta, Bumi Aksara.

M.Manualang. (2003,). *Manajemen Personalia*. Jakarta : Ghalia Indonesia.

Malayu Hasibuan SP. (2005,). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT.Toko Gunung Agung.

mutiara S Panggabean.(2004). *Manajemen sumber daya manusia: pengertian Manajemen Sumber daya manusia*. Jakarta : Ghalia Indonesia.

Rivai, Veithzal. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Prabu Mangkunegara (2009),*Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung:
PT. Remaja Rosda Karya.

Saydam, Gozali. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia: pengertian kedisiplinan*. Jakarta : Djambaran.

Suardi, R. (2001). *Sistem Manajemen Mutu ISO 900:2000*. Jakarta: penerapan Untuk Mencapai TQM. Jakarta : PPM

Supriyanto, 1. (1992). *definisi atau pengertian produktivitas*. . SuraKarta : FE UMS.

T.Hani Handoko. (2001). *Manajemen Personalia dan SumberDaya Manusia*. Yogyakarta: BPFE-UGM,.

W.J.S Poerwodarmienta, W. (n.d). *pengertian analisis*. Kamus Besar Bahasa.