

PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. GEOSERVICES. LTD BANJARBARU

Amanda Dwi Saputri¹, Dwi Wahyu Artiningsih², Azzahraty³

¹Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, UNISKA MAB Banjarmasin, 19310870

²Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, UNISKA MAB Banjarmasin, 1119056501

³Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, UNISKA MAB Banjarmasin, 1128027001

Email : amandaamanopoo61@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Geoservices. Ltd Banjarbaru. Rancangan penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif dengan menggunakan kuesioner untuk memperoleh data atau informasi dari responden. Berdasarkan hasil dari penelitian skripsi ini, bahwa hasil uji secara koefisien determinan (R^2) sebesar 0,418 yang artinya motivasi dan kepuasan kerja mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 41,8%. Secara parsial motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan dibuktikan dengan t hitung $<$ t tabel ($2,004 < 2,024$) dan tingkat signifikan sebesar $0,052 > 0,05$. Sedangkan variabel kepuasan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dibuktikan dengan t hitung $>$ t tabel ($3,952 > 2,024$) dan tingkat signifikan sebesar $0,000 < 0,05$. Hasil penelitian ini mengonfirmasikan bahwa motivasi dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan menjadi faktor yang penting bagi peningkatan kinerja karyawan.

Kata kunci: Motivasi, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of motivation and job satisfaction on employee performance at PT. Geoservices. Ltd Banjarbaru. This research design uses a quantitative approach method using questionnaires to obtain data or information from respondents. Based on the results of this thesis research, the test results in a determinant coefficient (R^2) of 0.418 which means that motivation and job satisfaction affect employee performance by 41.8%. Partially, motivation has no effect on employee performance as evidenced by t count $<$ t table ($2,004 < 2.024$) and a significant level of $0.052 > 0.05$. While the variable of partial job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance as evidenced by t count $>$ t table ($3,952 > 2.024$) and a significant level of $0.000 < 0.05$. The results of this study confirm that motivation and job satisfaction have a significant effect on employee performance and become important factors for improving employee performance.

Keywords: Motivation, Job Satisfaction, and Employee Performance

DAFTAR PUSTAKA

- Affandi, P. (2016). *Concept & indicator human resources management for management reaserch*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Dole Carol dan Schroeder Richard G. (2001). *The Impact of Farios Factors on the Personality, Job Saticfation an Turn Over Intention of Profesional Accountants*. Managerial Auditing Journal. Vol: 16 (4) Hal. 234-445.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, 2015. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analsis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hani T Handoko. 1996. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Edisi 2*. Yogyakarta: BPFE.
- Hamid, S. (2014). *Manajemen sumber daya manusia lanjutan*. Yogyakarta: Deepublish.
- Hasibuan, Malayu. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Kasmir. 2016 *'Pengaruh Metode Pelatihan dan Materi Pelatihan Terhadap Kemampuan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan tetap PT Perkebunan Nusantara X Pabrik Gula Pesantren Baru Kediri)'*, Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol, 62(2), pp. 1-10.
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. 2005. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat
- Luthans, F. (2007). *Organizational Behavior* (11thed). Singapore:McGraw Hill Company
- Luthans, Fred. 2006., *Perilaku Organisasi 10th. Edisi Indonesia*. Yogyakarta: Penerbit ANDI.
- Mangkunegara. (2011). *Manajemen Sumberdaya Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Moh As'ad. 2003. *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Libery.
- Purwanto dan Wahyuddin. 2007. *Pengaruh Faktor-faktor Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pusat Pendidikan Komputer Akuntansi IMKA di Surakarta*. Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta. Solo.

- Rafiq, A. 2019. *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Yayasan Dompot Dhuafa Jakarta*. Widya Cipta -Jurnal Sekretari dan Manajemen, 3(1), 105-114.
- Robbins, Stephen P, "*Perilaku Organisasi Jilid I*", Aditya Media. Yogyakarta, 2001.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Perilaku organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Setiawan, I., A., & Ghozali, I. (2006). *Akuntansi keperilakuan konsep dan kajian empiris perilaku akuntan*. Semarang: Universitas Diponegoro
- Siregar, Syofian. *Statistika Deskriptif Penelitian*. Jakarta: PT. Raja Grafindo, 2010.
- Syamsurizal. 2016. *Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi*.
Jurnal Warta Edisi: 49
- Sugiyono. (2012). *Statiska Untuk Penelitian*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, Wiratna. 2015. *Metode Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustakabarupress.
- Torang, Syamsir. (2013). *Organisasi dan Manajemen (Perilaku, Struktur, Budaya & Perubahan Organisasi)*. Bandung: Alfabeta.
- Torang, S. (2013). *Organisasi dan manajemen*. Bandung: ALFABETA.
- Wahab, R. B. (2012). *Pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk Makassar*. Skripsi.
- Wirawan. (2013). *Kepemimpinan: Teori, psikologi, perilaku organisasi, aplikasi dan penelitian*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Mangkunegara, A.P. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Keenam, Jakarta: PT. Rosda Karya.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2013). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.