

**ANALISIS PENERAPAN DESKRIPSI PEKERJAAN
DALAM RANGKA MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN
UD. ISMAIL BANJARMASIN**

Arizka Syalsa Billa¹, Dwi Wahyu Artiningsih², Prihatini Ade Mayvita³,

¹Manajemen, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari
Banjarmasin, Indonesia, NIM18310709

²Manajemen, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari
Banjarmasin, Indonesia, NIK061702981

³Manajemen, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari
Banjarmasin, Indonesia, NIDN0019057201

E-mail : arizkasyalsabilla02@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Penerapan Deskripsi Pekerjaan Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Karyawan UD. Ismail Banjarmasin. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kualitatif dan menggunakan teknik analisis data Miles dan Huberman, dengan tahap reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan. Pengumpulan data penelitian ini menggunakan data primer dan data sekunder. Data primer diperoleh dari wawancara, observasi, dan dokumentasi, sedangkan data sekunder diperoleh dari berbagai sumber seperti membaca artikel, jurnal dan penelitian-penelitian terdahulu. Hasil penelitian dari Penerapan Deskripsi Pekerjaan Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Karyawan UD. Ismail Banjarmasin yaitu; (1) UD. Ismail Banjarmasin yang sebelumnya belum menerapkan sistem *Job Description* membuat para karyawan tidak maksimal dalam melakukan pekerjaannya dan tidak bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang diberikan; (2) Kendala dalam menerapkan *Job Description* di UD. Ismail adalah kurangnya komunikasi antara pimpinan dan karyawan yang membuat pimpinan tidak tahu keluh kesah dari karyawan atas beban kerja yang diberikan; (3) *Job Description* sangat berperan penting terhadap kinerja karyawan, maka diperlukannya pembagian tugas yang jelas dari pimpinan kepada para karyawannya.

Kata Kunci : Deskripsi Pekerjaan; Kinerja Karyawan,

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. R. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*.
- Amstrong, M., and Taylor, S. 2014. *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*.
- Astuti, N., & Ikhwan, K. (2022). *Urgensi Deskripsi Pekerjaan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan: Sebuah Studi Literatur, Inspirasi Ekonomi: Jurnal Ekonomi Manajemen*, 4(3), 26-36.
- Bungin, Burhan. (2017). *Metodologi Penelitian Kualitatif: Aktualisasi Metodologi ke Arah Ragam Varian Kontemporer*. Depok: PT RajaGrafindo Persada.
- Defitri, S. Y., Sriyanti, E., Indrawati, N., Yeni, A., & Nurhayati, N. (2022). *Edukasi Pemahaman Kepemimpinan dan Job Description pada Perangkat Nagari Koto Laweh. Jurnal Pengabdian Mandiri*, 1(8), 1531-1538.
- Desmandruru, 21 Oktober 2016. *Pengertian Job Description (Deskripsi Pekerjaan)*.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: salemba empat.
- Dewi, R., & Agustian, W. (2022). *Analisis Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Pelayanan Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kota Palembang. Jurnal Ilmiah Bina Manajemen*, 5(2), 51-57.
- Dipang, L. (2013). *Pengembangan sumber daya manusia dalam peningkatan kinerja karyawan pada PT. Hasjrat Abadi Manado. Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen Bisnis Dan Akuntansi*, 1(3).
- Elan, U., & Kurniawan, I. (2017). *Pengaruh Job Description Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Security PT. Wilmar Nabati Indonesia Gresik*.
- Ervena, (2022). *Analisis Proses Pelaksanaan Rekrutmen, Seleksi, dan Penempatan Kerja untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Toko Indomaret pada PT. Indomarco Prismaatama Cabang Banjarmasin*.

