

EFEKTIFITAS ABSENSI ELEKTRONIK BIOMETRIK TERHADAP PENINGKATAN DISIPLIN APARATUR SIPIL NEGARA DAN TNP DINAS KETENAGAKERJAAN DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN KOTABARU

Titin Yulianti¹⁾, Decky Kuncoro²⁾, Beni Akhmad³⁾

^{1) 2) 3)} FISIP, Universitas Islam Kalimantan MAAB (UNISKA) Banjarmasin
Email: titinyulianti@gmail.com

ABSTRAK

Titin Yulianti, (2023). Efektifitas Absensi Elektronik Biometrik Terhadap Peningkatan Disiplin Aparatur Sipil Negara Dan Tnp Dinas Ketenagakerjaan Dan Transmigrasi Kabupaten Kotabaru.. Pembimbing Utama Decky Kuncoro dan Co Pembimbing Beni Akhmad.

Sistem absensi merupakan sebuah sistem yang mencatat identitas anggota instansi dan waktu keluar-masuk anggotanya dan memberikan laporan yang akurat kepada Kepala Dinas atau SKPD. Oleh karena itu, Pemerintahan Kabupaten Kotabaru memanfaatkan daftar kehadiran pegawai untuk menentukan gaji dan Tunjangan Kinerja kepada pegawainya.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui efektivitas Absensi Elektronik Biometrik terhadap Peningkatan Disiplin Kerj, Permasalahan yang dihadapi dan upaya yang dilakukan Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kabupaten Kotabaru dalam meningkatkan Disiplin Kerja Aparatur Sipil Negara dan TNP Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kabupaten Kotabaru.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu menggunakan metode deskriptif kualitatif dengan metode pengumpulan data wawancara dan observasi terhadap 4 orang informan sedangkan kesimpulan ditarik dengan teknik Triangulasi.

Hasil penelitian menunjukkan 1) Gaya kepemimpinan yang diterapkan: a) Kepemimpinan direktif yang terlihat dari berjalan dengan baiknya tugas dan fungsi seorang pimpinan dengan memberikan pengarahan yang jelas dan dapat dimengerti oleh pegawai dalam melaksanakan pekerjaan dan pimpinan memberikan pengarahan yang khusus kepada bawahan untuk mencapai target dalam pekerjaan, b) Kepemimpinan yang mendukung (supportive leadership) dapat dilihat dari tidak segannya pimpinan memberi wewenang kepada pegawai yang dianggap mampu dan memiliki kompetensi yang baik dalam menyelesaikan suatu pekerjaan, dan c) Kepemimpinan partisipatif yang dapat dilihat dari bersedinay pimpinan memberi bimbingan dalam pelaksanaan pekerjaan, pimpinan menjaga situasi kerja yang baik dengan menjalin hubungan baik antara pimpinan dan pegawai dan 2) Efektifitas gaya kepemimpinan sekretaris Daerah dalam dalam meningkatkan kinerja pegawai bagian perencanaan dan keuangan di Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Kapuas berdasarkan diukur dengan 3 (tiga) pendekatan indikator penelitian seperti : a) Kualitas, b) Kuantitas, dan c) Ketetapan Waktu, umumnya berdasarkan hasil wawancara pegawai dapat menerima tugas-tugas baru yang dibebankan sesuai dengan perintah atasan, oleh sebab itu sesuai dengan hasil data yang diteliti hasil yang didapat menunjukkan semua pekerjaan telah diselesaikan dengan tepat waktu dan teliti serta tersusun rapi dan pegawai juga dapat menerima berbagai tugas dan kewajiban yang baru yang dibebankan oleh atasan.

Kata kunci : Kepemimpinan, efektifitas kerja

ABSTRACT

Mambarwatie, (2023). The Influence of Leadership and Work Environment on the Performance of Employees in the General Section and Protocol at the Regional Secretariat of Kapuas Regency. Main Supervisor Iswiyanti Rahayu, M.Sc and Co Advisor Dewi Merdayanty.

The work environment in a government agency such as the General and Protocol Section at the Regional Secretariat of Kapuas Regency is influenced by firm leadership so that it will also affect the performance of all employees in the agency. The purpose of this study was to find out: The effect of leadership partially on employee performance, the influence of the work environment partially on performance and leadership and work environment simultaneously on the performance of employees in the General and Protocol Section at the Regional Secretariat of Kapuas district

The research method used in this study is to use a quantitative descriptive method and the subjects in this study were 54 employees. Collecting data in this study using the method of observation, interviews and questionnaires.

The results of the study show 1) there is a partial effect of the Competency variable on service performance, this is evidenced by a significant value greater than the significant level ($0.001 < 0.05$) so that the first hypothesis states that there is a partial effect of competence on service performance in the Ministry of Religion of Tanah Laut Regency accepts this influence can be seen from the fact that there are not many community files that have not yet been processed, 2) there is a partial effect of Work Culture on service performance, this is evidenced by a significant value that is smaller than the significant level ($0.001 < 0.05$) so that the second hypothesis which states that there is a partial influence of Work Culture on service performance at the Ministry of Religion of Tanah Laut Regency is accepted which can be seen from the better work culture which can be seen from the increase in employee absenteeism and 3) there is a simultaneous influence (together) between Competency and Work Culture on service performance, this is evidenced by a significant value that is smaller than the significant level ($0.001 < 0.05$) so that the third hypothesis which states that there is a simultaneous effect of competence and work culture on service performance in the Ministry of Religion of Tanah Laut Regency is accepted so that in general it has occurred performance improvement at the Office of the Ministry of Religion of Tanah Laut Regency.

