

**PENGARUH *SELF-EFFICACY* DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin)**

Lisya Auliana¹, Lamsah², Ervica³

Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad
Al-BanjariBanjarmasin, 19.31.0362

Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad
Al-BanjariBanjarmasin, 1125126201

Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad
Al-BanjariBanjarmasin, 1130077601

Email : aulianaica9@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh *self- efficacy* dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun simultan. Penelitian dilakukan pada karyawan non medis Rumah Sakit Islam Banjarmasin. Populasi penelitian berjumlah 127 karyawan non medis. Sampel penelitian berjumlah 96 sampel dengan menggunakan rumus *slovin* estimasi error 5%. Teknik *random sampling* digunakan untuk memberikan peluang yang sama untuk dipilih. Metode penelitian menggunakan *explanatory research* dengan pendekatan kuantitatif. Analisis data menggunakan regresi linier berganda, uji hipotesis, dan koefisien determinasi yang sebelumnya sudah dipastikan dipenuhinya uji asumsi klasik. Hasil penelitian *self-efficacy* dan komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun simultan.

Kata kunci: *Self-Efficacy*, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study examines and analyses the effect of self-efficacy and organizational commitment on employee performance both partially and simultaneously. The study was conducted on non-medical employees at the Banjarmasin Islamic Hospital. The study population was 127 non-medical employees. The research sample is 96 using the Slovin formula with an estimated error of 5%. A random sampling technique is used to provide equal opportunities to be selected. The research method uses explanatory research with a quantitative approach. Data analysis used multiple linear regression, hypothesis testing, and the coefficient of determination, which previously confirmed the fulfilment of the classical assumption test. The research results on self-efficacy and organizational commitment significantly affect employee performance both partially and simultaneously.

Keywords: *Self-Efficacy*, Organizational Commitment, Employee Performance.

DAFTAR PUSTAKA

- Ali, F., & Wardoyo, D. T. W. (2021). Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi PT. Ultrajaya Milk Industry, Tbk Surabaya Bagian Marketing). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), 367–379. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n1.p367-379>
- Darmawan, D. (2020). Analisis Variabel Komitmen Organisasi, Iklim Kerja, Kepuasan Kerja dan Etos Kerja yang Memengaruhi Kinerja Pegawai. *Jurnal Bisnis Dan Kajian Strategi Manajemen*, 4(1). <https://doi.org/10.35308/jbkan.v4i1.1510>
- Fitri, N., & Basri, H. (2023). Pengaruh Self Efficacy, Tolerance Risk, dan Emotional Intelligence Terhadap Niat Berwirausaha, 11 (1), 143–152. *TINJAUAN EKOMBIS: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 143– 152.
- Frimayasa, A., & Lawu, S. H. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Human Capital Terhadap Kinerja pada Karyawan PT. Frisian Flag. *Equilibrium: Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 9(1), 36–47. <https://doi.org/10.35906/je001.v9i1.485>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Kertiani, N. M. (2022). Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. Aerofood ACS Denpasar (Studi Kasus pada Departemen Kitchen).

Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata, 2(4), 1051–1060.

- Marsoit, P., Sendow, G., & Rumokoy, F. (2017). Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. AsuransiJasa Indonesia. *Jurnal EMBA*, 3(5), 4285–4294.
- Priansa, D. (2018). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Putri, Y. & Novita. (2020). Pengaruh Partisipasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial: Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Aplikasi Akuntansi*, 4(2), 176–196. <https://doi.org/10.29303/jaa.v4i2>.
- Rahmawati, M., & Juwita, K. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Implementasi Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Lantabur. *JMD: Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 2(2), 63–72. <https://doi.org/10.26533/jmd.v2i2.350>
- Rahmi, F. (2020). Pengaruh Efikasi Diri, Kepemimpinan, Motivasi dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pelayanan Pajak Pratama Pekanbaru Senapelan. *JMB (Jurnal Manajemen Dan Bisnis)*, 2(1), 56–62. <https://doi.org/10.30743/jmb.v2i1.2359>
- Riono, S. B., Syaifulloh, M., & Utami, S. N. (2020). Pengaruh Komunikasi Organisasi, Budaya Organisasi, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Rumah Sakit dr. Soeselo Kabupaten Tegal. *Syntax Idea*, 2(4), 138–147. <https://doi.org/10.36418/syntax-idea.v2i4.190>
- Setiadi, R. (2020). Pengaruh Self-efficacy dan Beban Kerja terhadap Kinerja Organisasi pada KSOP Kelas II Patimban. *Jurnal Al Amar*, 1(1), 128–133.
- Shaleh, M. (2018). *Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai*.

Makassar: Aksara Timur.

- Solihah, A. D., & Frendika, R. (2023). Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Jalur Nugraha Ekakurir (JNE) Cabang Kantor Utama Bandung. *Bandung Conference Series: Business and Management*, 3(1). <https://doi.org/10.29313/bcsbm.v3i1.6227>
- Sugiono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prananda Media Group.
- Widyawati, C., Wijaya, V., Hendra, H., Adityaji, R., & Soeparto, W. H. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Organizational CitizenshipBehavior: Investigasi Empiris pada Karyawan Hotel di Surabaya. *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*, 9(3), 1721–1736. <https://doi.org/10.35794/jmbi.v9i3.44917>

