

**PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP PRESTASI KERJA  
PEGAWAI PADA KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KOTA BANJARMASIN**

**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS ISLAM KALIMANTAN  
MUHAMMAD ARSYAD AL- BANJARI  
BANJARMASIN  
2023**

**Nur Fitraturun NPM 19120271**

[Nurfitratun8@gmail.com](mailto:Nurfitratun8@gmail.com)

**ABSTRAK**

**Nur Fitraturun, 19120271, 2023. Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kota Banjarmasin.** Dibawah bimbingan Junaidy.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap prestasi kerja pegawai pada kantor kementerian agama kota banjarmasin.

Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 90 orang dimana seluruh populasi yang dijadikan sampel atau disebut dengan teknik sampling jenuh. Metode analisis yang digunakan adalah metode analisis deskriptif dan analisis linier berganda. Hipotesis dari penelitian ini diuji menggunakan Uji T dan Uji F. Data yang digunakan adalah data primer dan sekunder yang diperoleh melalui studi dokumentasi dan daftar pertanyaan yang mengukurannya menggunakan skalalickert. Data diolah dengan menggunakan program komputer SPSS 26.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan pendidikan dan pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja pegawai. Secara parsial pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja pegawai. Sedangkan pelatihan secara parsial tidak memiliki pengaruh terhadap prestasi kerja pegawai.

**Kata Kunci :** *pendidikan, pelatihan, prestasi kerja pegawai*

***ABSTRACT***

*The purpose of this research is to find out and analyze the effect of education and training on employee performance at the office of the Ministry of Religion in the city of Banjarmasin.*

The approach used in this research is a quantitative approach. The population in this study amounted to 90 people where the entire population was used as a sample or it is called a saturated sampling technique. The analytical method used is descriptive analysis method and multiple linear analysis. The hypothesis of this study was tested using the T-test and F-test. The data used were primary and secondary data obtained through a study of documentation and a list of questions that measured it using a Likert scale. Data were obtained using the SPSS 26 computer program.

The results of this study indicate that simultaneously education and training have a positive and significant effect on employee performance. Partially, education has a positive and significant effect on employee performance. While training partially has no effect on employee performance.

*Keywords:* education, training, employee performance

### DAFTAR PUSTAKA

- |  |   |
|--|---|
| <p>Adamy, M. (2016). <i>Manajemen Sumber Daya Manusia</i>. Aceh: Unimal Press.</p> <p>Affandy Agusman A. (2021). Pengaruh Pelatihan, Pendidikan dan Kecerdasan Emosional terhadap Prestasi Kerja Pegawai. <i>Journal of Management</i>, 4(3), 547 – 561.</p> <p>Ananda, R., &amp; Fadhli, M.. (2018). <i>Statistik Pendidikan (Teori Dan. Praktik Dalam Pendidikan)</i>. Medan: CV. Widya Pustaka.</p> <p>Hardani, Auliya, N. H., Andriani, H., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., &amp; Istiqomah, R. R. (2020). <i>Metode Penelitian Kualitatif &amp; Kuantitatif</i>. Yogyakarta:</p> | <p>Pustaka Ilmu.</p> <p>Hasibuan, Malayu. 2016. <i>Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi Cetakan Keenam</i>. Jakarta : PT. Bumi Aksara</p> <p>Kasmir, K. (2019). <i>Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)</i>. Depok: PT Raja Grafindo Persada.</p> <p>Muhammad Alamsyah Ramli, Nasir Hamzah, A. M. Hasbi. (2021). Pengaruh Pendidikan, Disiplin Kerja, Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kota Makassar. <i>Journal o Management Science (JMS)</i>. 2(1), Januari – Juni.</p> <p>Sugiyono. (2013). <i>Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R &amp; D</i>.</p> |
|--|---|

Bandung: Penerbit Alfabeta.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*.

Bandung: PT Alfabet.

Yimmi Syavardie. (2019). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Asset Daerah Kota Padangpanjang. *Jurnal Ekonomi*, 22(2), 92-101.

Hardian Umbu Mehangu. (2017). Kinerja Badan Kepegawian Daerah Dalam Meningkatkan Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil. *Jurnal Ilmu Pemerintahan*

Khairunnisa Hasibuan, Fariaman Purba, Taufik Parinduri. (2021). Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Dan Kompetensi Pegawai Terhadap Promosi Jabatan Pada Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara (Kppn) Pematangsiantar. *Jurnal Ekonomi*, 3(1), Mei

Heidjrachman dan Husnan, Suad. (2002). *Manajemen Personalia*. Penerbit : BPF. UGM, Yogyakarta.