

ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP PENINGKATAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA PT. TALENTA BUMI KABUPATEN BARITO KUALA

Muhammad Yanuar Ridhoni¹, Husnurrofiq², Noorlaily Maulida³

¹⁾Manajemen, 61201,Fakultas Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan MAB, NPM.19310810

²⁾Manajemen, 61201,Fakultas Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan MAB, NIDN. 1105036201

³⁾Manajemen, 61201,Fakultas Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan MAB, NIDN. 1119027801

Email:mhmrdhdhn11@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk : (1) Menganalisis Penerapan Gaya Kepemimpinan pada PT. Talenta Bumi Kabupaten Barito Kuala,terhadap peningkatan disiplin kerja karyawan. (2) Menganalisis Gaya Kepemimpinan yang ideal untuk perusahaan terhadap peningkatan disiplin kerja karyawan pada PT. Talenta Bumi Kabupaten Barito Kuala.Jenis penelitian yang digunakan yaitu penelitian deskriptif, data yang digunakan yaitu data primer dan data sekunder, teknik pengumpulan data menggunakan observasi, wawancara, dokumentasi dan study pustaka. Analisis data menggunakan metode analisis kualitatif, yakni hanya menggunakan logika pemikiran yang mengacu pada teori-teori yang bersumber dari penelitian kepustakaan.Hasil penelitian menunjukkan gaya kepemimpinan yang diterapkan pimpinan di PT. Talenta Bumi Kabupaten Barito Kuala terhadap peningkatan disiplin kerja karyawan sudah bagus yaitu menerapkan multi gaya atau berbagai tipe kepemimpinan, diantaranya yaitu tipe gaya kepemimpinan Demokratis, Kharismatik, Aternalistik dan *Laissez Faire* yang bisa meningkatkan disiplin kerja karyawan. Penerapan multi gaya kepemimpinan yang diterapkan pimpinan PT. Talenta Bumi Kabupaten Barito Kuala ternyata berpengaruh positif terhadap disiplin kerja karyawan. mereka sangat menghargai waktu dan peraturan yang telah dibuat dan juga atas kesadaran masing-masing tidak inginnya melanggar tata tertib yang berlaku diperusahaan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja

DAFTAR PUSTAKA

Sumber Buku dan Artikel Jurnal :

- Alam, I. K. 2020. *Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Medika Darmaga Bogor*. Penelitian Dosen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Persada Indonesia Y.A.I Jakarta.
- Aqilah, H. U., & Subroto, M. (2023). *Analisis Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Di Lembaga Pemasyarakatan Kelas Iia Sragen*. Jurnal Komunikasi Hukum (JKH), 9(1), 1001-1009.
- Ardiansyah, A., & Jaenab, J. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Lingkup Kantor Kecamatan Mpunda Kota Bima*. Ekonomi, Keuangan, Investasi dan Syariah (EKUITAS), 2(1), 14-20.
- Astuti, P. S. (2022). *Analisis Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Pt. Sarigading Pusaka Kalimantan* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Kalimantan MAB).
- Batubara. Soulthan S., (2020)., *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Departemen Pengadaan PT Inalum (Persero)*., Liabilities (Jurnal Pendidikan Akuntansi) Vol. 3., No. 1., Hal. 40 – 58., DOI: <https://doi.org/10.30596/liabilities.v3i1.4581>
- Edy Sutrisno.2019.*Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-10. Jakarta: Prenamedia Group.
- Gandung, M., & Wardani, W. G. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru Pada Smp-Sma Kosgoro Kota Tangerang*. Jurnal Semarak, 3(3), 146.
- Hariyadi Ahmad. Siti Aniqoh Shofwani. (2019) *Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Muria Kudus*. Jurnal Stie Semarang Vol 11 No 1 Edisi Februari 2019 (Issn: 2085-5656, E-Issn :2232-7826)
- Hasibuan. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketujuh Belas. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Ilahi, D. K., Mukzam, M. D., & Prasetya, A. (2017). *Pengaruh kepuasan kerja terhadap disiplin kerja dan komitmen organisasional*. Jurnal Administrasi Bisnis, 44(1).
- Iqbal,Rahmat. (2021).*Manajemen Kepemimpinan Partisipatif di Perpustakaan Perguruan Tinggi , Al-Ma'mun: Jurnal Kajian Kepustakawanan dan Informasi*, Vol. 2 No. 1 Pages 28-36, e-ISSN 2746-0509, p-ISSN 2723-3596.
- Juwarni Dwi .Agathon Andreas G. Budi Rahayu. 2018. *Pengaruh Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Perkreditan Rakyat Sarana Artha Kertosono*. Jimek – Volume 1 Nomor 2. E-Issn : 2621-2374

