

ANALISIS PENERAPAN DISIPLIN KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA PT. BORNEO BANGUN PERDANA (BBP) BANJARMASIN

ABSTRAK

Dina Nanda Sari¹, Erni Alfisah², Fanlia Adiprimadana Sanjaya³
Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 19.31.0925

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 1124066801

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 1104099401

Email : dinanandasari14@gmail.com

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : 1) Mengetahui penerapan Disiplin kerja yang diterapkan dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Borneo Bangun Perdana. Dan 2) Mengetahui penerapan disiplin kerja yang seharusnya diterapkan dalam meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Borneo Bangun Perdana.

Rancangan penelitian ini adalah penelitian deskriptif kualitatif, dianalisis dengan cara membandingkan dan mengkaji dengan menggunakan dasar-dasar teoritis yang menjadi acuan penelitian ini dengan teknik analisis reduksi data, penyajian data serta penarikan kesimpulan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1) Penerapan Disiplin Kerja pada PT. Borneo Bangun Perdana sudah cukup baik dilihat dari penerapan indikator yang sudah dijalankan, tetapi dalam menjalankan kedisiplinan masih adanya karyawan yang melanggar tata tertib pada saat jam kerja. 2) Upaya penerapan disiplin kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan yang dilakukan oleh PT. Borneo Bangun Perdana adalah Memberikan Hak dan Kewajiban yang seimbang, Berupaya mensejahterakan pendapatan karyawan, Memberikan perhatian langsung kepada karyawan, Memberikan sanksi kepada karyawan yang melanggar peraturan.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to: (1) Know the application of work discipline applied in an effort to improve employee performance at PT. Borneo Bangun Perdana, and (2) Knowing the application of work discipline that should be applied in improving employee performance at PT. Borneo Bangun Perdana.

The design of this study is a qualitative descriptive study, analyzed by comparing and reviewing using the theoretical foundations that become the reference for this research with data reduction analysis techniques, data presentation and drawing conclusions.

The results showed that :1) the application of work discipline at PT. Borneo Bangun Perdana is quite good in terms of the implementation of the indicators that have been implemented, but in carrying out discipline there are still employees who violate the rules during working hours. 2) Efforts to apply work discipline in improving employee performance by PT. Borneo Bangun Perdana is Providing balanced Rights and Obligations, Striving for the welfare of employee income, Providing direct attention to employees, Providing sanctions to employees who violate regulations.

Keywords: Work Discipline, Employee Performance

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: Penerbit UISU Press.
- Bintoro., & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan* (Cetakan 1 ed.). Yogyakarta: Gava Media.
- Dewi, D. P., & Harjoyo. (2019). *Manajemen sumber daya manusia (Issue 1)*. Tangerang Selatan: Unpam Press.
- Handoko, H. (2018). *Manajemen Personalial dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi ed.). Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Huberman, A. M., & Miles, M. B. (2014). *Analisis data Kualitatif (Terjemahan)*. Jakarta: UI Press.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. RajaGrafindo Persada.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)* (Cetakan Kesatu ed.). Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Ma'ruf, M. A. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Penerbit Aswaja Pressindo.
- Prihantoro, R. (2012). *Konsep Pengendalian Mutu*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Rivai, V. (2014). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi* (Keempat ed.). Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada
- Robbins. (2016). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Gaya Media.
- Setiawan F, & Dewi, K. (2014). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Berkat Anugrah*. Jurnal Bali Universitas Udayana.
- Sedarmayanti. (2014). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sinambela, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sumarsan, T. (2013). *Sistem Pengendalian Manajemen* (1st ed.). Jakarta: Indeks.
- Sutrisno, E. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Ketiga Kencana ed.). Jakarta: Prenada Media Group.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Kesebelas ed.). Jakarta: Prananda Media Group.

Veithzal Rivai Zainal, S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan* (Edisi Ketujuh ed.). Depok: PT. RajaGrafindo Persada.

Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja* (Kelima ed.). Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.

Wilson, B. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.

Yusuf, H. A. (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT Buku Seru.