

**ANALISIS PEMBERIAN KOMPENSASI
DALAM MENINGKATKAN SEMANGAT
KERJA KARYAWAN PADA CV. OJEK OK OC
DI KOTA PELAIHARI**

Nicolas Samuel Marpaung¹, Farida Yulianti²,
Risnawati³

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas
Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-
Banjari Banjarmasin, 17310183

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas
Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-
Banjari

Banjarmasin, 1121076901

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas
Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-
Banjari Banjarmasin, 0006037001

Email : nichellforever@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji : (1) untuk menganalisis bagaimana pemberian kompensasi yang di berikan oleh CV. OJEK OK OC Di Kota Pelaihari, (2) untuk menganalisis bagaimana pemberian kompensasi dapat meningkatkan semangat kerja pada karyawan CV. OJEK OK OC Di Kota Pelaihari.

Metode pada penelitian ini menggunakan metode deskriptif kualitatif. Informan pada penelitian ini adalah Manajer CV. OJEK OK OC. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik observasi, wawancara, dan studi dokumentasi.

Hasil penelitian menunjukkan 1) pemberian kompensasi yang diberikan oleh CV. OJEK OK OC Di Kota Pelaihari masuk dalam kategori wajar terutama pada kompensasi finansial. 2) pemberian kompensasi dapat meningkatkan semangat kerja pada karyawan CV. OJEK OK OC Di Kota Pelaihari apabila perusahaan menerapkan dan fokus pada sistem kompensasi non finansial, hal ini dapat mengindikasikan manajer untuk dapat memahami apa yang dapat meningkatkan semangat kerja karyawan untuk

selanjutnya. **Kata kunci : Kompensasi, Semangat Kerja, Karyawan**

ABSTRACT

This study aims to test : (1) to analyze how the compensation provided by CV. OJEK OK OC In Pelaihari City, (2) to analyze how compensation can increase employee morale at CV. OJEK OK OC In Pelaihari City.

The method in this study uses a qualitative descriptive method. Informants in this research are Managers of CV. OJEK OK OC. Data collection techniques used in this study are observation techniques, interviews, and documentation studies.

The results of the study show 1) compensation provided by CV. OJEK OK OC in Pelaihari City is included in the reasonable category, especially in financial compensation, (2) the provision of compensation can increase the morale of employees of CV. OJEK OK OC In Pelaihari City, if the company implements and focuses on a non-financial compensation system, this can indicate managers are able to understand what can increase employee morale in the future.

Keywords : Compensation, Morale, Employees

DAFTAR PUSTAKA

Hasibuan, Malayu S.P. 2002 .Manajemen Sumber daya manusia. Jakarta: PT Bumi perkasa.

Hikmah, Aulia., Yulianti, Farida., dan Lamsah. 2021. Analisis Pemberian Kompensasi Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan PT. Chandra gemilang Angkasa Banjarmasin. Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari.

Jainab, Siti., Lamsah dan Yulianti, Farida.,

2021. Analisis Peranan Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Makan Sate Tegal Ortega Banjarbaru. Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari.
- L. Mathis, Robert & H. Jackson, John. 2011. *Human Resource Management* (edisi 10). Jakarta : Salemba Empat.
- Marwansyah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Dua. Cetakan keempat. Bandung: Alfabeta, CV.
- Maytri, Dhira dan Hasibuan, Nur Fadhilah Ahmad. 2021. Peranan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Enseval Putera Megatrading Tbk. Cab. Medan. *Jurnal Manajemen, Ekonomi, Keuangan dan Akuntansi* (MEKA). Vol 2 (2), pp. 284-288.
- Mulyapradana, A., & Hatta, M. (2016). *Jadi Karyawan Kaya; Genius Mengetahui & Mengelola Hak Keuangan Karyawan* (L. Sutinah (ed.); 1st ed.). Visimedia.
- Nawawi. 2018. *Budaya Organisasi Kepemimpinan dan Kinerja*, PT. Fajar Iterpratama Mandiri, Jakarta Logahan, J. M., Tjoe, T. F., & Naga, N. (2012). *Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pemberian Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan CV Mum Indonesia*. Binus Business Review.
- Panggabean, Mutiara Sibarani, 2004, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Purnomo, Muhammad Adi., dan Utami, Ermi., 2021. Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Berkat Anugerah Sejahtera. *Borneo Student Research*. Vol 2 (2), pp. 1407-14-16.
- Rivai Veithzal, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek*, Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Nawawi, Hadari, 2018, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis yang Kompetitif*, Gajah Mada University Press, Yogyakarta.
- Sinambela, P. L. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Solikin, Mamad., Kurniaty dan Mohammad Zainul. 2021. Analisis Kompensasi Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Adhiguna Putera Cabang Banjarmasin. Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari.
- Sri Widodo. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Perencanaan Strategi, Isu-isu Utama dan Globalisasi*, Manggu Media, Bandung.
- Veithzal Rivai Zainal, S. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Edisike-7. Depok: PT RAJAGRAFINDO.
- Wekesa, Jane Nelimadan Silas Nyaroo.M.A. 2013. *Effect of Compensation on Performance of Public Secondary School Teachers in Eldoret Municipality Kenya*. *International Journal of Scientific and Research Publications*, Volume 3, Issue 6, June 2013 1 ISSN 2250-3153.
- Werther, William B. & Keith Davis. 1996. *Human Resources And Personal Management*. Edisi kelima. New York: McGraw-Hill.
- Wibowo. (2015). *Perilaku Dalam Organisasi*. Edisi Kedua. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.