

ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. HUTAMA DIESEL KOTA BANJARBARU

Kholilo Rahman¹, Husnurrofiq², Noorlaily Maulida³

¹Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari, Banjarmasin, Indonesia, NIM19310762

²Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari, Banjarmasin, Indonesia, NIDN1105036201

³Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari, Banjarmasin, Indonesia, NIDN 1119027801

Email: kholilo.rahman057@gmail.com

ABSTRAK

Kholilo Rahman, 2023, Analisis Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hutama Diesel Kota Banjarbaru, Pembimbing I : Husnurrofiq, Pembimbing II : Noorlaily Maulida

Tujuan Penelitian ini ialah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh (1) Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Hutama Diesel Kota Banjarbaru (2) Untuk menganalisis dan mengetahui faktor Apa yang paling dominan mempengaruhi Kinerja karyawan pada PT. Hutama Diesel Kota Banjarbaru.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini ialah metode korelasi atau kuantitatif, dianalisis menggunakan regresi linear berganda SPSS Versi 26, dengan jumlah sampel sebanyak 34 orang karyawan.

Hasil penelitian menyatakan bahwa (1) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Hutama Diesel Kota Banjarbaru (2) Upah dan Gaji merupakan faktor paling dominan dalam penelitian ini, karena upah dan gaji memiliki jawaban sangat setuju paling banyak

Kata Kunci : Kompensasi dan Kinerja.

DAFTAR PUSTAKA

a. Dari Jurnal

Alvi Nugraha, 2017, Pengaruh Kompensasi terhadap kinerja karyawan lapangan Cargill Tropical Palm (ISK Lake View Estate), Journal

Bailey, L. 2017. Strategies for Decreasing Patient Anxiety in the Perioperative. Setting. AORN Journal.

Brahmasari, Ida Ayu dan Agus Suprayetno. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja. Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja. Journal

Nuraini Firmandari, 2014, Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan dimediasi motivasi kerja, pegawai Bank Syariah Mandiri Cabang Yogyakarta. Journal

Rioni Jhonly Pio, 2017, Pengaruh Kompensasi terhadap kinerja, koperasi usaha Baliem Arabica di Jayawijaya, Journal

Stefanus Andi Pratama, 2017, Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. Journal

Usman Fauzi, 2014, Pengaruh Kompensasi terhadap kinerja, PT. Trakindo Utama Samarinda. Journal

b. Dari Buku

Abi Sujak, 2020. Kepemimpinan Manajer, Jakarta:RajawaliPers.

A Muri Yusuf. 2017. Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, Dan. Penelitian Gabungan. Jakarta: Kencana.

Andi Prastowo, Metode Penelitian Kualitatif dalam Prespektif Rancangan Penelitian, (Jogjakarta: Ar-Ruzz Media, 2016), hlm. 280

Arikunto, S. (2016). Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik. Jakarta: Rineka Cipta.

Ambar T. Sulistiyani dn Rosidah. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan. Pertama. Penerbit Graha Ilmu. Yogyakarta.

A.A Anwar Prabu Mangkunegara (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya

AA. Anwar Prabu Mangkunegara, 2013, Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan, Remaja Rosdakarya, Bandung.

Cornick. Mc dan Tiffin, 2017. Manajemen Kinerja. Alfabeta, Bandung.

Dale Timpe A, 2017, Memimpin Manusia, Seri Ilmu Dan Seni Manajemen.

Ghozali, Imam. 2013. Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS. Edisi 7. Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro

Ghozali, I. (2017). Model Persamaan Struktural Konsep Dan Aplikasi Program. AMOS 24. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hasibuan, Malayu.S.P. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara

Handoko, T. Hani. 2018. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.

Handoko, T. Hani. 2014. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. BPFE, Yogyakarta.

- Hasibuan, Malayu S.P.. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ike Rachmawati Kusdyah. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : ANDI.
- L. Mathis, Robert & H. Jackson, John. 2017. Human Resource Management (edisi. 10). Jakarta : Salemba Empat.
- Meiner, S. E., & Luecknette, A. G. 2017. Gerontologic Nursing Third Edition. Missouri: Mosby Elsevier.
- Sugiyono. (2013). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta. Ibid, hlm. 36.
- Singarimbun, Masri & Sofian Effendi. 2017. Metode Penelitian Survei, Jakarta: LP3ES.
- Sutrisno, Edi. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama. Jakarta: Kencana Prenada Media Group