

# ANALISIS MOTIVASI KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN

(Studi Pada Pt. Marunda Grahamineral Murung Raya)

Nurul Azmi<sup>1</sup> H. Mohammad Zainul<sup>2</sup> Purboyo<sup>2</sup>

<sup>1</sup> Mahasiswa Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari, NIM 19310299

<sup>2</sup> Mahasiswa Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari, NIDN1105076601

<sup>3</sup> Mahasiswa Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari, NIDN1126067301

Email : [nurul.azmi05@gmail.com](mailto:nurul.azmi05@gmail.com)

## Abstrak

Penelitian bertujuan untuk menguji: (1) Untuk mengetahui kebijaksanaan motivasi kerja guna meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Marunda Grahamineral MurungRaya, (2) Untuk mengetahui kendala yang dihadapi oleh PT. Marunda Grahamineral Murung Raya dalam menerapkan kebijaksanaan motivasi kerja guna meningkatkan kinerja karyawannya, (3) Untuk mengetahui upaya yang dilakukan PT. Marunda Grahamineral Murung Raya untuk mengatasi kendala yang dihadapi dalam menerapkan kebijaksanaan motivasikerja gunameningkatkan kinerjakaryawannya.

Penelitian ini menggunakan rancangan Metode Penelitian deskriptif dengan menggunakan pendekatan kualitatif yaitu dengan metodewawancara dan pengamatan kepada karyawan PT. Marunda Grahamineral Murung Raya.

Hasil penelitian menunjukkan motivasi kerja sangatlah berperan penting bagi karyawan untuk menunjang kinerjanya dan kinerja karyawan perusahaan PT. Marunda Grahamineral Murung Raya dapat dikatakan baik apabila kinerja karyawan memuaskan serta dapat meningkatkan citraperusahaan.

**Kata Kunci** : Motivasi dan Kinerja Karyawan

## Abstract

The research aims to test: (1) To determine the wisdom of work motivation to improve employee performance at PT. Marunda Grahamineral MurungRaya, (2) To find out the obstacles faced by PT. Marunda Grahamineral Murung Raya in implementing work motivation policies to improve employee performance, (3) To find out the efforts made by PT. Marunda Grahamineral Murung Raya to overcome the obstacles encountered in implementing work motivation policies to improve the performance of its employees.

This study uses a descriptive research method design using a qualitative approach, namely by interviewing and observing employees of PT. Marunda Grahamineral Murung Raya.

The results of the study show that work motivation plays an important role for employees to support their performance and the performance of PT. Marunda

Graham mineral Murung Raya can be said to be good if the employee's performance is satisfactory and can improve the company's image.

**Keywords:** Motivation and Employee Performance

#### **DAFTAR PUSTAKA**

- Amalia Dewi Rahmawati. 2015. Pengaruh Ukuran Perusahaan, Profitabilitas, Struktur Modal dan Keputusan Investasi Terhadap Nilai Perusahaan.
- Anwar, S.P. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Darmasaputra, A., & Satiningsih. (2013). *Hubungan antara Dukungan Sosial Teman Kerja dengan Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Jombang*. Jurnal Character, 01(02), 1-6.
- Hasibuan, M. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Kreitner, Robert & Angelo Kinicki. 2005. *Perilaku Organisasi. Edisi Bahasa Indonesia. Jakarta: Salemba Empat*.
- Mangkunegara, A.P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya Malayu
- Mathis, Robert L dan John H. Jackson, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Buku 1, Alih Bahasa: Jimmy Sadelidan Bayu. Prawira Hie*. Jakarta: Salemba Empat.
- Nina Iamatenggo. 2014. *Landasan Pendidikan*. PT Bumi Askara: Jakarta
- Novalena, L. 2017. Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Asuransi Jasa Indonesu (Jasindo) Kota Palembang [jurnal] [tersedia dalam] <http://repository.um-palembang.ac.id/id/eprint/273/2/SKRIPSI149-1704114986.p> Di Akses Pada Tanggal 14 Juni 2023.
- Prabu Mangkunegara. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Rivai, V. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan. Depok : PT. Raja Grafindo Persada
- Robbins, Stephen P. and Mary Coulter. 2016. Manajemen, Jilid 1 Edisi 13, Alih Bahasa: Bob Sabran Dan Devri Bardani P. Erlangga, Jakarta
- Suryadi, A. & Rosyidi, H. (2013). *Kinerja Karyawan ditinjau DARI Analisis Faktor Budaya Perusahaan*. Jurnal Penelitian Psikologi, 4 (2), 166-180.