- Febrianty, F., Sherly, S., Puspitasari, D., Sinaga, O. S., Silitonga, H. P., Indajang, K., ... & Wicaksono, G. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Urgensi, Trend Dan Ruang Lingkup)*.
- Firda Syan, (2021). *Pengaruh Job Description dan Job Specification Terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Bank Mandiri (Tbk) Unit Arief rate Kota Makassar*.
- Gumilang, Galang Surya. (2016). "Metode Penelitian Kualitatif dalam Bidang Bimbingan Konseling". *Jurnal Fokus Konseling*, Vol. 2, No. 2.
- Hasibuan, Melayu S.P. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Jannah, M., & Yuliawati, J. (2022). *Pengaruh Kompetensi SDM dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di Era Revolusi 4.0*. *Journal of Syntax Literate*, 7(6).
- Juliana, R., & Komalasari, S. (2022). *Peran Job Description Terhadap Kinerja Karyawan*. *Inovator*, 11(3), 384-390. ISO 690.
- Kalidi, S., Jannang, A. R., & Soleman, M. M. (2022). *Pengaruh Kompetensi dan Job Description Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kota Tidore Kepulauan*. *Jurnal Mitra Manajemen*, 6(5), 282-293.
- Kurnia, D., & Safitri, A. T. (2021). *Pentingnya Desain Ulang Pekerjaan Dan Deskripsi Pekerjaan Untuk Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Masa Pandemi Covid 19*. *Sains Manajemen: Jurnal Manajemen Unsera*, 7(2), 155-167.
- Kurni Setyawati, R., & Stefani, H. (2016). *Deskripsi Pekerjaan Dan Prestasi Kerja Karyawan Studi Kasus Pada Coffe Business Unit-PT Nestle Indonesia*. *Jurnal Administrasi Kesekretarisan*, 1(1), 36-48.
- Kurniawati, E., & Hendratmoko, S. (2022). *Implementasi Deskripsi Pekerjaan (Job Description) dalam Upaya Meningkatkan Efektivitas Kerja Karyawan*. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 5(2), 403-407.
- Mangkunegara, M. A. P., & Hasibuan, M. M. S. (2009). *2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Mondy, R. W., & Martocchio, J. J. (2016). *Human Resource Managemen (Ed.14 Educ)*. Harlow: Pearson.

- Mustikawati, F., & Kurniawan, I. (2014). *Pengaruh Job Description Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Security Di PT Wilmar Nabati Indonesia-Gresik*. *Jurnal Fakultas Ekonomi*, 3(02), 154-180.
- Nuraidah, N. (2021). *Pengaruh Job Description Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Bajeng Kabupaten Gowa (Doctoral Dissertation, Universitas Negeri Makassar)*.
- Nurbaiti, Y., & Napitupulu, R.H. MI (2020). *Pengadministrasian Job Description Karyawan Menggunakan Aplikasi HCIS (Human Capital Information System) Di PERUM PERUMNAS*. *Jurnal Mahasiswa Bina Insani*, Vol. 5 (1).
- Nurhayati, W. (2018). *Analisis Proses Penilaian Kinerja Karyawan Bagian Produksi Tablet PT. Kimia Farma. Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, (1), 80-86.
- Pratiwi, R. (2022). *Analisis Strategi Promosi Dalam Meningkatkan Penjualan Peralatan Mesin dan Sparepart pada UD. Ismail (Doctoral dissertation, Universitas Islam Kalimantan MAB)*.
- Riadi, Muchlisin. (2020). *Deskripsi Pekerjaan (Pengertian, Manfaat, Indikator dan Unsur)*.
- Sasmito, C., & Nawangsari, E. R. (2019). *Implementasi Program Keluarga Harapan dalam Upaya Mengentaskan Kemiskinan di Kota Batu*. *JPSI (Journal of Public Sector Innovations)*, 3(2), 68-74.
- Serang, S. (2018). *Pengaruh pengetahuan, sikap kerja dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan*. *PARADOKS: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 1(1), 82-97.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sukardi. (2003). *Metodologi Penelitian Pendidikan Kompetensi dan Prakteknya*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Susan, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2),952-962
- Sutrisno, S., & Suhendi, D. A. (2019). *Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bangun Sinar Indonesia Jakarta*. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 1(2), 147-157.
- Sutrisno, E. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke tujuh)*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

- Syahrul, (2021). *Analisis Penerapan Job Specification dan Job Description Terhadap Aparatur Sipil Negara pada Badan Pengawas Pemilihan Umum Provinsi Sulawesi Selatan*.
- Syelviani, M. (2017). *Pengaruh Deskripsi Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Kantor Camat Tembilahan. Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING), 1(1), 43-55.*
- Umam, K.,& Atho'illah, A. Y. (2021). *Strategi pengembangan sumber daya manusia karyawan commanditaire vennootschap dalam meningkatkan efektivitas kinerjanya. Jurnal Manajemen Dan Inovasi (MANOVA), 4(1), 68-83.*
- Pattisahusiwa, S. (2013). *Pengaruh job description dan job specification terhadap kinerja proses. AKUNTABEL, 10(1).*
- Wahyudin, H. (2019). *Implementasi Manajemen Risiko dalam Penentuan Objek Audit Kepabeanan dan Cuka (Studi pada Direktorat Audit Kepabeanan dan Cukai, Direktorat Jendral Bea dan Cukai, Kementerian Keuangan) (Doctoral Dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia).*
- Yuliani, I. (2018). *Implementasi Program Keluarga Harapan (PKH) Dalam Mengurangi Beban Masyarakat Miskin Di Desa Balukang Kecamatan Sojol Kabupaten Donggala Menurut Tinjauan Ekonomi Islam (Doctoral dissertation, IAIN Palu).*