

## **PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA TVRI KALIMANTAN SELATAN**

Shellya Chanseriella Prajata<sup>1</sup> , Lamsah<sup>2</sup> , Ervica Zamilah<sup>3</sup>

<sup>1</sup>Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, 19310880

<sup>2</sup>Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, 1125126201

<sup>3</sup>Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, 1130077601

E-mail : [rilaprameswari@gmail.com](mailto:rilaprameswari@gmail.com)

### **ABSTRAK**

Tujuan penelitian yaitu : 1) untuk mengetahui pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan pada TVRI Kalimantan Selatan di Banjarmasin. 2) untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada TVRI Kalimantan Selatan di Banjarmasin. 3) untuk mengetahui kompetensi dan komitmen organisasi berpengaruh secara Bersama dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada TVRI Kalimantan Selatan di Banjarmasin. Metode yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif. Hasil penelitian menyatakan bahwa 1) kompetensi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan karena dari hasil uji t nilai t hitung sebesar 1,641 < t tabel 2,010 dan nilai sig lebih besar yaitu 0,107 > 0,005. 2) komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan berdasarkan hasil uji t nilai t hitung 2,765 > t tabel 2,010 dengan nilai sig 0,008 < 0,005. 3) dari hasil uji F diketahui bahwa variabel kompensasi dan komitmen organisasi memiliki pengaruh secara bersama – sama terhadap variabel kinerja karyawan dengan nilai F hitung 10,874 > 3,18 dan nilai sig 0,00 < 0,05. Kata kunci : Kompetensi, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan