

**ANALISIS KEBIJAKSANAAN PENILAIAN PRESTASI DAN MOTIVASI
KERJA KARYAWAN PADA MEUBEL RAPI BANJARMASIN**

***WISDOM ANALYSIS OF PERFORMANCE APPRAISAL AND EMPLOYEE
MOTIVATION AT RAPI BANJARMASIN FURNITURE***

Syifa Aulia, Hj. Lamsah, Ervica Zamilah

**Fakultas Ekonomi Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin 2023**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Bagaimanakah penilaian prestasi dan motivasi kerja karyawan yang baik dan tepat pada Meubel Rapi Banjarmasin Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif kualitatif, kemudian, Setelah data-data diperoleh, baik melalui penelitian lapangan yang mencakup keseluruhan, kemudian dibandingkan dan dianalisis sesuai dengan masalah yang dibahas dengan menggunakan teori-teori dalam manajemen sumber daya manusia, manajemen personalia, dan literatur-literatur yang berhubungan dengan sumber daya manusia, agar tidak menyimpang dari aturan yang ada

Hasil penelitian ini terlihat bahwa perusahaan tersebut tidak melaksanakan kebijakan-kebijakan mengenai penilaian prestasi kerja karyawan dan motivasi kerja karyawan, kebutuhan ataupun penyediaan akan sumber daya manusia dengan baik dan tepat , sehingga terjadi penurunan di dalam perusahaan tersebut. Hendaknya dalam melaksanakan hal tersebut di atas, sangatlah penting bagi Pimpinan Meubel RAPI Banjarmasin memahami arti pentingnya dari Penilaian prestasi dan motivasi kerja karyawan. Dan Bagi karyawan yang berprestasi hendaknya diberikan penghargaan dari perusahaan yang dapat memacu semangat mereka untuk meningkatkan efektivitas kerja yang tinggi. Penghargaan itu berupa bonus, tunjangan atau yang lainnya.

Kata Kunci : Penilaian Prestasi, Motivasi, Kerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to find out how good and appropriate performance appraisal and employee motivation are at Banjarmasin Neat Furniture

The research method used is a qualitative descriptive method, then, After the data is obtained, either through field research which covers the whole, then compared and analyzed according to the problems discussed using theories in human resource management, personnel management, and literature -literature related to human resources, so as not to deviate from existing rules

The results of this study show that the company does not implement policies regarding evaluating employee performance and employee motivation, the need or provision of human resources properly and precisely, resulting in a decline in the company. In carrying out the above, it is very important for the Banjarmasin RAPI Furniture Leaders to understand the importance of performance appraisal and employee motivation. And for employees who excel should be given awards from the company

that can spur their enthusiasm to increase high work effectiveness. The award is in the form of a bonus, allowance or something else.

Keywords: *Performance Assessment, Motivation, Employee Work*

DAFTAR PUSTAKA

- Badriyah, Mila. 2015, Manajemen Sumber Daya Manusia, Bandung : CV. Pustaka Setia
- Dessler, Gary. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Salemba Empat.
- Fakultas Ekonomi, 2023., Pedoman Penulisan Dan Bimbingan Serta Ujian Skripsi, Fakultas Ekonomi Universitas Islam Kalimantan, Banjarmasin
- Hasibuan, Malayu. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- HB Siswanto 2005, Pengantar Manajemen . Edisi III Penerbit Bumi Aksara .
- Handoko, T. Hani. 2011. Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia. Yogyakarta: Penerbit BPFE
- Kadarisman, M. 2013, Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia, Jakarta : PT, Raja Grafindo Persada
- Mas'ud Machfoedz 2004, Komunikasi Bisnis penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Gadjah Mada.
- M. Manullang 2000, Manajemen Personalia, Cetakan Ketiga, Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Ranupandojo, Heidjrachman dan Husnan, Suad, 2004 Manajemen Personalia Edisi ketiga, Badan Penerbit BPFE, Yogyakarta.
- Sondang P. Siagian 2005, Manajemen Sumber Daya Manusia, Penerbit PT. Bumi Aksara.
- W.J.S. Poewadarminta, 1984, Kamus Besar Bahasa Indonesia, Pusat Penerbitan dan Pengembangan Bahasa Indonesia Departemen Pendidikan dan kebudayaan.
- Purwanto, Runik, 2019, Analisis Pengaruh Disiplin dan Fasilitas Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada CV Anugerah Wangi