Keywords: Leadership, work environment, performance

DAFTAR PUSTAKA

Buku :

Ghouzali, S. (2005). Manajemen Sumber Daya Manusia: Suatu Pendekatan Mikro..Jakarta: Djambatan.

Hasibuan, H. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
Huberman, M., & Milles, M. (2009). Analisis Data Kualitatif. Jakarta: Buku Sumber Tentang Metode-Metode Baru.

Mangkunegara, A. P. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan (Edisi Revisi). Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

Monica, F.R.(2022). Kepemimpinan dan Efektivitas Kerja. Jawa tengah. CV Pena P ersada

Sinambela, L. P. (2012). Kinerja Pegawai:Teori Pengukuran dan Implikasi. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Sugiyono. (2011). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatifdan R&Di. Bandung: Alfabeta.

Sutrisno, E. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana Prenada Medis Group.

Tangkilisan, H. N. (2005). Manajemen Publik. Jakarta: PT.Gramedia Widiasarana Indonesia.

Thoha, M. (2003). Dimensi – Dimensi Prima Ilmu Administrasi Negara. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Undang – Undang :

Undang-Undang Nomor 22 Tahun 2009 tentang Lalu Lintas Angkutan Jalan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor 132 Tahun

2015 tentang Penyelenggaraan Terminal Penumpang Angkutan Jalan

Sekolah Dasar Islam Mohammad Hatta Malang. (Skripsi). Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim., 22-40.

Undang-Undang Nomor 137 Tahun 2020 tentang Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintahan Kabupaten Kotabaru

Jurnal :

Asmira, A. (2016). Efektivitas Penerapan Absensi (Fingerprint) Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai di Kecamatan Anggana Kabupaten Kutai Kartanegara. *Ejournal Ilmu Pemerintahan*. Vol. 4 No: 3. Universitas Mulawarman, 33-50.

Peraturan Menteri Perhubungan Nomor 40 Tahun 2015 tentang Standar Pelayanan Penyelenggaraan Terminal Penumpang Angkutan Jalan

Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah menjadi bagian yang tidak terpisahkan dari penyelenggaraan terminal angkutan penumpang.

Dahlan, M., & Ariani, R. (2017). Efektivitas Absensi Elektronik Terhadap Disiplin Dan Kinerja Pns Di Kabupaten Kutai Kartanegara. *Jurnal "Gerbang Etam" Balitbangda*, 1-11.

Peraturan Daerah Provinsi Kalimantan Selatan No 4 tahun 2018 tentang perubahan ketiga atas peraturan daerah nomer 6 tahun 2012 tentang retribusi jasa usaha

Dimianus, D. (2014). Efektivitas Pelaksanaan Program Nasional Perberdayaan Masyarakat Pedesaan. *Jurnal Ilmu Pemerintah*. Vol. 2 No:2, 22-40.

Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 132 Tahun 2015 Tentang Penyelenggaraan Terminal Penumpang Angkutan Jalan

Efektivitas Penerapan Sistem absensi finger print (sidik jari) dalam meningkatkan disiplin jam kerja pegawai pada dinas tenaga kerja dan transmigrasi provinsi riau . (2020). Efektivitas penerapan sistem absensi finger print (sidik jari) dalam meningkatkan disiplin jam kerja pegawai pada dinas tenaga kerja dan transmigrasi provinsi riau , 1-117.

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 41 Tahun 2018 tentang Nonmenklatur Jabatan Pelaksana bagi Pegawai Negeri Sipil di lingkungan Instansi Pemerintah

Latief , K. A. (2015). Korelasi Antara Fingerprint Dengan Kinerja Pegawai UIN AR-RANIRY. *Research Report Khatib*, 1-165.

Peraturan Gubernur Kalimantan Selatan Nomor 0154 Tahun 2017 tentang Pembentukan, Organisasi, dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Daerah Terminal Tipe B pada Dinas Perhubungan Provinsi Kalimantan Selatan,

Mahmud, S. (2018). "Pengaruh Penerapan Absensi Online terhadap Disiplin Karyawan Pada Purple Express Laundry Jakarta. *Jurnal Kajian Ilmiah*. Vol. 8 No:2. Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, 23-33.

Skripsi :

Khasanah, M. (2021). Penerapan Presensi Elektronik Untuk Meningkatkan Kedisiplinan Guru dan Pegawai di

Novelinda, S., Patrisia, N. E., & Thaap, J. (2019). Efektivitas Program Absensi Fingerprint Aparatur Sipil Negara (Studi Pada Badan Kepegawaian Daerah

Pemerintah Provinsi Bengkulu). Jurnal Manajemen Publik dan Kebijakan Publik. Vol. 1 No:1. Universitas Muhammadiyah Bengkulu, 30-50.

SAFRI, A. (2016). EFEKTIVITAS ABSENSI ELEKTRONIK TERHADAP PENINGKATAN DISIPLIN KARYAWAN (Studi Kasus Pada Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN ArRaniry). EFEKTIVITAS ABSENSI ELEKTRONIK TERHADAP PENINGKATAN DISIPLIN KARYAWAN , 1-87.

Widiyarta, A., & Arifin, M. (2021). “Efektivitas Absensi Online Dalam Disiplin Kerja Di Kantor Imigrasi Kelas i Khusus TPI Surabaya Saat Pandemi Covid-19. Jurnal Administrasi Negara. Vol. 9 No:1. Universitas Pembangunan Nasional Veteran, 10-23.

Website :

<https://bkd.pemkomedan.go.id/>

<https://peraturan.bpk.go.id/>

<https://dispkp.sumutprov.go.id/>

<https://easn.sumutprov.go.id>

<http://absensisidikjari-surabaya.blogspot.com/>