

**ANALISIS REKRUTMEN DAN PENEMPATAN TERHADAP KINERJA
CREW KAPAL PADA PT. BARITO ARMADA MANDIRI
CABANG BANJARMASIN**

**Ninda Setya Ningrum
Pembimbing: Basuki & Apriya Santi**

Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari
Banjarmasin, 1104047701
E-mail : tyaninda18@gmail.com

ABSTRAK

Tujuan penelitian yaitu (1) bagaimana prosedur pelaksanaan rekrutmen dan penempatan terhadap kinerja crew kapal di PT. Barito Armada Mandiri Cabang Banjarmasin, (2) bagaimana prosedur rekrutmen dan penempatan kinerja crew kapal yang sebaiknya dilakukan oleh PT. Barito Armada Mandiri Cabang Banjarmasin. Metode yang digunakan adalah metode deskriptif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Prosedur yang dilakukan oleh PT. Barito Armada Mandiri Cabang Banjarmasin dalam perekrutan dan penempatan sesuai dengan standar operasional yang ditetapkan oleh perusahaan, dalam tahap seleksi dilakukan oleh pihak crewing agency, untuk sistem penerimaan rekrutmen pada PT. Barito Armada Mandiri dilakukan secara tertutup dan penempatan kerja dilakukan dengan melihat kualifikasi sesuai ijazah, (2) PT. Barito Armada Mandiri Cabang Banjarmasin dalam penerimaan crew seharusnya tidak dilakukan secara tertutup karena dapat berpotensi sedikitnya jumlah calon kandidat pelamar, oleh karena itu perusahaan bisa menggunakan iklan sebagai sumber rekrutmen agar dapat menarik banyak calon kandidat, dan seharusnya penempatan kerja crew pada PT. Barito Armada Mandiri Cabang Banjarmasin bukan melihat dari kualifikasi ijazahnya saja, tetapi juga melihat dari pengalaman saat berlayar yang tercatat dibuku pelaut, dan kemampuan yang dimiliki.

Kata Kunci : Rekrutmen dan Penempatan Kinerja Crew Kapal

ABSTRACT

The research objectives are (1) what are the procedures for implementing recruitment and placement on crew performance at PT. Barito Armada Mandiri Banjarmasin Branch, (2) what procedures for recruitment and placement of ship crew performance should be carried out by PT. Barito Armada Mandiri Banjarmasin Branch. The method used is a descriptive method. The research results show that (1) The procedures carried out by PT. Barito Armada Mandiri Banjarmasin Branch in placement and placement in accordance with operational standards set by the company, in the selection stage carried out by the crewing agency, for the recruitment acceptance system at PT. Barito Armada Mandiri is carried out behind closed doors and job placement is carried out by looking at qualifications according to diploma, (2) PT. Barito Armada Mandiri Banjarmasin Branch in recruiting crew should not be done behind closed doors because there could be a potential for a small number of potential applicants, therefore the company can use advertising as a recruitment source in order to attract many potential candidates, and crew work placements should be at PT. Barito Armada Mandiri Banjarmasin

Branch does not only look at the diploma qualifications, but also looks at the sailing experience recorded in the sailor's book, and the abilities possessed.

Keywords: Recruitment and Placement of Ship Crew Performance

DAFTAR PUSTKA

Buku :

- Aisyah, Giovanni. 2018. *Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah*. Jakarta: Bina Sarana Informatika.
- Anwar, Hairul. *Manajemen Sumber Daya Manusia: MSDM*. Poliban Press, 2020.
- Dr. Kasmir, S.E., M.M. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: Rajawali Pers.
- Hj. Ike Kasdyah Rachmawati, S.E., M.M. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Larasati, Sri. *Manajemen sumber daya manusia*. Deepublish, 2018.
- Mardianto, Adi. (2014). *Management Recruitmen*, Jakarta: Pinasthika Publisher.
- SUTHA, Diah Wijayanti. *Administrasi Perkantoran*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka, 2018.
- Wijaya, I. Made Bagus Githa, and I. Wayan Suana. *Pengaruh Penempatan Dan Pengalaman Terhadap Kepuasan Dan Kinerja Karyawan*. Diss. Udayana

Jurnal :

- Balik, A. (2016). *Tanggungjawab Pengusaha Pelayaran Dalam Perjanjian Kerja Laut (PKL) Terkait Dengan Jam Kerja*. Sasi, 22(2), 12-20.
- Daulay, Raihanah, Efry Kurnia, and Irvan Maulana. "Analisis 2actor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan pada perusahaan daerah di Kota Medan." *Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan*. Vol. 1. No. 1. 2019.
- Husna, 2019. *Skripsi terdahulu Analisis Rekrutmen dan Penempatan Kerja Karyawan pada PT. Kresna Reksa Finance Cabang Banjarmasin*.
- Pangondian, Tigor. 2011. *Pengaruh Penempatan, Kompensasi, Kesempatan Berprestasi, Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Kimia Farma Di Bali*. Tesis Magister Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana, Bali.
- Susan, Eri. "Manajemen sumber daya manusia." *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam* 9.2 (2019): 952-962.

Sundarti, Sundarti, and Vivid Dekanawati. "Analisa Rekrutmen, Seleksi dan Penempatan Kru Terhadap Kinerja Kru Kapal di PT. MCS Internasional Jakarta." *Majalah Ilmiah Bahari Jogja* 18.1 (2020): 14-22.

Tekkay, Alwinda Edo, Olivia S. Nelwan, and Merinda H. ch Pandowo. "PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI, DAN PENEMPATAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BRAWIJAYA GROUP INDONESIA." *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi* 10.1 (2022): 1315-1325.