

ANALISIS PEMBERIAN MOTIVASI UNTUK MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. SUKSES ARTHA JAYA BANJARMASIN

Muhammad Ridani¹, Hj. Lamsah², Ervica Zamilah³

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, NIM1931090

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, NIDN1125126201

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, NIDN1130077601

Email : muhammadridani0501@gmail.com

ABSTRAK

Muhammad Ridani. NPM : 19.31.0930 ” Analisis Pemberian Motivasi Untuk Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. SUKSES ARTHA JAYA Banjarmasin “. Pembimbing I (Hj. Lamsah) dan Pembimbing II (Ervica Zamilah).

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui: 1) Bagaimana produktivitas kerja karyawan pada PT. Sukses Artha Jaya Banjarmasin. Dan 2) Bagaimana produktivitas kerja karyawan dengan adanya pemberian motivasi pada PT. Sukses Artha Jaya Banjarmasin.

Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian pendekatan kualitatif. yaitu metode penelitian yang digunakan untuk meneliti pada kondisi obyek yang alamiah dimana peneliti adalah sebagai instrumen kunci.

Hasil dari penelitian ini adalah Terjadi penurunan volume penjualan pada PT. SUKSES ARTHA JAYA Banjarmasin yang disebabkan karena tidak adanya motivasi yang diberikan perusahaan pada karyawan sehingga menyebabkan menurunnya produktivitas kerja. Dan Rendahnya motivasi dari pihak manajemen perusahaan membuat jenuh karyawan, sehingga tingkat perpindahan atau keluar masuk pada perusahaan ini relatif tinggi.

Hendaknya manajemen PT. Sukses Artha Jaya Banjarmasin memberikan motivasi terhadap karyawannya baik berupa motivasi yang bersifat material ataupun non material, misalnya gaji yang layak, bonus, tunjangan, asuransi, promosi jabatan, persamaan hak dan kewajiban.

Kata Kunci: Motivasi, dan Produktivitas kerja karyawan

ABSTRACT

This research was conducted to find out: 1) How the productivity of employees' work at PT. Sukses Artha Jaya Banjarmasin. And 2) How is the productivity of employee work by providing motivation to PT. Sukses Artha Jaya Banjarmasin.

The research method used is qualitative approach research. This is a research method used to examine the condition of a natural object where the researcher is a key instrument.

The result of this study is that there is a decrease in sales volume in PT. Sukses Artha Jaya Banjarmasin is caused by the absence of motivation given by the company to employees, causing a decrease in work productivity. And the low motivation on the part of the company's management saturates employees, so the rate of displacement or in and out of this company is relatively high.

Should be the management of PT. Sukses Artha Jaya Banjarmasin provides motivation to its employees in the form of motivations that are material or non-material, such as decent salaries, bonuses, benefits, insurance, promotion of positions, equal rights and obligations.

Keywords: Motivation, and Employee work productivity

DAFTAR PUSTAKA

Agus. (2018). Pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Telkom Indonesia Tbk cabang Makassar. Skripsi, Universitas Muhammadiyah Makassar, Makassar. 1-98.

Abdul majid .2013.*Strategi Pembelajaran* .Remaja Rosdakarya:Bandung.

Armstrong M, 2010, : A Handbook Of. Human Resource Management. Elex Mediakomputindo, Jakarta.

Edwin B. Flipppo 2013, Personel Management (Manajemen Personalia), Edisi. VIIJilid II, Terjemahan Alponso S, Erlangga, Jakarta.

Ernawati, N. (2019). Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Pegawai Fakultas Dakwah Iain Ar-Raniry. Jurnal Al-Bayan, 20(29), 1–14. <https://jurnal.ar-raniry.ac.id/index.php/bayan/article/view/110/99>

Fajarrini P. Danti, Moh. Soe'loed Hakam, Moch. Djudi Mukzam, 2014, *Pengaruh Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan* (Studi pada Karyawan CV.

Fakultas Ekonomi, 2023., Pedoman Penulisan Dan Bimbingan Serta Ujian Skripsi, Fakultas Ekonomi Universitas Islam Kalimantan, Banjarmasin

Sejahtera, Pakisaji, Malang), Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol9 No.2 April

Malayu SP. Hasibuan, 2015, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. :Bumi Aksara, Jakarta.

Mathis, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi pertama, Alfabeta Bandung.

Moekijat, 2010, *Pengembangan Manajemen dan Motivasi*, Pionir Jaya, Bandung

Nitisemito, 2012, *Manajemen Personalia*, Ghalia Indonesia, Jakarta.

Sedarmayanti. 2017. *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan. Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama. Bandung

Suprihanto, 2011, *Penilaian Kinerja dan Pengembangan Sumber Daya. Manusia*, BPFE, Yogyakarta.

Sugiyono (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung:Alfabeta

Jurnal

Endang Widyawati Ningrum (2014), Pengaruh Disiplin Kerja Motivasi Kerja, Upah Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Di Unit Usaha Jasa Industri Dan Aneka Pangan Politeknik Negeri Jember)

Dedi Iskandar dan Ida Betanursanti, 2013, Pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Maju Jaya di Makasar

Doni Bachtiar (2012) Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Aqua Tirta Investama di Klaten

Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Home Industri Kasur Lantai Jelita di Bojonegoro

Wahyu Aji Rachmanto (2010), Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan Berdasarkan Persepsi Karyawan Bagian Produksi Pada Home Industri Dompot Romano Mojowarno Jombang.