

ANALISIS PERAN PENGAWASAN DALAM MENINGKATKAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA CV. MITRA MINING DI BANJARBARU

Muhammad Afandi¹, Teguh Wicaksono², Dwi Wahyu Artiningsih³

¹Manajemen, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al-Banjari, 19310175

²Manajemen, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al-Banjari. 1116028801

³Manajemen, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al-Banjari, 1119056501

Email:muhamadafandi002@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan : (1) Untuk mengetahui peran pengawasan yang diterapkan dalam meningkatkan disiplin kerja karyawan pada CV. MITRA MINING di Banjarbaru, (2) Untuk mengetahui peran pengawasan yang seharusnya diterapkan dalam meningkatkan disiplin kerja karyawan pada CV. MITRA MINING di Banjarbaru.

Penelitian menggunakan metode deskriptif dengan menggunakan pendekatan kualitatif, untuk mendeskripsikan peran pengawasan dalam meningkatkan disiplin kerja karyawan pada CV. Mitra Mining di Banjarbaru.

Hasil penelitian menunjukkan (1) Peran pengawasan dalam meningkatkan disiplin kerja adalah untuk mencegah ketidakdisiplinan kerja, untuk memperbaiki ketidakdisiplinan kerja, serta menjamin atau mengusahakan agar pelaksanaan kerja sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan, (2) Peran pengawasan yang seharusnya diterapkan dalam meningkatkan disiplin kerja adalah untuk mencegah ketidakdisiplinan kerja dengan adanya pengawasan akan lebih mudah mencegah adanya penyimpangan dalam pelaksanaan kerja, untuk memperbaiki ketidakdisiplinan kerja dengan memberikan tindakan koreksi apabila menemukan suatu bentuk pelanggaran kerja, untuk menjamin atau mengusahakan agar pelaksanaan kerja sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan dengan adanya pengawasan maka perusahaan dapat mengetahui sejauh mana rencana yang telah ditetapkan.

Kata Kunci : Peran Pengawasan dan Disiplin Kerja

DAFTAR PUSTAKA

- Amanda, R. (2016). *Pengaruh pengawasan terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja sebagai variabel intervening di pt astra international tbk waru pada bagian part & accessories (Depo)*. Jurnal Ilmu Manajemen, 4(4), 1-8.
- Antariksa, Y. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Produktivitas Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Intercallin (Battery Abc)*. Jurnal Ekonomi Bisnis Indonesia, Volume 15 No. 1
- Antika, E. D. (2016). *Peran pengawasan pemimpin dalam meningkatkan kedisiplinan kerja karyawan Administrasi Keuangan Dan Umum (AKU) PT. Perkebunan Nusantara XI Unit Usaha PG. Semboro Jember* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).
- Biaca, A. (2018). *The Role Of Human Resource Management In Organizations* (Online).
- Daulay, D. Dkk. (2017: 222). *Manajemen*. Lembaga Penelitian dan Penulisan Ilmiah Aqli, Medan.
- Deborah. (2016). *Pengaruh Pertumbuhan Karir & Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulutgo Cabang Kawangkoan*. Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi Vol.16 No.02, 196-206.
- Effendhi, L., & Sutrischastini, A. (2022). *UPAYA MENINGKATKAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN PT. SMART TALENTA MULTITAMA MELALUI FUNGSI PENGAWASAN*. *Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis Indonesia*, 2(4), 1102-1118.
- Fahmi, I. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Kinerja*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Handoko, HT. (2016: 374). *Manajemen: Edisi 2*. BPFE, Yogyakarta.
- Handoko. 2017. *Manajemen Personalia dan Manajemen Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPFE, Univ. Gadjadara
- Handoko, HT. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia* (Yogyakarta: BPFE, 2018), 209.
- Hartatik, P. 2014. *Mengembangkan Sumber Daya Manusia*, Jogjakarta: laksana
- Hasibuan, Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, D. H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

- Hasim, D., Haz, M., & Sigalingging, A. S. M. (2021). FUNGSI PENGAWASAN DALAM MENINGKATKAN DISIPLIN KERJA PEGAWAI PADA DINAS KEPENDUDUKAN DAN CATATAN SIPIL KABUPATEN SUPIORI. *MODERAT: Jurnal Ilmiah Ilmu Pemerintahan*, 7(4), 746-759.
- Kadarisman, M. (2015: 201). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Rajawali Pers, Jakarta.
- Kadarisman, M. (2014: 172). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Rajawali Pers, Jakarta.
- Kaehler, B., & Grundei, J. (2019). *HR Governance A Theoretical Introduction*. Springer.
- Mangkunegara, A, P. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, (Bandung: Remaja Rosdakarya, 2017), 129.
- Novitasari, D. 2017. *Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank BNI Syariah Cabang Surakarta*. Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Salatiga 2017.
- Permatasari, D., & NUGRAHANI, R. (2015). *Analisis pengaruh kepemimpinan, pengawasan, dan pemberian sanksi terhadap disiplin kerja karyawan (Studi pada PT. Citra Yoviana Cabang Semarang)* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomika dan Bisnis).
- Siagian, Sondang P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan 23, Jakarta: Bumi Aksara.
- Siagian, Sondang P. *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Jakarta: Bumi Aksara, 2015), 305.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung : Alfabeta.
- Wajdi, F., & Sukidi, S. (2017). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Daya Saing*, 18 (2), 79