

PERAN CAMAT DALAM MENINGKATKAN
KINERJA PEGAWAI
DI KECAMATAN BANJARMASIN SELATAN

Junaidy,S.Sos.,M.Ab.,M.I.Kom, Beni khmad.,S.Ap.,M.Ip
Ilmu Administrasi Publik, Fisip, Uniska, 1102088702
Ilmu Administrasi Publik, Fisip, Uniska, 1109089201
Ilmu Administrasi Publik, 19120248

ABSTRAK

Tasya Nuraisyah, 19120248. 2023 : Peran Camat dalam meningkatkan kinerja pegawai Di Kecamatan Banjarmasin Selatan. Junaidy, Beni Akhmad

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui peran camat dalam meningkatkan kinerja Pegawai di Kecamatan Banjarmasin Selatan dan untuk mengetahui hambatan apa saja yang ada dalam meningkatkan kinerja Pegawai di Kecamatan Banjarmasin Selatan.

Metode penelitian menggunakan Deskriptif kualitatif. Data dikumpulkan dengan menggunakan data primer dan data sekunder. Menggunakan teknik pengumpulan data yang melalui observasi, wawancara, dan dokumentasi. Adapun informan dalam wawancara ini ada 4 orang yaitu : Camat, Staff Bag. Umum & Kepegawaian, Staff Perizinan, Pengurus barang Kecamatan.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa Camat telah menjalankan fungsi nya sesuai teori Sondang P. Siagian yaitu peran melalui peran interpersonal dengan memberikan pengarahan, motivasi dan pembinaan kepada pegawai, lalu peran informasional dilakukan terbuka dalam mendengarkan pendapat pegawai, selanjutnya peran pengambilan Keputusan yang dilakukan dengan melibatkan para pegawai sebelum mengambil kebijakan ,peran pengawasan Camat terhadap pegawai sudah baik di Kecamatan Banjarmasin Selatan dan untuk hambatannya dengan adanya perkembangan teknologi saat ini para Pegawai terutama yang sudah hamper pensiun perlu di tingkatkan dan juga sumber daya manusia (SDM) di Kecamatan Banjarmasin Selatan masih sangat di perlukan.

Kata Kunci : Peran, Camat, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Tasya Nuraisyah, 19120248. 2023: The role of the sub-district head in improving employee performance in South Banjarmasin District. Junaidy, Beni Akhmad

The aim of this research is to determine the role of the sub-district head in improving employee performance in South Banjarmasin District and to find out what obstacles exist in improving employee performance in South Banjarmasin District.

The research method uses qualitative descriptive. Data was collected using primary data and secondary data. Using data collection techniques through observation, interviews and documentation. There were 4 informants in this interview, namely: Subdistrict Head, Staff Bag. General & Personnel, Licensing Staff, District Property Manager.

The research results show that the sub-district head has carried out his function according to Sondang P. Siagian's theory, namely the role through an interpersonal role by providing direction, motivation and coaching to employees, then the informational role is carried out openly in listening to employees' opinions, then the decision-making role is carried out by involving employees. Before making a policy, the sub-district head's supervisory role over employees is already good in South Banjarmasin District and due to current technological developments, employees, especially those who are nearing retirement, need to be improved and also human resources (HR) in South Banjarmasin District are still very much needed.

Keywords: Role, sub-district head, employee performance

REFERENSI

Deni Wahyu Eka Wijaya & Diah Ayu Septi Fauji, 2021, *Determinan kinerja karyawan pada dinas pemberdayaan masyarakat dan desa kabupaten nganjuk*. Universitas Nusantara PGRI Kediri.

Maulana, Muhammad Ridhani, 2020, *Peran Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Di Kantor Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Banjarmasin*. Diploma thesis, Universitas Islam Kalimantan MAB.

Rizky Nur Alam, 2022, *Peran Kepemimpinan Perempuan dalam mengembangkan Ma Nurul MI Meranti Kecamatan Taliabu Barat*. IAIN Kendari.

Imam Saputra, 2016, *Analisis Kinerja Pegawai pada kantor Kecamatan Tampan Pekanbaru*. Universitas Islam Riau

Khairunnisa, 2020, *Peranan Kepemimpinan Camat dalam meningkatkan kinerja pegawai di kecamatan liang anggang kota banjarbaru*. Universitas Islam Kalimantan MAB

Fakhrurazi, 2019, *Peranan kepemimpinan terhadap pegawai dalam meningkatkan kinerja di kecamatan Kapuas hilir kuala Kapuas*. Universitas Islam Kalimantan MAB

Mahyuni Saragi, 2022, *Peran Camat Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Kantor Camat Medan Timur kota Medan*. Universitas Mean Area.