

STRATEGI KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL KABUPATEN BARITO UTARA

EMPLOYEE PERFORMANCE STRATEGY AT THE DEPARTMENT OF POPULATION AND CIVIL REGISTRATION OF NORTH BARITO REGENCY

Oleh

Olya Aurora, Muhammad Uhaib As'ad, Noorsanti

ABSTRAK

Tujuan penelitian mengetahui Strategi kinerja pegawai pada kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Barito Utara, mengetahui kendala pimpinan dalam meningkatkan kedisiplinan absensi pegawai.

Metode penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan teknik pengumpulan data wawancara, observasi dan dokumentasi. Analisis data dengan pengumpulan data, reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan dan verifikasi.

Hasil penelitian strategi yang diterapkan pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Barito Utara menggunakan pola top up, top down dan pola kekeluargaan untuk menciptakan kolaborasi antara pimpinan dan pegawai dalam pekerjaan. Strategi pimpinan Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Barito Utara dalam meningkatkan kinerja pegawai dengan menerapkan aturan tentang kedisiplinan absensi sehingga pegawai Menciptakan suasana kerja yang kondusif yang penuh dengan kekeluargaan dan kendala pimpinan Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Barito Utara dalam pelaksanaan strategi meningkatkan kinerja pegawai selalu diupayakan oleh pimpinan namun masih banyak pegawai yang indiscipliner baik dalam absensi maupun melakukan pekerjaan. sehingga kinerja pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Barito Utara masih rendah.

Kata Kunci: Strategi Kinerja Pegawai, Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil

ABSTRACT

The purpose of this research is to find out the employee performance strategy at the Office of Population and Civil Registration of North Barito Regency, to find out the leadership's constraints in increasing employee attendance discipline.

This research method uses a quantitative method with data collection techniques of interviews, observation and documentation. Data analysis by data collection, data reduction, data presentation, and conclusion and verification.

The results of the strategy research applied to the Department of Population and Civil Registration of North Barito Regency use top up, top down and family patterns to create collaboration between leaders and employees at work. Strategy for the leadership of the Department of Population and Civil Registration of North Barito Regency in improving employee performance by implementing rules regarding disciplinary attendance so that employees Create a conducive working atmosphere full of kinship and constraints for the leadership of the Office of Population and Civil Registration of North Barito Regency in implementing strategies to improve employee performance, efforts are always made by the leadership but there are still many employees who are indisciplin both in attendance and doing work. so that the performance of the Department of Population and Civil Registration of North Barito Regency is still low.

Keywords: Employee Performance Strategy, Department of Population and Civil Registration

Stephanie, K. Marrus. 2002 .Desain Penelitian
Manajemen Strategik . Jakarta:
Rajawali Press

DAFTAR PUSTAKA

- Arta Trio Simamora.2021 “Kinerja Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Dalam Pemberian Pelayanan Administrasi Kepada Masyarakat Kota Jambi” Skripsi Program Ilmu Pemerintahan Fakultas Syariah
- Dr. Mahadin Shaleh, M.Si. 2018 "Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai"
- Fhertyna Apriyanti, Meli Yana, Haposhan Marpaung, Salman Afdhal, 2022. Kinerja Pada Pegawai Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Bintan. Manajemen, STIE Tanjung Pinang
- Firdaus, SE , MM, Dr Suarni Norawati, SE, M.SI.2022 "Peran Motivasi Sebagai Pemoderasi Pada Korelasi Kinerja Karyawan"
- Hasibuan, Malayu S.P, 2015. Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah,Edisi Revisi, Bumi Aksara:Jakarta.
- Henry Simamora, 2016, Manajemen Sumber Daya Manusia, Gramedia, Jakarta.
- Jauch L. R., Glueck W. F. (2000). Manajemen Strategis dan Kebijakan Perusahaan. Jakarta: Erlangga
- Malian dan Uhaib, 2021. Kebijakan Publik dalam Negara Hukum, Cetakan Pertama
- Robbins Bintoro dan Daryanto (2017:107) Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan, Penerbit Gaya Media.
- Robbins, Stephen P., Timothy A. Judge. (2016). Perilaku Organisasi Edisi 16. Jakarta : Salemba Empat.
- Rudi Andika, Susetyo Darmanto.2020 “The Effect Of Employee Empowerment And Intrinsic Motivavation On Organization Commitment And Employee Performance
- Siagian Sondang, 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta, PT. Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sirajuddin, dkk. 2012. Hukum Pelayanan Publik. Malang: Setara Press.