

**PENGARUH KOMPETENSI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
(Studi Pada PT PLN(Persero) Unit Induk Penyaluran Dan Pengatur Beban Kalimantan (UIP3B Kal))**

Feriansyah, Sulastini, Maskur  
Program pascasarjana Prodi Magister Manajemen  
Universitas Islam Muhammad Arsyad Al-Banjari  
[Feriansyah72@gmail.com](mailto:Feriansyah72@gmail.com)

**ABSTRAK**

Muhammad Feriansyah Npm: 2109020026. Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al-Banjary Banjarmasin. 10 Juni 2023, Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada PLN(Persero) Unit Induk Penyaluran Dan Pengatur Beban Kalimantan (UIP3B Kal)., Ketua Pembimbing Sulastini dan Anggota Pembimbing : Maskur.

Penelitian ini bertujuan untuk, Mengetahui pengaruh signifikan Kompetensi secara parsial terhadap kerja pegawai. Mengetahui pengaruh signifikan Lingkungan kerja secara parsial terhadap kinerja pegawai. Mengetahui pengaruh signifikan Kompetensi, Lingkungan kerja secara simultan terhadap kinerja pegawai pada kantor PT PLN(Persero) Unit Induk Penyaluran Dan Pengatur Beban Kalimantan (UIP3B Kal).

Metode analisis menggunakan persamaan regresi linier berganda. Populasi dalam penelitian ini adalah individu pegawai yang masih aktif bekerja pada Populasi penelitian adalah seluruh pegawai pada kantor PT PLN(Persero) Unit Induk Penyaluran Dan Pengatur Beban Kalimantan (UIP3B Kal). Sampel penelitian sebanyak 52 orang. Pengujian secara parsial Pengaruh Variabel Kompetensi (X1) terhadap kinerja pegawai, adalah sebesar 6,67.

Dengan demikian, hipotesis yang menyatakan bahwa Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantor PT PLN(Persero) Unit Induk Penyaluran Dan Pengatur Beban Kalimantan (UIP3B Kal) terbukti diterima. Pengaruh Variabel lingkungan kerja (X2) terhadap Nilai t hitung variabel lingkungan adalah sebesar 16,30, Dengan demikian secara parsial lingkungan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantor PT PLN(Persero) Unit Induk Penyaluran Dan Pengatur Beban Kalimantan (UIP3B Kal) terbukti diterima. Pengaruh Kompetensi, Lingkungan kerja secara simultan terhadap terhadap Nilai t hitung adalah sebesar 83,61, Dengan demikian secara simultan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantor PT PLN(Persero) Unit Induk Penyaluran Dan Pengatur Beban Kalimantan (UIP3B Kal) terbukti diterima.

Kata kunci :Kompetensi, Lingkungan kerja, kinerja

## ABSTRACT

Muhammad Feriansyah Npm: 2109020026. *Master of Management Postgraduate Program of Kalimantan Islamic University (UNISKA) Muhammad Arsyad Al-Banjary Banjarmasin. June 10, 2023, The Effect of Competency and Work Environment on Employee Performance at PT. PLN (Persero) Kalimantan Distribution and Load Management Main Unit (UIP3B Kal) Chief Supervisor Sulastini and Supervisory Member: Maskur.*

*This study aims to, Determine the significant influence of partial competence on employee work. Knowing the significant influence of the work environment partially on employee performance. Knowing the significant influence of competence, work environment simultaneously on employee performance at the office of PT PLN (Persero) Kalimantan Distribution and Load Control Main Unit (UIP3B Kal).*

*The analysis method uses multiple linear regression equations. The population in this study is individual employees who are still actively working in the study population is all employees at the office of PT PLN (Persero) Kalimantan Distribution and Load Management Main Unit (UIP3B Kal). The study sample was 52 people. Partial testing of the Effect of Competency Variables (X1) on employee performance, amounted to 6.67,*

*Thus, the hypothesis stating that Competence has a positive and significant effect on employee performance at the office of PT PLN (Persero) Kalimantan Distribution and Load Management Main Unit (UIP3B Kal) proved to be accepted. The effect of the work environment variable (X2) on the value of  $t$  calculated environmental variables is 16.30, thus partially the environment has a significant influence on employee performance at the PT office. PLN (Persero) Kalimantan Distribution and Load Management Main Unit (UIP3B Kal) proved acceptable. The effect of competence, work environment simultaneously on the calculated  $t$  value is 83.61, thus simultaneously having a significant influence on employee performance at the PT office. PLN (Persero) Kalimantan Distribution and Load Management Main Unit (UIP3B Kal) proved acceptable.*

