

# **PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA TVRI KALIMANTAN SELATAN**

Shellya Chanseriella Prajata<sup>1</sup>, Lamsah<sup>2</sup>, Ervica Zamilah<sup>3</sup>

<sup>1</sup>Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, 19310880

<sup>2</sup>Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, 1125126201

<sup>3</sup>Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, 1130077601

E-mail : [rilaprameswari@gmail.com](mailto:rilaprameswari@gmail.com)

## **ABSTRAK**

Tujuan penelitian yaitu : 1) untuk mengetahui pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan pada TVRI Kalimantan Selatan di Banjarmasin. 2) untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada TVRI Kalimantan Selatan di Banjarmasin. 3) untuk mengetahui kompetensi dan komitmen organisasi berpengaruh secara Bersama dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada TVRI Kalimantan Selatan di Banjarmasin. Metode yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif. Hasil penelitian menyatakan bahwa 1) kompetensi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan karena dari hasil uji t nilai t hitung sebesar 1,641 < t tabel 2,010 dan nilai sig lebih besar yaitu 0,107 > 0,005. 2) komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan berdasarkan hasil uji t nilai t hitung 2,765 > t tabel 2,010 dengan nilai sig 0,008 < 0,005. 3) dari hasil uji F diketahui bahwa variabel kompensasi dan komitmen organisasi memiliki pengaruh secara bersama – sama terhadap variabel kinerja karyawan dengan nilai F hitung 10,874 > 3,18 dan nilai sig 0,00 < 0,05.

**Kata kunci : Kompetensi, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan**

## **DAFTAR PUSTAKA**

- Akbar, A., Musadieg, M. A., & Mukzam, M. (2017). Pengaruh komitmen organisasional terhadap kinerja (Studi pada karyawan PT Pelindo Surabaya). Brawijaya University.
- ARYANTI, N. K. M. (2023). Pengaruh Kepribadian, Kompetensi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Madu Fertra Badung (Doctoral dissertation, Universitas Mahasaraswati Denpasar).
- Deddy, P. (2016). Pengaruh Kompetensi, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Inspektorat Kabupaten Minahasa Tenggara). Jurnal EMBA, 4(2), 199-210.
- Fitri, F., & Widodo, S. (2022). Pengaruh Kompetensi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Umum Daerah Pasar Jaya Jatinegara. Jurnal Ilmiah M-Progress, 12(2).

Ivanayap, C. (2021). Pengaruh Konflik Dan Stres Kerja Pada Kinerja Karyawan Tvri Cabang Banjarmasin Kalimantan Selatan (Doctoral dissertation, STIE Indonesia Banjarmasin).

Laelani, S. (2016). Pengaruh kompetensi dan komitmen organisasional karyawan terhadap kinerja karyawan (Studi kasus pada PT Utomo Ladju) (Bachelor's thesis, Jakarta: Fakultas Ekonomi dan Bisnis UIN Syarif Hidayatullah Jakarta).

Lodong, S. U., Susanto, R. Y., & Susanti, R. A. D. (2023). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomi dan Universitas Tribhuwana Tungga Dewi Malang).

Pramularso, E. Y. (2018). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan CV Inaura Anugerah Jakarta. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari dan Manajemen*, 2(1), 40-46.

Shaleh, M., & Firman, S. P. (2018). Komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai. Penerbit Aksara Timur.

Silaen, N. R., Syamsuriansyah, S., Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., ... & Putra, S. (2021). *Kinerja Karyawan*.

Wuisan, T. M. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Freeport Indonesia. *AGRI-SOSIOEKONOMI*, 17(2 MDK), 497-â.

Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2018). Komitmen organisasi. Nas Media Pustaka