

HUBUNGAN PENGETAHUAN, SIKAP DAN DUKUNGAN ATASAN DENGAN PARTISIPASI PEKERJA INFORMAL PADA PROGRAM POS UKK WILAYAH KERJA UPTD PUSKESMAS MARTAPURA 1 TAHUN 2023

Fahmi¹, Meilya Farika Indah², Chandra³

¹²³Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA)
Muhammad Arsyad Al Banjari, 19070135¹, 1124057901², 1117028902³

Email : fahmizx34@gmail.com

ABSTRAK

Risiko bagi pekerjaan informal tergolong tinggi, karena perlindungan kesehatan yang meliputi pekerja informal sangat sedikit, tidak adanya sebuah jaminan kesehatan yang menjamin kesehatan pekerja informal. Dalam UU Nomor 36 Tahun 2009 tentang pemilik tempat kerja wajib melakukan bentuk upaya kesehatan seperti upaya pencegahan, peningkatan, pengobatan, dan pemulihan bagi tenaga kerja. Kesehatan dan keselamatan kerja adalah salah satu hal yang harus diperhatikan di tempat kerja. Tujuan penerapan upaya kesehatan dan keselamatan kerja (UKK) adalah agar terciptanya lingkungan kerja yang sangat aman (pekerja terhindar dari Kecelakaan Akibat Kerja yang parah) dan saat terwujudnya kesehatan pekerja yang bagus yang terhindar dari segala macam penyakit sehingga pekerjaan mereka akan lebih optimal dan meningkat. Pos Upaya Kesehatan Kerja yang aktif dapat membantu dalam menjaga kesehatan dan keselamatan para pekerja informal dari pertolongan pertama sampai dengan pemberian obat. Tujuan penelitian yang dibuat ini untuk mengetahui hubungan antara pengetahuan, sikap dan dukungan atasan dengan partisipasi pekerja informal pada program pos upaya kesehatan kerja UPTD Puskesmas Martapura 1 tahun 2023. Penelitian ini menggunakan pendekatan *cross sectional* dengan metode *observasional*. Populasi pada penelitian ini adalah pekerja informal Pos Upaya Kesehatan Kerja di wilayah UPTD Puskemas Martapura 1 dengan jumlah 80 orang. Analisis data menggunakan uji *Chi Square*. Hasil penelitian menunjukkan didapatkan bahwa lebih banyak pekerja informal yang tidak aktif 59 orang (73,8%), dan yang aktif ada 21 orang (26,3%), dari total 80 responden. Tidak terdapat hubungan pengetahuan ($p\text{-value} = 0,947$). Dan tidak terdapat hubungan antara sikap ($p\text{-value} = 1,00$), dukungan atasan ($p\text{-value} = 0,999$). Dengan demikian pekerja informal hendaknya diberikan penyuluhan, dan pelatihan alat kesehatan sederhana untuk lebih mengaktifkan Pos UKK tersebut, agar selalu dapat meningkatkan kualitas sumber daya pengetahuan serta dapat meningkatkan produktifitas para pekerja informal.

Kata Kunci : Pekerja Informal, Partisipasi, Pos UKK

ABSTRACT

The risks for informal work are relatively high, because there is very little health protection covering informal workers, there is no health insurance that guarantees the health of informal workers. In Law Number 36 of 2009 concerning workplace owners, they are obliged to carry out health efforts such as prevention, improvement, treatment and recovery efforts for workers. Occupational health and safety is one of the things that must be considered in the workplace. The aim of implementing occupational health and safety (UKK) efforts is to create a very safe work environment (workers are protected from serious work-related accidents) and to achieve good worker health who is protected from all kinds of diseases so that their work will be more optimal and improved. An active Occupational Health Effort Post can help maintain the health and safety of informal workers from first aid to administering medication. The aim of this research was to determine the relationship between knowledge, attitudes and support from superiors and the participation of informal workers in the occupational health post program at UPTD Puskesmas Martapura 1 in 2023. This research used a cross-sectional approach with observational methods. The population in this study were informal workers at the Occupational Health Effort Post in the UPTD Puskesmas Martapura 1 area with a total of 80 people. Data analysis used the Chi Square test. The research results showed that there were more informal workers who were inactive, 59 people (73.8%), and 21 people who were active (26.3%), out of a total of 80 respondents. There is no relationship between knowledge ($p\text{-value} = 0.947$). And there is no relationship between

attitude (p -value = 1.00), superior support (p -value = 0.999). Thus, informal workers should be given counseling and training on simple health equipment to further activate the UKK Post, so that they can always improve the quality of knowledge resources and increase the productivity of informal workers.

