

ANALISIS STRATEGI PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN DI PT BINUANG MITRA BERSAMA BLOK DUA KABUPATEN TAPIN

ABSTRAK

Nia Yuliani¹, Hj. Lamsah², Ervica Zamilah³

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 19310292

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 1123126801

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 1130077601

Email :

Penelitian ini dilakukan untuk Untuk mengetahui produktivitas kerja yang digunakan dalam meningkatkan kinerja karyawan.

Metode penelitian ini menggunakan metode penelitian lapangan (Field Research). Dalam penelitian ini diperoleh berdasarkan pengamatan langsung ke perusahaan. Dimana data dikumpulkan tentang kegiatan restoran tersebut, pelaksanaan peningkatan produktifitas kerja karyawan, dan Penelitian keperustakaan (Library Research), Untuk melengkapi data yang diperoleh dari penelitian lapangan maka penulis melengkapinya dengan membaca dan mempelajari buku (literatur) yang ada hubungannya dengan materi skripsi yang akan disampaikan dan juga dihubungkan dengan teori-teori manajemen sumber daya manusia.

Permasalahan yang dihadapi adalah turunnya produktifitas karyawan karena ketidakpuasan dari para karyawan. Dengan adanya ketidakpuasan dari para karyawan tersebut maka hal ini akan menimbulkan kurangnya rasa bahagia bagi mereka yang dapat menimbulkan turunnya tingkat produktifitas kerja. Hendaknya untuk meningkatkan produktifitas kerja disertai upaya pimpinan untuk memperhatikan kesejahteraan karyawannya dengan memberikan bonus bulanan, tunjangan, jaminan keselamatan kerja, dan mengikut sertakan karyawan dalam penanaman/investasi toko baru di regional masing-masing sehingga karyawan mempunyai gaji tambahan diluar gaji pokok. Untuk meningkatkan kinerja karyawan yang harus dicapai perlu memaksimalkan produktifitas kerja karyawan dan menghindari faktor yang mempengaruhi penurunan tingkat produktifitas kerja.

Kata Kunci: Produktivitas Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research was conducted to determine the work productivity used in improving employee performance.

This research method uses field research methods (Field Research). In this study obtained based on direct observation to the company. Where data is collected about the restaurant activities, the implementation of increasing employee productivity, and library research. To complement the data obtained from field research, the authors complete it by reading and studying books (literature) that have to do with the thesis material to be submitted. and also associated with human resource management theories.

The problem faced is the decline in employee productivity due to dissatisfaction from employees. With the dissatisfaction of these employees, this will lead to a lack of happiness for them which can lead to a decrease in the level of work productivity.

It should be to increase work productivity accompanied by the leadership's efforts to pay attention to the welfare of their employees by providing monthly bonuses, allowances, work safety guarantees, and involving employees in planting/investing new stores in their respective regions so that employees have additional salaries beyond the basic salary. To improve employee performance, it is necessary to maximize employee productivity and avoid factors that affect the decline in work productivity.

Keywords: Work Productivity and Employee Performance

DAFTAR PUSTAKA

- A. Anwar, Prabu Mangkunegara. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Armstrong. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Alih Bahasa. Sofyan. Cikmat dan Haryono. Elex Media Komputindo, Jakarta.
- Buchari Alma, (2013), Manajemen Pemasaran dan Pemasaran Jasa, Alfabeta, Bandung.
- Budiarti, I. (2013). Analisis Kompetensi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pos Indonesia (Persero) Bandung. JIPSI-Jurnal Ilmu Politik dan Komunikasi UNIKOM, 1
- Bateman, Thomas S, dan Snell, Scott A. 2014. Management, Alih Bahasa : Ratno Purnomo dan Willy Abdillah McGraw-Hill Education (Asia) dan Salemba Empat, Jakarta.
- Dp.Kotler Philip dkk, 2012, Manajemen Pemasaran Perspektif Asia, Buku dua, edisi pertama, Andy Yogyakarta.
- Djaslim Saladin dan Herry Achmad Buchory, (2011), Manajemen Pemasaran Ringkasan Praktis, Teori, Aplikasi, dan Tanya Jawab, Linda Karya, Bandung.
- Danang, Sunyoto. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Buku Seru. http://repository.upi.edu/17628/4/S_MBS_1001311_Bibliography D
- Fakultas Ekonomi, 2023., Pedoman Penulisan Dan Bimbingan Serta Ujian Skripsi, Fakultas Ekonomi Universitas Islam Kalimantan, Banjarmasin
- Helaluddin dan Hengki Wijaya. 2019. Analisis Data Kualitatif: Sebuah Tinjauan Teori & Praktik. Makassar: Sekolah Tinggi Theologia Jaffray.
- Kotler, Philip dan Keller, Kevin Lane, (2013), Marketing Management, 14th Edition, Pearson Education Limited.
- Sugiyono (2013). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif & RND. Alfabeta, Bandung.
- Sinungan, Muchdarsyah. 2013. Produktivitas Apa dan Bagaimana. Cetakan ke9. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sondang P. Siagian. 2014, Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara

Jurnal

- Ananda (Tahun 2012), Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada badan pertahanan nasional (BPN) Aprizal,
- A.A Gede Kresnayana Pramana I Nyoman Sudharma (Tahun 2011), Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan,
- Budiarti, I. (2013). Analisis Kompetensi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pos Indonesia (Persero) Bandung. JIPSI-Jurnal Ilmu Politik dan Komunikasi UNIKOM, 1

Dewi Adnyani (Tahun 2012), Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Semangat Kerja Karyawan Pada Hotel The Royal Pita Maha Ubud
Edy Susanto I.G.A

Fahrul Rosyid (2017) / Pengaruh Pelatihan, kompensasi dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada perusahaan meubel UD. M&M Furniture Jepara