

PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT DPRD KABUPATEN KOTABARU

THE INFLUENCE OF COMPETENCE ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF THE DPRD SECRETARIAT KOTABARU DISTRICT

Bahrul Ilmi, Iswi Rahayu, Hj. Dewi Merdayanty
Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Islam Kalimantan

ABSTRAK

Kompetensi menjadi salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai. Pegawai yang memiliki kompetensi baik akan menghasilkan kinerja yang baik juga. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui kompetensi, kinerja, dan pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai di Sekretariat DPRD Kabupaten Kotabaru. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, dengan teknik pengumpulan data melalui angket/ kuesioner dan dokumentasi kemudian dianalisis menggunakan regresi linear sederhana dengan menggunakan aplikasi SPSS 29. Teknik penentuan sampel menggunakan metode survey yaitu 61 pegawai dijadikan sampel penelitian. Dari hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa tingkat pencapaian responden pada variabel kompetensi pegawai di Sekretariat Kabupaten Kotabaru menunjukkan angka 86,92% dengan kualifikasi Sangat Baik. Tingkat Pencapaian Responden pada variabel kinerja menunjukkan angka 87,03% dengan kualifikasi Sangat Baik. Variabel kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja sebesar 43,2%, sedangkan sisanya 56,8% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Kompetensi, Kinerja, Aparatur Sipil Negara

ABSTRACT

Competence is one of the factors that influence employee performance. Employees who have good competence will also produce good performance. The purpose of this study was to determine competence, performance, and the influence of competence on employee performance at the Secretariat of DPRD Kotabaru Regency. This study used a quantitative method, with data collection techniques through questionnaires/questions and documentation then analyzed using simple linear regression using the SPSS 29 application. The sampling technique used the survey method, namely 61 employees as the research sample. From the results of the study it can be concluded that the level of achievement of respondents in the employee competency variable at the Kotabaru District Secretariat shows a score of 86.92% with a Very Good qualification. The level of achievement of respondents on the performance variable shows a figure of 87.03% with a very good qualification. The competency variable has a positive and significant effect on the performance variable by 43.2%, while the remaining 56.8% is influenced by other factors not examined in this study.

Keywords: *Competence, Performance, State Civil Apparatus*

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2012). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Asnawi, M. A. (2019). *Kinerja Karyawan Perseroan Terbatas : Studi Kasus Atas Pengaruh Fasilitas Kerja dan Karakteristik Pekerjaan*. CV Athra Samudra.
- Benjamin Bukit, Tasman Malusa, A. R. (2019). *Pengembangan Sumber Daya Manusia : Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi*. Zahir Publishing.
- Fahmi, I. (2010). *Manajemen Kinerja Teori dan Aplikasi*. Alfabeta.
- Ferry Setiawan, D. K. (2014). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Berkat Anugrah*. E- Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 3(5).

- Herawati, Y. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Kompetensi Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Lampung Tengah Tahun 2018. *Simplex*, 2(1).
- Ma'aruf Abdullah. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Aswaja Pressindo.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosda Karya.
- Merdayanty, Dewi. 2022, Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai pada Perusahaan Daerah Air Minum Bandarmasih Kota Banjarmasin, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjary, Banjarmasin.
- Nur'aini, F. (2017). *Panduan Praktis Evaluasi Kinerja Karyawan*. Quadrata.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. PT Refika Aditama.
- Sudarmanto. (2011). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia*. Pustaka Belajar.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Cv. Alfabeta.
- Suliyanto. (2011). *Ekometrika Terapan-Teori dan aplikasi SPSS*. Andi.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Media Prenada Group.
- Suwanto, D. J. P. dan. (2014). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Alfabeta.
- Thoha, P. H. dan N. (2008). *Kompetensi Plus: Teori, Desain, Kasus dan Penerapan untuk HR dan Organisasi yang Dinamis*. Gramedia.
- Tsauri, S. (2014). *Manajemen Kinerja : Performance Management*. STAIN Jember Press.
- Ulber Silalahi. (2018). *Metode Penelitian Sosial*. PT Refika Aditama.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Rajawali Pers.