

ANALISIS PEMBERIAN MOTIVASI DALAM MENINGKATKAN SEMANGAT KERJA KARYAWAN PT. NIAGA LESTARI BANJARMASIN

Ahmad Rezki¹, Farida Yulianti², Hairul³

¹)Manajemen, 61201,Fakultas Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan MAB, NPM.19310669

²)Manajemen, 61201,Fakultas Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan MAB, NIDN. 1121076901

³)Manajemen, 61201,Fakultas Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan MAB,NIDN. 1125096201

Email: ahmdrzyk1@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan : (1) Untuk mengetahui lebih jelas bagaimana pemberian motivasi yang dilakukan oleh PT. Niaga Lestari Banjarmasin. (2) Untuk mengetahui bagaimana motivasi yang seharusnya dilakukan oleh PT. Niaga Lestari Banjarmasin dalam meningkatkan semangat kerja karyawan.

Pengumpulan data dilakukan dengan wawancara kepada pihak informan dan melakukan studi kepustakaan. Penelitian ini menggunakan data primer dan data sekunder dengan metode analisis kualitatif. Teknik pengolahan dan analisis data dilakukan melalui tiga alur analisis data kualitatif yaitu reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan.

Hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa faktor motivasi internal yang meningkatkan semangat kerja karyawan di PT. Niaga Lestari Banjarmasin merupakan bekerja dengan giat agar bisa meraih keinginan untuk dapat bertahan hidup, memiliki, memperoleh pengakuan, mendapatkan jenjang karir sesuai dengan teori motivasi kerja menurut Anwar Prabu Mangkunegara. Untuk meningkatkan semangat kerja karyawan melalui motivasi kerja, perusahaan harus memahami motivasi individu karyawan baik dari aspek internal maupun external dengan cara pendekatan langsung masing-masing individu ataupun pelaksanaan training. Motivasi dalam meningkatkan semangat kerja karyawan.

Saran yang dapat diberikan sebaiknya pihak PT. Niaga Lestari Banjarmasin bisa memberikan wawasan tentang pentingnya motivasi yang mampu meningkatkan dan memaksimalkan hasil kerja yang diberikan oleh karyawan, pimpinan dalam hal ini harus yang diperhatikan ialah dalam memberikan penghargaan dan kenyamanan kerja sesuai dengan tingkat kerja karyawan, dengan demikian karyawan dapat lebih semangat dalam kerja. Oleh karena itu dapat karyawan rasakan jaminan kesejahteraan di tempat kerja.

Kata Kunci: Motivasi dan Semangat Kerja.

ABSTRACT

This study aims : (1) To find out more clearly how the motivation given by PT. Banjarmasin Sustainable Commerce. (2) To find out how the motivation that should be carried out by PT. Niaga Lestari Banjarmasin in increasing employee morale.

Data collection was carried out by interviewing informants and conducting literature studies. This study uses primary data and secondary data with qualitative analysis methods. Data processing and analysis techniques were carried out through three qualitative data analysis paths, namely data reduction, data presentation and drawing conclusions.

The results of the study can be concluded that internal motivation factors that increase employee morale at PT. Commerce Lestari Banjarmasin is working hard in order to achieve the desire to be able to survive, own, gain recognition, get a career path in accordance with the theory of work motivation according to Anwar Prabu Mangkunegara. To increase employee morale through work motivation, companies must understand the motivation of individual employees from both internal and external aspects by means of a direct approach to each individual or the implementation of training. Motivation in increasing employee morale.

Advice that can be given should PT. Niaga Lestari Banjarmasin can provide insight into the importance of motivation that is able to increase and maximize the work provided by employees, the leadership in this case must pay attention to giving rewards and work comfort in accordance with the level of work of employees, thus employees can be more enthusiastic at work. Therefore employees can feel guaranteed welfare at work.

DAFTAR PUSTAKA

1. Buku

- Arikunto. (2016). *Prosedur Penelitian Suatu pendekatan Praktik*. Jakarta. Rhineka Cipta.
- Departemen Pendidikan Indonesia (2018). *Kamus Besar Bahasa Indonesia*. Jakarta: Balai Pustaka.
- Edy Sutrisno (2014), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama, Jakarta: Kencana.
- Fandy Tjiptono, (2016), *Manajemen Jasa*, Andi Offset, Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu SP. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan keempatbelas, Jakarta, Penerbit: Bumi Aksara.
- Handoko, T. Hani, (2016). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Irham Fahmi, *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep Dan Kinerja*, Jakarta: Mitra Wacana Media, 2016.
- Manullang, 2015, *Dasar-Dasar Manajemen*, (Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Melayu Hasibuan (2014), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara Cet 16.
- Nawawi, Hadari. 2015. *Manajemen Sumber daya Manusia untuk bisnis yang kompetitif*. Yogyakarta: UGM Press.
- Simamora. H 2017, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi ke Dua Bagian Penerbitan STIE YKPN, Yogyakarta
- Santoso, dan Tjiptono. 2011, *Pengukuran Kepuasan*, Gramedia. Jakarta
- Sugiyono. 2019, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*, Bandung. Alfabeta.

2. Artikel Jurnal

- Ariyanti, Dina. 2014. "Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Keahlian Terhadap Kinerja Karyawan (survei terhadap PT. PLN Persero di kecamatan sumberlawang)". Skripsi. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Abdurrahim. (2021). *Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Guru IPS di SMP*. PANDAWA, 3(2), 290–302. <https://doi.org/10.36088/PANDAWA.V3I2.1191>.
- Gardjito, A. H., Al, M., Gunawan, M., & Nurtjahjono, E. (2014). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. Karmand Mitra Andalan Surabaya)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol, 13(1). <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/531>
- Heri Supriyanto, & Moch Djudi Mukzam. (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan LPP Radio Republik Indonesia Stasiun Malang)*. Jurnal Administrasi Bisnis, 58(1), 141–146. https://scholar.google.com/citations?view_op=view_citation&hl=id&user=PrUiDMQAAAAAJ&alert_preview_top_rm=2&citation_for_view=PrUiDMQAAAAAJ:RGFaLdJamk.
- C Isya, R., Heru, L., Muhammad, S., & Riza, F. (2014). *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT Elsiscom Prima Karya, Kantor Perwakilan Surabaya)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol, 13(1). <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/530>.
- Kurniasari, R. (2018). *Pemberian Motivasi serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Telekomunikasi Jakarta*. Widya Cipta: Jurnal

Sekretari Dan Manajemen, 2(1), 32– 39.
<https://doi.org/10.31294/WIDYACIPTA.V2I1.2551>.

- Latifah, D. (2020). *Analisis Motivasi Kerja Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan PT. Pelangi Titian Translog Kab. Banjar*. <http://eprints.uniska-bjm.ac.id/id/eprint/1732>
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosda Karya.
- Nurmin Arianto, & Hadi Kurniawan. (2020). *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia), 3(3), 312–321.
https://scholar.google.com/citations?view_op=view_citation&hl=id&user=NZooM4AAAAJ&alert_preview_top_rm=2&citation_for_view=NZooM4AAAAJ:roLk4NBRz8UC.
- Rustamaji, E., Syahrani, S., & Artiningsih, D. W. (2019). *Analisis Motivasi Kerja Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Pada Karyawan di PT. Usaha Jaya Sejahtera Cabang Banjarmasin*. <http://repository.uniska-bjm.ac.id/id/eprint/559>.