

## ABSTRAK

Muhammad Fadillah, 2023. Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Alfamart Raya Batulicin 2. Skripsi Manajemen. Pembimbing I, Hj. Farida Yulianti., Pembimbing II, Hairul, S.E, MM. Fakultas Ekonomi Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin.

Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui kompensasi berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan, mengetahui Motivasi Kerja berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan dan untuk mengetahui kompensasi dan motivasi Kerja berpengaruh signifikan secara parsial Terhadap kepuasan kerja karyawan Alfamart Raya Batulicin 2.

Metode penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif dengan jumlah populasi 27 orang dan dijadikan sampel jenuh (majemuk) keseluruhannya, teknik pengumpulan data penelitian menggunakan angket/kuesioner, observasi, studi dokumentasi dan studi kepustakaan. Teknik analisis data menggunakan beberapa uji yang memakai program SPSS21.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Kompensasi (X1) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja karyawan Alfamart Raya Batulicin 2. Dibuktikan dengan nilai signifikansi sebesar  $t_{hitung} > t_{tabel} = 2,169 > 2.06390$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima dan nilai sig sebesar 0,040, di bawah 0,05, variabel Motivasi Karyawan (X2) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja karyawan di Alfamart Raya Batulicin 2. Dibuktikan dengan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel} = 5,782 > 2.06390$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima dan nilai sig sebesar 0,000, di bawah 0,05 dan Motivasi Karyawan dan Kompensasi secara bersama-sama memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja di Alfamart Raya Batulicin 2. Dibuktikan dengan nilai  $f_{hitung} > f_{tabel} = 18,671 > 3,403$  dan nilai sig pada uji F adalah = 0,000 berarti  $< 0,05$ . Berdasarkan hasil ini, maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima sehingga hipotesis yang menyatakan bahwa variabel Kompensasi dan Motivasi Karyawan secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Alfamart Raya Batulicin 2 sehingga hipotesis dapat diterima.

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi, Kepuasan Kerja.