- Kartini Nuh I. A. Putu Bagus Jaya Surayana Metra. 2017. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokrasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Mega Auto Finance Di Surabaya*. Jem17 Jurnal Ekonomi Manajemen, Hal 415 – 432. Volume 2, Nomor 2 415
- Latainer. (2019). *Budaya Organisasi*. In Sutrisno. Jakarta: Prenada Media Group.
- Mashur, D., & Khasanah, N. (2016). *Analisis Disiplin Kerja Pegawai pada Kantor Camat Tenayan Raya Kota Pekanbaru* (Doctoral dissertation, Riau University).
- Miles, M.B, Huberman, A.M, & Saldana, J. (2014). *Qualitative Data Analysis, A Methods Sourcebook*, Edition 3. USA: Sage Publications. Terjemahan Tjetjep Rohindi Rohidi, UIPress.
- Ni'Am, M. M., Maharani, A., & Fauzi, A. (2021). *Dinamika Gaya Kepemimpinan Tangkas, Motivasi, Kinerja Dan Kepuasan Kerja Di Perusahaan Perkebunan*. JISIP (Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan), 5(3)
- Noryanto, N. (2020). *Analisis Manajemen Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Karyawan Pada Pt Globalindo Agung Lestari* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Kalimantan MAB).
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). *Analisis Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Bont Technologies Nusantara*. Jurnal Akuntansi Dan Manajemen, 18(01), 22-38.
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Bont Technologies Nusantara. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 18(01), 22-38.
- Rivai, Veithzal, 2012 *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi* Edisi Ketiga. Jakarta: Rajawali Pers
- Rizki, A., & Suprajang, S. E. (2017). *Analisis Kedisiplinan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja pada Karyawan PT Griya Asri Mandiri Blitar*. Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (PENATARAN), 2(1), 49-56.
- Sondang P. Siagian. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT.Bumi Aksara
- Sri Hartati. C. Akmal Ismail Yatim , Woro Utari. 2019. *Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, Dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Sumberrejo Kabupaten Bojonegoro*. Jmm Online Vol.3, No.5,599-613. © 2019 Kresna Bip. Issn 2614-0365 E-Issn 2599-087x
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Sunarto Ading. 2020. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Serta Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. (Study Di Pt Mitsui Leasing Capital Indonesia Abdul Muis – Jakarta Pusat)*. Kreatif : Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang, Volume 8, No. 1.

- Syam, I. (2019). *Analisis Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pertanahan Kabupaten Jeneponto.*”.
- Veithzal Rivai Zainal, Mansyur Ramly, Thoby Mutis Dan Willy Arafah. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Edisi Ketiga. Jakarta: Pt Rajagrafindo Persada
- Veithzal Rivai. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, Edisi ke 6, PT. Raja Grafindo Persada, Depok, 16956.
- Winarno Alex. Natasha Aulia Giwangkara. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Pln (Persero) Area Pelayanan Jaringan Bandung*. E-Proceeding Of Management : Vol.6, No.1.
- Wokas, N. G. C., Dotulong, L. O., & Saerang, R. T. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Keterlibatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pln Kawangkoan*. Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, 10(3), 56-68.
- Yustitie, Rhea. 2016. *Pedoman Lengkap Human Resource Devolment*. Yogyakarta: Quadrant.
- Zaenal Mustafa Elqadri, et.all. 2015. *The Influence of Motivation and Discipline Work against Employee Work Productivity Tona'an Markets, Review of European Studies*, Vol. 7 No. 12, Hal 59-6

Sumber Website :

- <https://jurnal-sdm.blogspot.com/2009/05/disiplin-kerja-karyawan.html>
- <https://campus.quipper.com/careers/foreman>
- <https://devjobsindo.org/ngo-jobs/hr-officer-3/>
- <https://gajimu.com/pekerjaan-yanglayak/jam-kerja>
- <https://pelajaran.co.id/2019/20/pengertian-disiplin-kerja-jenis-aspek-indikator-dan-faktor-yang-mempengaruhi-disiplin-kerja.html>
- <https://riliv.co/rilivstory/apa-itu-hrga/>
- <https://rocketmanajemen.com/fungsi-manajemen-kepemimpinan/>
- <https://runsystem.id/id/blog/supervisor-adalah/>
- <https://sahabatsinergi.com/pengertian-batubara-rom-versi-pengusaha-tjandra-limanjaya/>
- <https://tebe.co.id/id/governance/#board-manual>
- <https://tipsserbaserbi.blogspot.com/2015/03/pengertian-disiplin-kerja-menurut-para.html>
- <https://www.finansialku.com/manajemen-kepemimpinan/>
- <https://www.kamussingkatan.com/danru>
- <https://www.linovhr.com/general-manager-adalah/>
- <https://www.talenta.co/blog/tugas-dan-fungsi-general-affair/>

<https://www.talenta.co/blog/tugas-dan-keterampilan-hr-administrator/>

<https://www.talenta.co/>