Keywords: Informal Worker, Participation, UKK Post

REFERENSI

- Badan Pusat Statistik Provinsi Kalimantan Selatan. (2019, Mei 6). *TPT (Tingkat Pengangguran Terbuka) Februari 2019 Kalimantan Selatan Sebesar 3,50 Persen*. Retrieved from [kalsel.bps.go.id: https://kalsel.bps.go.id/pressrelease/2019/05/06/1394/tpt--tingkat-pengangguran-terbuka--februari-2019-kalimantan-selatan-sebesar-3-50-persen.html](https://kalsel.bps.go.id/pressrelease/2019/05/06/1394/tpt--tingkat-pengangguran-terbuka--februari-2019-kalimantan-selatan-sebesar-3-50-persen.html)
- DEWAN PERWAKILAN RAKYAT REPUBLIK INDONESIA. (2009). *UNDANG-UNDANG REPUBLIK INDONESIA NO 36 TAHUN 2009*. Retrieved from [jdih.kemenu.go.id: https://jdih.kemenu.go.id/fulltext/2009/36tahun2009uu.htm](https://jdih.kemenu.go.id/fulltext/2009/36tahun2009uu.htm)
- Dinas Kesehatan Provinsi Kalimantan Selatan. (2018). *LAKIP Dinkes Provinsi Kalimantan Selatan Tahun 2018*. Retrieved from Kementerian Kesehatan: <https://e-renggar.kemkes.go.id/file2018/e-performance/1-159011-2tahunan-058.pdf>
- Fajrianti, G. (2021). Hubungan Pengetahuan dan Sikap dengan Rendahnya Kunjungan Pekerja Ke Pos Usaha Kesehatan Kerja (UKK). *Surya Medika Jurnal Ilmiah Ilmu Keperawatan dan Ilmu Kesehatan Masyarakat*, 43-46.
- Kementerian Kesehatan RI. (2013). *Surveilans Kesehatan Anak (Seri Balita)*. Jakarta: Kemenkes RI.
- Kementerian Kesehatan RI. (2016, November 8). *Hidupkan Pos UKK Agar Pekerja Sektor Informal Tersentuh Layanan Kesehatan Kerja*. Retrieved from [sehatnegeriku.kemkes.go.id: https://sehatnegeriku.kemkes.go.id/baca/rilis-media/20161108/1518810/hidupkan-pos-ukk-agar-pekerja-sektor-informal-tersentuh-layanan-kesehatan-kerja/](https://sehatnegeriku.kemkes.go.id/baca/rilis-media/20161108/1518810/hidupkan-pos-ukk-agar-pekerja-sektor-informal-tersentuh-layanan-kesehatan-kerja/)
- Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3). (2021, Januari 25). *Pengertian dan definisi K3 Menurut Para Ahli*. Retrieved from [isokonsultindo.com: https://isokonsultindo.com/smk3](https://isokonsultindo.com/smk3)
- Mangkunegara, A. P. (2005). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Notoatmodjo, S. (2007). *Kesehatan Masyarakat Ilmu dan Seni*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Permenkes No 100 Tahun 2015. (2020, Agustus 11). *Pos Upaya Kesehatan Kerja Terintegrasi*. Retrieved from [satudata.dinkes.riau.go.id: https://satudata.dinkes.riau.go.id/?q=dataset/peraturan-dasar-hukum/resource/cddd137e-bb5f-4ca9-9e84-4f389f9a7bc6](https://satudata.dinkes.riau.go.id/?q=dataset/peraturan-dasar-hukum/resource/cddd137e-bb5f-4ca9-9e84-4f389f9a7bc6)
- UPTD Puskesmas Martapura 1. (2022). *Data Pos UKK*. Martapura.