*Keywords :Competence, Working environment, performance*

## DAFTAR PUSTAKA

- As'ad, Moh, 2017. Seri Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia: Kepemimpinan Efektif dalam Perusahaan (Suatu Pendekatan Psikologik). Liberty. Yogyakarta.
- Arep Ishak dan Tanjung Hendri, 2014, Manajemen Motivasi, PT. Gramedia Widia Sarana Indonesia, Jakarta
- Alamsyah Lotunani, M.S Idrus, Eka Afnan, and Margono Setiawan, 2014, The Effect of Competence on Commitment, Performance and Satisfaction with Reward as a Moderating Variable (A Study on Designing Work plans in Kendari City Government, Southeast Sulawesi), International Journal of Business and Management Invention, Volume 3 Issue 2 February. 2014 PP.18-25
- Alex S Nitisemito. 2013. Manajemen Personalia: Manajemen Sumber Daya Manusia. Ed 3. Ghalia Indonesia: Jakarta.
- Arikunto, Suharsimi, 2003, Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik, Edisi Revisi VI, Penerbit PT. Rineka Cipta, Jakarta
- Anwar Prabu Mangkunegara. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Bernadi, H.John& Joyce E.A Russel (1993). Human Resource Management, Internasional edition, Singaputa: McGraw Hill.Inc.
- Cara pandangku, 2011, Pengujian Hipotesis:Regresi Linier Berganda, Uji T, Uji F dan Uji R Square, Blogspot.com.
- Cushway, Barry, 2015, Manajemen Sumber Day aManusia, Terjemahan, PT. Elex Media Komputindo, Jakarta
- Christilia O.Posuma 2013 Universitas Sam Ratu Langi, "Kompetensi, Kompensasi, dan Kepemimpinan Pengaruhnya terhadap Kinerja karyawan Karyawan Pada Rumah Sakit Ratumbuysang Manado"
- Dessler, Gary. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid 1. Jakarta : PT. Indeks  
\_\_\_\_\_,Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi kesepuluh. PT IntanSejati. Klaten
- Dessler, Gary, 2018, Human Resourches Management. Prentice Hall Inc., London Fathoni, Abdurrahman. 2006. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Fuad Mas'ud, 2004, Survai Diagnosis Organisasional, Konsep dan Aplikasi, Semarang, Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Gordon, Anderson, (2015). Managing Performance Appraisal System. UK. Strathclyde Business School.
- Gomes, Faustino Cardoso, 2019, Manajemen Sumber Daya Manusia, Andi Offset, Yogyakarta

- Ghozali, Imam. (2013). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS, Cetakan IV. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, James L et al 2006, "Organizations (Behavior, Structure, Processes)," Twelfth Edition, McGraw Hill
- Sadili Samsuddin. 2006. Manajemen Sumber Daya Manusia. Pustaka Setia: Bandung.
- Sari Ika Rinawati Kusni Ingsih 2014 Universitas Dian Nuswanto, "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja karyawan Karyawan dengan Motivasi kerja Sebagai Variabel Intervening pada Satuan Kerja Non vertical tertentu (SNVT) Kementerian Pekerjaan Umum di Semarang"
- Schuller, Randall S dan Susan E. Jackson. 1999. Manajemen Sumber Daya Manusia Menghadapi Abad Ke-21. Edisi ke-6, Jilid 2. Erlangga: Jakarta.
- Sheikhyet al (2014), An Investigation into the Effect of Human Resource Competencies and Organizational Commitment on Employees' Job Satisfaction, Discipline of Work, and Job Performance in Khuzestan Telecommunication Company Sudarmanto, Pengantar:
- Samudra Wibawa 2009."Kinerja dan Pengembangan Kopetensi SDM". "Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi". Pustaka Pelajar, Yogyakarta.
- Sugiyono, 2013, Metode Penelitian Bisnis, Pendekatan Kuantitatif, Kualitatis, dan R & D, Penerbit Alfabeta, Bandung.
- Sutrisno, Edy. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Kencana Trihendradi, Cornelius, 2013, Step By Step IBM SPSS 21 : Analisis Data Statistik, Penerbit Andi, Yogyakarta.
- Veithzal Rivai, 2005, Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, PT Rajagrafindo Persada, Jakarta. Wibowo, 2012, "Budaya Organisasi". "Sebuah Kebutuhan untuk Meningkatkan Kinerja Jangka Panjang". Rajawali Pers, Jakarta.