

**KEBIJAKSANAAN PENATAAN LINGKUNGAN KERJA GUNA MENINGKATKAN
KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA PT. BERKAH AYAH BUNDA
BANJARMASIN)**

Muhammad Rafiqul A'la¹, Mohammad Zainul², Apriya Santi³

¹Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari, NPM. 19310791

²Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari, NIDN. 1105076601

³Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari, NIDN. 1104047701

Email: itsrafi65@gmail.com

ABSTRAK

Muhammad Rafiqul A'la, 2023, Kebijakan Penataan Lingkungan Kerja guna Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Berkah Ayah Bunda Banjarmasin), Pembimbing I : Mohammad Zainul, Pembimbing II : Apriya Shanti

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui 1) Bagaimana kebijakan penataan lingkungan kerja yang dilakukan oleh PT. Berkah Ayah Bunda guna meningkatkan kinerja karyawannya 2) Apa kendala yang dihadapi PT. Berkah Ayah Bunda dalam menjalankan kebijakan penataan lingkungan guna meningkatkan kinerja karyawannya. Sampel penelitian adalah karyawan yang bekerja di PT. Berkah Ayah Bunda. Data yang diperoleh kemudian dianalisis menggunakan teknik statistik deskriptif kualitatif.

Hasil Penelitian menunjukkan Kebijakan penataan lingkungan kerja dikategorikan baik dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Berkah Ayah Bunda. Kebijakan mempunyai pengaruh besar terhadap kinerja karyawan pada PT. Berkah Ayah Bunda. Dan hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa kebijakan penataan lingkungan kerja di PT. Berkah Ayah Bunda dikategorikan baik.

Kata kunci: penataan lingkungan kerja, kinerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya, F. (2018). *Analisis Kebijakan Penataan Kerja pada PT XYZ untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan. Jurnal Ilmu Manajemen.*, 6(2), 88-98.
- Ahmad, R. (2013). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Pendidikan, Pemuda, dan Olahraga Kabupaten Sleman. Skripsi, Universitas Negeri Yogyakarta, Yogyakarta.*
- Anwar, H. (2013). *Pengaruh Lingkungan Kerja pegawai terhadap semangat kerja Pegawai Kantor Imigrasi Kota Samarinda dalam e-Journal Ilmu Pemerintahan. Samarinda.*
- Arifin, M. (2019). *Kebijakan Penataan Lingkungan Kerja untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan. Jurnal Bisnis dan Manajemen.*, 5(2), 121-131.
- Budianto, A. T. (2015). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Perusahaan Gas Negara Jakarta. Jurnal Administrasi Bisnis. Universitas Pamulang, Tangerang Selatan.*
- Busro, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Expert.*
- Damayanti, F. (2015). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja. Jurnal Investasi Fakultas Ekonomi Unwir.*
- Dewi, R. K. (2017). *Perumahan Subsidi di Indonesia. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.*
- Diah, A. (2015). *Skripsi Kebutuhan Rumah Bagi Masyarakat berpenghasilan rendah (Backlog Perumahan) House Requirement For Low-Income Community. Universitas Jember.*
- Hadi, S. (2016). *Implementasi Kebijakan Penataan Kerja di PT. ABC untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan. Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis.*, 5(1), 1-10.
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Ke:21. PT. Bumi Aksara. Jakarta.*
- Hasibuan, S. M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Ke:18. Jakarta: PT Bumi Aksara.*
- Indonesia, P. P. (2015). *Peraturan Pemerintah Nomor 47 Tahun 2015 tentang Perumahan Subsidi. Jakarta: Sekretariat Negara Republik Indonesia.*
- Jamak, K. (2017). *Kebutuhan Perumahan Subsidi menurut Perspektif Ekonomi Islam di Kota. IAIN Palangka Raya.*
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Jakarta: Rajawali Pers.*
- L.D. Roswitasari, E. (2021). *Buku Saku: Program Subsidi Perumahan Kementerian PUPR. Jakarta.*
- Mangkunegara, A. A. (2013). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Raskadarya.*

- Mulyadi, D. (2020). *Penguatan Kebijakan Perumahan Subsidi dalam Perspektif Kebijakan Publik. Jurnal Perspektif Pembiayaan dan Pembangunan Daerah.*, 8(1), 1-14.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja. In Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja. Bandung.*
- Shalahuddin, A. (2016). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan PT. Sumber Djantin Di Kalimantan Barat. Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan Journal of Theory and Applied Management.* doi:<https://doi.org/10.20473/jmtt.v6i2.2665>
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.* Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kencana Prenada. Media Group, Jakarta.*
- Suwatno, & Donni Juni P. (2018). *Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis. Bandung: Alfabeta.*
- Suwondo, D. I., & Sutanto, E. M. (2015). *Hubungan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kinerja Karyawan. Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan (Journal of Management and Entrepreneurship).* doi:<https://doi.org/10.9744/jmk.17.2.145-154>
- Tannady, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Expert.*