

KEBIJAKSANAAN PENGEMBANGAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA GUNA MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA USAHA LAUK PAUK HJ. MISDARIAH PURUK CAHU KALIMANTAN TENGAH)”.

Rendy Saputra¹, Mohammad Zainul², Apriya Santi³

¹Manajemen, 61201,Fakultas Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan MAB, NPM.19311308

²Manajemen, 61201,Fakultas Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan MAB, NIDN.1105076601

³Manajemen, 61201,Fakultas Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan MAB,NIDN. 1104047701

Email: Rendy.buye@gmail.com

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui tentang 1. Kebijakan Pengembangan Kualitas Sumber Daya Manusia Guna Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada Usaha Lauk Pauk Hj. Misdariah Puruk Cahu Kalimantan Tengah) 2. Kendala yang dihadapi oleh usaha lauk pauk Hj. Misdariah dalam menerapkan kebijakan pengembangan kualitas sumber daya manusia guna meningkatkan kinerja.

Pengumpulan data dilakukan dengan wawancara kepada pihak Usaha Lauk Pauk Hj. Misdariah menggunakan data primer berupa hasil wawancara dengan Owner dan karyawan dan data sekunder yang dimiliki oleh Usaha Lauk Pauk ini.

Hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa pengembangan sumber daya manusia melalui metode pendidikan dan metode pelatihan memiliki dampak positif terhadap kinerja karyawan dan keberhasilan usaha. Menghadapi keterbatasan sumber daya, termasuk anggaran, waktu, dan tenaga kerja, dalam menerapkan kebijakan pengembangan kualitas sumber daya manusia. Kurangnya pemahaman dan kesadaran karyawan mengenai manfaat dari pengembangan juga menjadi kendala. Perusahaan perlu mencari solusi yang sesuai dengan keterbatasan sumber daya, memprioritaskan pelatihan yang penting, dan melakukan pendekatan komunikasi yang efektif. Dengan mengatasi kendala ini, Usaha Lauk Pauk Hj. Misdariah dapat meningkatkan kualitas sumber daya manusia dan kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kebijakan Pengembangan Kualitas Sumber Daya Manusia, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study was to know about 1. Policy on Human Resource Quality Development to Improve Employee Performance (Study on Side Dish Business Hj. Misdariah Puruk Cahu, Central Kalimantan) 2. The obstacles faced by Hj. Misdariah's side dish business in applying the policy of developing the quality of human resources to improve performance.

Data collection was carried out by interviews with the side dish business using primary data in the form of interviews and secondary data owned by this side dish business.

The results of the study can be concluded that the development of human resources through educational methods and training methods has a positive impact on employee performance and business success. Facing limited resources, including budget, time, and manpower, in applying the policy of developing the quality of human resources. Lack of employee understanding and awareness of the benefits of development is also an obstacle. Companies need to find solutions that fit limited resources, prioritize important training, and approach effective communication. By overcoming these obstacles, Hj. Misdariah's side dish business can improve the quality of human resources and employee performance.

Keywords: Human Resource Quality Development Wisdom, Employee Performance

dengan keterbatasan sumber daya, memprioritaskan pelatihan yang penting, dan melakukan pendekatan komunikasi yang efektif. Dengan mengatasi kendala ini, Usaha Lauk Pauk Hj. Misdariah dapat meningkatkan kualitas sumber daya manusia dan kinerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad Susanto. 2017. Teori Belajar & Pembelajaran. Jakarta: Prenada Media Grup.
- Ajabar. 2020. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Grup Penerbit CV Budi Utama.
- Amstrong, M. (2009). Armstrong's Handbook Of Performance Manajemen. An Evi Dence-Based Quide To Delivering High Performance India: By Replika Press Pvt L Td.
- Azhar Susanto, (2013), Sistem Informasi Akuntansi, -Struktur-PengendalianResiko-Pengembangan, Edisi Perdana, Lingga Jaya, Bandung.
- Darodjat, Tubagus Achmad. 2015. Konsep- Konsep Dasar Manajemen Personalia. Surabaya: Refika Aditama.
- Donni Junni Priansa 2014. Perencanaan & Pengembangan SDM, Bandung: Alfabeta
- Griffin, Ricky W., and Moorhead, Gregory., 2014. Organizational Behavior: Managing People and Organizations. Eleventh Edition. USA: South Western.
- Handoko, 2008. Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia edisi kedua. Yogyakarta: Penerbit BPFE
- Harsuko Riniwati. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia (Aktivitas Utama dan Pengembangan Sumber Daya Manusia). Penerbit UB Press. Malang
- Hasibuan, H. M. (2019). Manajemen Sumberdaya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Ike Rachmawati Kusdyah. 2008. Manejemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : ANDI.
- Kadarisman. (2014). Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kasmir. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Kasmir. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Depok: PT Rajagrafindo Persada
- Krismiyati. (2017). Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kualitas Pendidikan di Sd Negeri Inpres Angkasa Biak. Jurnal Officer, 3(1), 44..
- M. Kadarisman. 2012. "Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia". Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Mangkunegara AP, 2015, Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, Rfika Aditama, Bandung.
- Marwansyah. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kedua, Alfabeta, Bandung.
- Rivai Dan Ella Sagala, (2013), Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, Rajawali Pers, Jakarta.
- Robbins, Stephen P. and Mary Coulter. 2016. Manajemen, Jilid 1 Edisi 13, Alih Bahasa: Bob Sabran Dan Devri Bardani P, Erlangga, Jakarta.
- Robbins, Stephen P. dan Timothi A. Judge. 2014. Perilaku Organisasi (Organizational Behavior).Edisi 12. Jakarta: Salemba Empat.

- Sahrani, R., Matindas, R. W., Takwin, B., & Mansoer, W. W. (2014). The role of reflection of difficult life experiences on wisdom. *Journal of the Indian Academy of Applied Psychology*, 40(2), 315-323.
- Sastradipoera, Komaruddin, (2002). *Menejemen Sumber Daya Manusia, Suatu Pendekatan Fungsi Operatif*. Bandung : Kappa Sigma.
- Sedarmayanti. 2017. *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama. Bandung.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sternberg, R. J., & Jordan, J. (2005). *A Handbook of Wisdom : Psychological Perspective*. New York: Cambridge University Press.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Susilowati, S., & Farida, I. (2019). Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Di Pt. Gaya Sukses Mandiri Kaseindo (Safeway) Surabaya. *Develop*, 3(2), 10. <https://doi.org/10.25139/dev.v3i2.1772>
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedelapan. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Suwatno dan Donni Juni priansa 2014. *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*, Bandung: Alfabeta