

# **ANALISIS KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA PT SAMUDRA BANUA ALAM BANJARBARU**

**Endang Ristianingsih<sup>1</sup>, Teguh Wicaksono<sup>2</sup>, Dwi Wahyu Artiningsih<sup>3</sup>**

<sup>1</sup>Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, 19311170

<sup>2</sup>Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, 1116028801

<sup>3</sup>Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, 1119056501

**Email : [endangristia85202@gmail.com](mailto:endangristia85202@gmail.com)**

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : (1) Analisis kompetensi sumber daya manusia yang diterapkan dalam meningkatkan kinerja karyawan yang ada pada PT Samudra Banua Alam Banjarbaru saat ini, (2) Kompetensi sumber daya manusia yang seharusnya diterapkan dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Samudra Banua Alam Banjarbaru.

Jenis Penelitian yang digunakan adalah deskriptif dengan menggunakan metode penelitian deskriptif kualitatif yaitu dengan cara mengumpulkan data di lapangan sebagai sumber penelitian dan digunakan sebagai acuan mengetahui gambaran umum untuk penelitian dan sebagai pembahasan. Hasil penelitian yang diperoleh dari hasil wawancara observasi dan dokumentasi pada PT. Samudra Banua Alam Banjarbaru.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) Kompetensi sumber daya manusia yang diterapkan di PT. Samudra Banua Alam Banjarbaru sudah cukup baik, namun belum maksimal dalam meningkatkan kinerja karyawan. Indikator pengetahuan, sikap, dan keterampilan belum sesuai dengan bidang pekerjaan karyawan, sehingga menimbulkan penurunan kualitas kinerja karyawan. (2) di masa depan pemimpin organisasi atau perusahaan sebaiknya melakukan perbaikan terhadap kualitas kompetensi karyawan serta memperhatikan mutu kinerja karyawan dengan lebih baik.

**Kata kunci : Kompetensi, Sumber Daya Manusia, Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine: (1) Analysis of human resource competencies that are applied in improving the performance of existing employees at PT Samudra Banua Alam Banjarbaru at this time, (2) Human resource competencies that should be implemented in an effort to improve employee performance at PT. Samudra Banua Alam Banjarbaru.*

*The type of research used is descriptive using a qualitative descriptive research method namely by collecting data in the field as a source of research and used as a reference to know the*

general description for research and as a discussion. The research results obtained from the results of interviews, observations and documentation at PT. Samudra Banua Alam Banjarbaru.

The results of the research show that: (1) The competence of human resources applied at PT. Samudra Banua Alam Banjarbaru is quite good, but not optimal in improving employee performance. Indicators of knowledge, attitudes, and skills are not in accordance with the field of work of employees, causing a decrease in the quality of employee performance. (2) in the future leaders of organizations or companies should make improvements to the quality of employee competence and pay better attention to the quality of employee performance.

*Keywords: Competence, Human Resources, Employee Performance*

## **DAFTAR PUSTAKA**

- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Albunsyary, A. (2020). Pengaruh Pengetahuan, Pengalaman Kerja, Kompetensi SDM dan Pengembangan Karier Terhadap Prestasi Kerja Personel Polsek PAMEKASAN. *Jurnal Manajemen dan Administrasi Publik*, 3 (01), 19-37.
- Ardana, I. K., Mujiati, N. W., & Mudiarta, I. W., *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Yogyakarta: Graha Ilmu, 2012), 5.
- Azwar, S. (2013). *Sikap Manusia : Teori dan Pengukurannya*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Budiyono (2014). *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Burhanuddin. (2013). *Pengertian, Fungsi dan Jenis Lingkungan Pendidikan*. Malang: UIN-Maliki Press.
- Dessler, Gary. (2017). *Human Resources Management*. England: Person Education Limited, Inc.
- Fadhil, M. (2016). Pengaruh kompetensi sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai pada balai latihan kerja industri Makassar. *Perspektif: Jurnal Pengembangan Sumber Daya Insani*, 1(1), 70-81.
- Fathoni, A. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Jakarta: PT Rineka Cipta, 2013).
- Hamali. (2016:98). Manajemen Kinerja Terhadap Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Jakarta: Bumi Aksara).

