

ANALISIS SISTEM PEMBERIAN KOMPENSASI DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA RUMAH MAKAN SEAFOOD SELERA KITA BANJARBARU

Fifi Oktafiah¹, Teguh Wicaksono², Dwi Wahyu Artiningsih³

¹Manajemen, 61101, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, 19311138

²Manajemen, 61101, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, 1116028801

³Manajemen, 61101, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, 1119056501

Email : fifioktafiah16@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui : (1) untuk mengetahui sistem pemberian kompensasi finansial yang dilakukan dalam meningkatkan kinerja karyawan pada Rumah Makan Seafood Selera Kita Banjarbaru dan (2) untuk mengetahui pemberian kompensasi yang seharusnya dilakukan dalam meningkatkan kinerja karyawan pada Rumah Makan Seafood Selera Kita Banjarbaru.

Metode penelitian yang digunakan dalam melakukan penelitian ini menggunakan metode kualitatif deskriptif, yaitu dengan cara melakukan pengumpulan berbagai data informasi melalui tahap wawancara, dokumentasi, dan observasi.

Hasil penelitian menunjukkan (1) bahwa dengan adanya pemberian kompensasi dalam meningkatkan kinerja karyawan pada rumah makan seafood selera kita banjarbaru yang selama ini dilakukan masih ada sebagian karyawan yang merasa kurang sesuai. Karena dalam pemberian kompensasi yang telah diberikan harus sesuai dengan cara kerjanya atau grade yang selama ini disepakati antara pemilik dengan karyawannya. (2) sedangkan untuk pemberian kompensasi seharusnya pihak rumah makan seafood selera kita banjarbaru memberikan kompensasi yang berbeda antara karyawan yang lama bekerja dan karyawan yang baru tergantung dengan cara kerjanya. Dalam pemberian gaji rumah makan seafood selera kita banjarbaru juga menyesuaikan dengan kesepakatan kerja bersama antara pemilik dan karyawan atau dengan sistem kontrak. Hal ini juga dapat meningkatkan kinerja karyawan, dengan adanya pemberian kompensasi yang sesuai maka kinerja karyawan juga dapat meningkat.

Kata Kunci : Sistem Pemberian, Kompensasi, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine: (1) to determine the system of providing financial compensation that is carried out in improving employee performance at the Seafood

Selera Kita Restaurant Banjarbaru and (2) to determine the compensation that should be carried out in improving employee performance at the Seafood Selera Kita Restaurant Banjarbaru.

The research method used in conducting this research uses descriptive qualitative methods, namely by collecting various information data through interviews, documentation, and observation stages.

The results of the study show (1) that with the provision of compensation in improving employee performance at the seafood restaurant Selera Kita in Banjarbaru that has been carried out so far, there are still some employees who feel inadequate. Because the compensation that has been given must be in accordance with the way it works or the grade that has been agreed upon between the owner and his employees. (2) Meanwhile, for the Seafood Selera Kita Banjarbaru restaurant should provide different compensation between old employees and new employees depending on how they work. In providing the salary for seafood selera kita restaurant Banjarbaru also adjusts to a joint work agreement between the owner and employees or enters into a contract agreement. It can also improve employee performance. By providing appropriate compensation, employee performance can also increase.

Keywords: Award System, Compensation, and Employee Performance

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Astuti, Mega. 2021. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pusat PT. Gontrans Logistics Internasional. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 56-61. Diakses tanggal 9-Maret-2022. Pukul 13.25
- Betjo, N., & Shaleh, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Makasar: Aksara Timur.
- Dwianto, Agung. Surya. Purnamasari, Pupung. Tukini. 2019. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. JAEIL INDONESIA. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah Vol 2 No 2*, 432 - 1234. Di akses tanggal 10-Mei-2022. Pukul 19.30
- Edison, Emram. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

- Ganyang, Machmed Tun. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep dan Realita*. Bogor. IN MEDIA.
- Hamali, Arif. Yusuf. 2018. *Pemahaman Manajmen Sumber Daya Manusia, Strategi Mengelola Karyawan*. Yogyakarta: CPAS (Center For Academic Publishing Service).
- Hasibuan, Melayu. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Melayu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Melayu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi, Cetakan ke-21*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, S.P Melayu, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : PT. Bumi Aksara
- Kasmir. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Kadarisman, M., (2014). *Manajemen Kompensasi*. Jakarta : PT RajaGrafindo Persada
- Lukas, Mirsa. 2017. Pengaruh Pengawasan, Kepemimpinan, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Badan Pengelola dan Keuangan dan Barang Milik Daerah Kabupaten Minahasa Utara. *Jurnal Emba*,5 (2), 1921-1928. Diakses tanggal 26-April-2022. Pukul 15.00
- Masram dan Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo. Zifatama Publisier.
- Meleong, J. (2017). *Metode Penelitian Kualitatif*, cetakan ke-36, Bandung: PT. Remaja Rosdakarya Offset
- Mangkunegara, Anwar. Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegar, A. (2017). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT. Refika Aditama.

- Maulana, M. (2021). *Analisis pemberian kompensasi untuk meningkatkan disiplin kerja karyawan pada pt. Astra internasional tbk isuzu sales operation cab. Tanjung-tabalong* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Kalimantan MAB).
- Nawawi, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Norainun, N. (2020). Sistem Pemberian Kompensasi Dalam Meningkatkan Kinerja Dosen di Sekolah Tinggi Agama Islam Maâ€™arif Sarolangun. *NUR EL-ISLAM: Jurnal Pendidikan dan Sosial Keagamaan*, 7(1), 144-162.
- Pusparini, P (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Lingkungan Hidup Provinsi DKI Jakarta*. 14-31.
- Priansa, Doni. Juni. 2017. *Manajemen Kinerja Kepegawaian Dalam Pengelolaan SDM Perusahaan*. Bandung: Pustaka Setia.
- Qomaruddin, Q. (2019). *Analisis Pemberian Kompensasi Dalam Meningkatkan Kinerja Guru Menurut Perspektif Ekonomi Islam (Studi Pada Sekolah Menengah Pertama Taman Siswa Teluk Betung)* (Doctoral dissertation, UIN Raden Intan Lampung).
- Sugiyono. (2018), “*Metode Analisa Data, Sumber Data Dan Metode Pengumpulan Data*” hal 229-482
- Sutrisno, Edy. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Edisi Kedelapan, Prenada Media Group.
- Setyaningrum, Fitria. 2021. Kompensasi Meningkatkan Kepuasan Kerja Karyawan Pada UMKM Keramik Dinoyo Malang. *Optima*, 4(2).
- Syifa, Noor. 2021. Analisis Pemberian Kompensasi Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Tokoh Sumber Rezeki di Gambut. *Doctoral dissertation*.

- Sabrina. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: UMSUpress.
- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara
- Tukino, T. (2018). Perancangan Sistem Informasi Pelaporan Gangguan Dan Resititusi Pelanggan Internet Corporate Berbasis Web (Studi Kasus Di PT. Indosat Mega Media West Regional). *Jurnal Ilmiah Informatika*, 6(01), 1.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Edisi kelima, Penerbit PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Yulianda, T. (2021). *Analisis pemberian kompensasi terhadap kinerja karyawan pt paguntaka cahaya nusantara banjarbaru* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Kalimantan MAB).