- Hasibuan. M. (2019). Definisi Karyawan dan Kinerja. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*.
- Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI). (2012). *Pengertian Tentang Analisis*.
- Kurniawan. (2017). *Pendidikan Karakter: Konsepsi & Implementasi nya secara Terpadu di Lingkungan keluarga, Sekolah, Perguruan Tinggi, dan Masyarakat*. (Yogyakarta: Ar-Ruzz Media).
- Larasati. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Yogyakarta: CV. Budi Utama.
- Maesari, A. (2014). *Analisis Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Efektivitas Kinerja Karyawan Baitul Mal Wat Tamwil (Bmt) Tumang Cepogo Kabupaten Boyolali Tahun 2014* (Doctoral dissertation, IAIN SALATIGA).
- Mangkunegara, A.P. (2010). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Mangkunegara, A.P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Moehariono. (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Moleong. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. (Bandung: PT Remaja Rosdakarya, 2013).
- Narbuko, C. *Metode Penelitian Kualitatif*. (Jakarta : Bumi Aksara, 2015), 1-3.
- Notoadmojo, (2012). *Pendidikan dan Perilaku Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Purnamasari, I. (2019). Analisis Kompetensi Sumber Daya Manusia pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Bogor. *Jurnal Governansi*, 5(2).
- Rachman Hermawan dan Zulfikar Zen, *Etika Kepustakawanan*, (Jakarta: CV. Sagung Seto, 2006), 174.
- Riduwan, *Belajar Mudah Penelitian untuk Guru-Karyawan dan Peneliti Pemula*. (Bandung: Alfabeta, 2005), 77.
- Rinaldi, A. *Hubungan Pengetahuan, Sikap dan Personal Hygiene dengan Terjadinya Diare pada Anak di Puskesmas Kruang Baruna Jaya Kabupaten Aceh Besar*. Skripsi Fakultas Kedokteran Syiah Kuala. 2016. H: 40-9.

- Rivai, V. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, (Jakarta : PT Raja Grafindo Persada), 299-300.
- Rivai. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Raya Grafindo Persada.
- Sadili Samsudin, *Manajemen Sumber Daya*, (Bandung: CV. Pustaka Setia, 2005), 21.
- Safa'ah, E. M. (2019). *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di BMT Arsyada Kantor Cabang Gaya Baru VIII)* (Doctoral dissertation, IAIN Metro).
- Setia, T., & Nurafni, C, (2020). *Kompetensi, Kepemimpinan, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Human Resources And Facility Management Directorate*. Jakarta.
- Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*, (Bandung: Alfabeta, 2015), 246-249.
- Sutrisno, E. (2016:6). *Manajemen Sumber Daya Manusia Mempengaruhi Kinerja Nana Syaodih Sukmadinata. Metode Penelitian Pendidikan*. (Bandung: PT Remaja Rosdakarya, 2011). 220.
- Sutrisno. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Keenam, (Jakarta : Penerbit Kencana).
- Tika. (2013). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Karyawan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Usman. (2012). *Manajemen (Teori, Praktik, dan Riset Pendidikan*. (Jakarta: PT Ikrar Mandiri Abadi, 2013).
- Utomo, Dwi, W., Suryanto, S., & Suaedi F. (2015). *Pemetaan Kompetensi untuk Pengembangan Penilaian Kinerja Berbasis Kompetensi di Unit Kerja Perawatan (ICU) Rumah Sakit Adi Husada Kapasari Surabaya. Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, Vol. 8, No. 1.
- Wibowo, *Manajemen Kinerja*, (Jakarta: PT Raja Grafindo Persada, 2017).
- Wijaya, R. S. (2019). *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Produktivitas Karyawan (Studi Pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Teluk Betung)* (Doctoral dissertation, UIN Raden Intan Lampung
- Wiltshire. (2016). *The Meanings Of Work in a Public Work Scheme in South Africa. International Journal of Sociology and Social Policy*. 36 (1/2), 119-135